

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ YAYINLARI

Av. Verda Ersoy, Av. Mustafa Güler, Dr. Orhan Odabaşı, Dr. Hakan Giritlioğlu

# Disiplin Soruşturması ve Kovuşturmasında Yöntem



# DİSİPLİN SORUŞTURMASI VE KOVUŞTURMASINDA YÖNTEM

AV. VERDA ERSOY  
AV. MUSTAFA GÜLER  
DR. ORHAN ODABAŞI  
DR. HAKAN GİRİTLİOĞLU



Disiplin Soruşturması ve  
Kovuşturmasında Yöntem



Genişletilmiş İkinici Baskı, Ocak 2009, Ankara  
Türk Tabipleri Birliği Yayınları



ISBN 978-605-5867-07-2

Kapak-Sayfa Düzeni  
*Sinan Solmaz*

TÜRK TABİPLERİ BİRLİğİ MERKEZ KONSEYİ  
GMK Bulvarı Őehit Daniş Tunalıgil Sok.  
No:2 Kat:4, 06570 Maltepe / ANKARA  
Tel: (0 312) 231 31 79 ■ Faks: (0 312) 231 19 52-53  
e-posta: [ttb@ttb.org.tr](mailto:ttb@ttb.org.tr) ■ <http://www.ttb.org.tr>

# İÇİNDEKİLER

<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	<b>3</b>
<b>GİRİŞ</b> .....	<b>5</b>
<b>GENEL AÇIKLAMA</b> .....	<b>6</b>
1. TANIM .....	6
2. KAPSAM.....	6
3. YETKİ .....	7
4. SORUŞTURMA ZAMANAŞIMI.....	7
<b>I. BÖLÜM: SORUŞTURMA</b> .....	<b>8</b>
1. SORUŞTURMANIN BAŞLATILMASI .....	8
2. MEVZUATA AYKIRI BİR EYLEMİN ÖĞRENİLMESİ HALİNDE YAPILMASI GEREKENLER.....	8
<b>II. BÖLÜM: KOVUŞTURMA</b> .....	<b>17</b>
1. KOVUŞTURMANIN YAPILMASI.....	17
2. ONUR KURULU KARARI ÜZERİNE YAPILACAK İŞLEMLER.	19
3. YÜKSEK ONUR KURULU KARARLARI VE BU KARAR ÜZERİNE YAPILACAK İŞLEMLER: .....	20
DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI .....	22

## **DİSİPLİN SORUŞTURMASI VE KOVUŞTURMASI REHBERİ 2009**

I. İLK İNCELEME.....	28
II. SORUŞTURMANIN YAPILMASI.....	31
III. KOVUŞTURMA.....	34
IV. TTB YÜKSEK ONUR KURULU KARARI SONRASINDA YAPILACAK İŞLEMLER.....	37
V. DİSİPLİN İŞLEMLERİ SÜRECİNDE DİKKAT EDİLECEK NOKTALAR.....	38
EKLER.....	39

## **DİSİPLİN SORUŞTURMASI VE KOVUŞTURMASINA İLİŞKİN TEMEL HUKUKSAL DÜZENLEMELER**

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ KANUNU.....	42
TABABET VE ŞUABATI SAN'ATLARININ TARZI İCRASINA DAİR KANUN.....	62
TIBBİ DEONTOLOJİ TÜZÜĞÜ.....	69
HEKİMLİK MESLEK ETİĞİ KURALLARI.....	78
TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ.....	88

## **YAZIŞMA ÖRNEKLERİ..... 96**

## GİRİŞ

---

Hekimlerin mevzuata aykırı eylemlerinin Tabip Odaları tarafından soruşturulması ve kovuşturulması sürecinde birtakım sorunlar yaşanmakta ve zaman zaman usule aykırı işlemler yapılmaktadır. Yaşanan bu sorunların giderilmesi ve özellikle bu nedenle ortaya çıkabilecek hatalı uygulamaların önüne geçilebilmesi amacıyla hazırlanan bu broşürde, 6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu ve Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde soruşturma ve kovuşturmada uyulacak kurallara yer verilmiştir.

## GENEL AÇIKLAMA

Disiplin işlemleri soruşturma ve kovuşturma olmak üzere iki bölümden oluşur.

### ■ 1.TANIM:

**Soruşturma;** hakkında suç isnadında bulunulan kişi ile ilgili olarak Tabip Odası Yönetim Kurulu tarafından yürütülen bilgi toplama ve konuyu inceleme işini,

**Kovuşturma** ise; Tabip Odası Onur Kurulu ve Türk Tabipleri Birliği Yüksek Onur Kurulu tarafından yürütülen iş ve işlemleri ifade eder.

Disiplin kovuşturması açılmasına ya da açılmamasına karar vermek için öncelikle Yönetim Kurulu tarafından soruşturmanın yapılması ve tamamlanması gerekir.

### ■ 2.KAPSAM:

Tabip odaları, -odaya kayıtlı olmasalar dahi- aşağıdaki kişiler hakkında disiplin işlemi yapabilirler:

- Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde mesleğini uygulayan hekimler,
- Asker hekimlerde olduğu gibi özel kanunları gereğince odaya üye olması yasaklanan hekimler,
- Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'ne göre uzman olan ancak hekim olmayan eczacı, veteriner, vb. mesleklerden olup da uzmanlık tüzüğü ile elde edilen haktan yararlanarak bakteriyoloji uzmanı ve biyokimya uzmanı yetkisini kullanan, bu sebeple de yürüttükleri mesleki faaliyet gereği hekimlik mesleğinden sayılanlar.

Tabip odalarının, diğer tabiplerin yanı sıra, yalnızca kamu görevi yürüten kişiler hakkında da disiplin kovuşturması yapmaya yetkili olduklarını -ayrıca ve açıkça-belirtmekte yarar görüyoruz.

### ■ **3.YETKİ:**

- Tabip Odaları, ancak kendi bölgelerinde ortaya çıkan eylemler ile sınırlı olarak soruşturma açabilirler.
- Kendi bölgeleri dışında işlenmiş suçlar hakkında ise ilgili tabip odasına ve Merkez Konseye bilgi vermek ve görüşlerini bildirmekle yükümlüdürler.
- TTB Merkez Konseyi de suç oluşturan bir eylemi öğrendiği takdirde, ilgili odadan soruşturma yapılmasını ister.
- TTB Merkez Konseyi haklı bir neden olması halinde, ilgili hakkında soruşturma açılmasını başka bir tabip odasından da isteyebilir.

### ■ **4.SORUŞTURMA ZAMANAŞIMI:**

- Meslekten alıkoyma cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren 5 yıl
- Diğer cezaların verilmesini gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren 2 yıl içinde soruşturma açılmasına dair yönetim kurulu kararı verilmeyen suçlar nedeniyle disiplin işlemi yapılamaz.
- Disiplin cezasını gerektiren eylem aynı zamanda bir suç oluşturuyor ve Yasada bu suç için yukarıda belirtilenlerden daha uzun bir zamanaşımı süresi öngörülüyor ise, yönetim kurulu tarafından uzun olan bu süre içinde soruşturma açılması kararının alınması gerekir.



## I. BÖLÜM: SORUŞTURMA

### ■ 1. SORUŞTURMANIN BAŞLATILMASI

6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu, 1219 Sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü, Hekimlik Meslek Etiği Kuralları, Türk Tabipleri Birliği ve Tabip Odaları tarafından usulüne uygun olarak çıkarılmış düzenleyici işlemler ile hekimler hakkındaki diğer mevzuata aykırı davranan hekim hakkında, Tabip Odası Yönetim Kurulu'nca soruşturma başlatılır.

Tabip Odası tarafından;

- Bildirim üzerine
- Yakınma üzerine
- Böyle bir başvuru aranmaksızın, herhangi bir şekilde öğrenme üzerine re'sen (kendiliğinden)
- Merkez Konsey'in istemi üzerine soruşturma başlatılabilir.

### ■ 2.MEVZUATA AYKIRI BİR EYLEMİN ÖĞRENİLMESİ HALİNDE YAPILMASI GEREKENLER

#### A) USULE İLİŞKİN İNCELEME

Yönetim kurulu olayı ilk toplantıda ele alır ve usule ilişkin olarak öncelikle;

1. Tabip Odası olarak soruşturma yapmaya yetkili olup olmadıklarını,
2. Şikâyet edilen kişi hakkında cezai işlem yapmaya yetkili olup olmadıklarını,
3. Suç konusu eylem tarihi itibarıyla soruşturma zaman aşımının olup olmadığını inceleyer.

Eğer Tabip Odası, soruşturma yapmaya yetkili değil ise veya zaman aşımı varsa, gerekçesini açıkça belirterek “SORUŞTURMA AÇILMASINA YER OLMADIĞINA” karar verir ve kararı ilgiliye tebliğ eder.

## **B)ESASA İLİŞKİN İNCELEME**

Usule ilişkin incelemenin olumlu sonuçlanması üzerine Yönetim Kurulu, esasa ilişkin ilk incelemeyi yapar. Bu aşamada Yönetim Kurulu gerekli gördüğü bilgileri toplar, bu amaçla bilirkişi görüşüne de başvurabilir. Oda Yönetim Kurulunun bildirim ve yakınmanın yapılmasından itibaren 1 ay içinde konuyu incelemesi gerekmektedir.

## **C)KARAR**

Yapılan değerlendirme sonucunda, mevcut kanıtlar çerçevesinde;

- Eylemin soruşturulmasına gerek olmadığına ya da
- Soruşturma açılmasına karar verir.

## **a)YÖNETİM KURULU TARAFINDAN SORUŞTURMA AÇILMASINA GEREK OLMADIĞINA KARAR VERİLİRSE;**

Yönetim Kurulu, bu kararını karar defterine yazar ve şikayet eden ile şikayet edilene tebliğ eder. Hak kayıplarının önlenmesi bakımından bildirim yazısında, bu karara itiraz süresinin ve yerinin belirtilmesi gerekir.

- Karara itiraz süresi; tebliğden itibaren 15 gündür.
- İtiraz, tabip odası onur kurulu nezdinde yapılır.
- İtiraz dilekçesi oda yönetim kuruluna verilir.
- Yönetim kurulu dosyayı itiraz dilekçesi ile birlikte Onur Kuruluna gönderir.

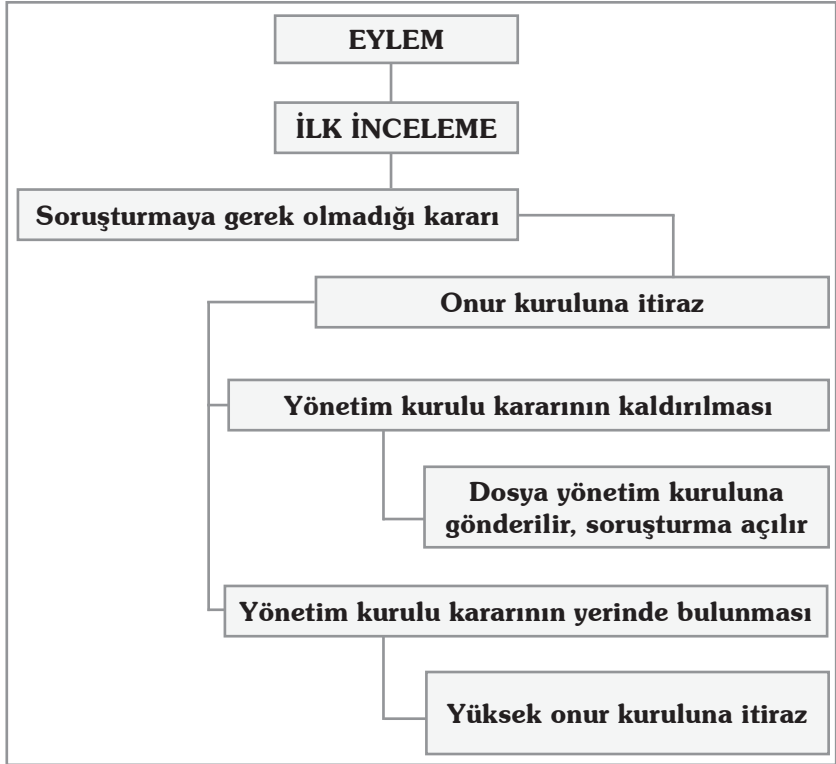
İtiraz üzerine Onur Kurulu inceleme yapar. İncelemenin sonucunda;

## **\*Onur Kurulu, Yönetim Kurulu kararını yerinde bulursa,**

- Bu yöndeki Onur Kurulu kararı Oda Yönetim Kurulu tarafından ilgililere tebliğ edilir.
- Bu karara karşı TTB Yüksek Onur Kurulu nezdinde itiraz edilebilir.
- İtiraz dilekçesi oda yönetim kuruluna verilir.
- Karara itiraz süresi yine tebliğden itibaren 15 gündür.

**\*Onur Kurulu Yönetim Kurulu kararını kaldırırsa,**

- Dosya Yönetim Kuruluna iade edilir.
- Yönetim Kurulu bu karara uymak zorunda olduğundan soruşturmayı tamamlar.
- Dosyayı Onur Kurulu'na sunar.

**b)YÖNETİM KURULU TARAFINDAN SORUŞTURMA AÇILMASINA KARAR VERİLİRSE;**

Yönetim Kurulu bu kararını karar defterine yazar. Kararda hakkında soruşturma açılan kişinin adı ile isnat edilen eylemin açıkça ve anlaşılır şekilde –mümkünse yer ve zaman da belirtilerek- yazılması gerekmektedir. Bu karar soruşturmanın çerçevesini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu şu iki yoldan birini izler:

1.Yönetim Kurulu soruşturmayı kendisi yürütür ve tamamlar.

2.Gerekli gördüğü durumlarda soruşturmacı atar.

Esasen her iki durumda da soruşturmanın yapılış biçimi aynıdır. Soruşturmacı atandığı durumlarda sadece, soruşturmanın yürütümü için yapılacak işlemler soruşturmacı eliyle yapılır ve soruşturmacı tarafından bir fezleke düzenlenir. Ancak Yönetim Kurulu, soruşturmacının düzenlediği fezleke ile bağlı olmaksızın ilgilinin Onur Kuruluna sevk edilip edilmeyeceğine karar verir.

### *SORUŞTURMACI*

#### **Soruşturmacı atanmasına karar verilmiş ise;**

- Soruşturmacı atanmasına dair karar Yönetim Kurulu tarafından alınır, belirlenen soruşturmacının adı ile birlikte karar defterine yazılır.
- Oda üyelerinden bir kişi soruşturmacı olarak atanabileceği gibi birkaç üyeden oluşan soruşturmacı kurulu da belirlenebilir.
- Yönetim Kurulu tarafından tabip odası sınırları içinden bir soruşturmacı atanması uygun görülmezse, Merkez Konsey'den soruşturmacı belirlenmesi istenir.
- Soruşturmacı atanmasına dair karar, atanan soruşturmacıya tebliğ edilir ve mevcut dosya soruşturmacıya verilir.
- Soruşturmacı olarak atanan hekim haklı neden olması halinde görevi kabul etmeyebilir. Bu durumda Yönetim Kurulu tarafından aynı usulle yeni bir soruşturmacı atanır.
- Soruşturmacı, bu kararın bir örneğini ya da tarih ve sayısını belirterek soruşturmacı atandığına dair kararı, hakkında suçlamada bulunulan kişiye bildirir.
- Soruşturmacının ilk inceleme sırasında yapacağı tüm harcamalar, belge ile kanıtlanmak koşuluyla tabip odası bütçesinden ödenir. Gerektiğinde avans da verilebilir.
- Soruşturmacıya emek ve mesaisi ile orantılı olarak oda bölgesinde geçerli asgari muayene ücretinin bir ila beş katı tutarında bir ücret yönetim kurulunca takdir edilebilir.

## SORUŞTURMANIN YAPILMASI

Soruşturmayı yürüten Yönetim Kurulu ya da Yönetim Kurulu tarafından atanmış olan soruşturmacı tarafından aşağıdaki iş ve işlemler yapılır:

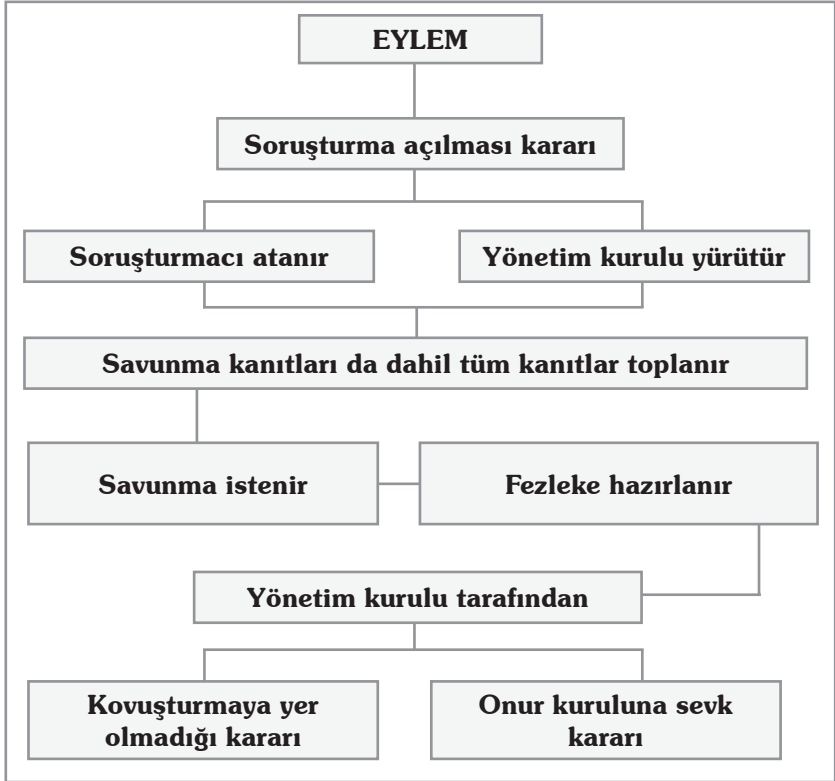
- İlgiliye yakınma veya bildirim konusu ile hakkındaki suçlama yazılı olarak açık ve anlaşılır şekilde bildirilir.
  - Bu bildirim GİZLİ ibareli olarak yapılmalıdır.
  - Bildirimde, tebliğden itibaren 15 gün içinde savunma yapılması istenir.
  - Bu süre “en az” süredir. Sürenin artırılması mümkündür, ancak azaltılamaz.
  - Belirtilen süre içinde savunmasını vermeyen kişi savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Bu durumun ilgiliye bildirilmesi yerinde olacaktır.
  - Gerekli görülmesi halinde suçlanan kişinin sözlü savunması da istenebilir.
- Kişinin leh ve aleyhindeki bütün kanıtlar toplanır. Amaç kişiye yönelik suçlamayı kanıtlamak değil, suçlamanın doğru olup olmadığını saptamaktır.
  - Süresinde savunma yapılmamış olsa dahi tüm kanıtların toplanması gereklidir.
  - Bu nedenle olayla ilgili tüm kişi ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurulabilir.
  - Resmi makamlardan belge istenebilir.
  - Tanıkların sözlü anlatımlarına başvurulabilir.
  - İlgili birimlerle yapılan tüm yazışmalar GİZLİ ibareli olarak yapılmalıdır.
  - Her türlü ifade ve tutanak soruşturmacı tarafından yazılabileceği gibi Yönetim Kurulunca görevlendirilecek bir yeminli sekreter tarafından da yazılabilir.
  - Tutanaklar, düzenleyenler ve ifade sahipleri tarafından imzalanır.

- Gerekli görülmesi halinde bilirkişi görüşüne başvurulabilir. Soruşturma öncesinde ve soruşturma sürecinde görevlendirilen bilirkişilere, verdikleri emek ve raporun kapsamına göre asgari muayene ücretinin bir ila üç katı tutarında bir ücret Yönetim Kurulunca takdir edilebilir.
- Eğer soruşturma, bir soruşturmacı tarafından yürütülüyorsa; toplanan bilgi ve belgeler doğrultusunda fezleke düzenlenir.
  - Fezlekenin savunma süresinin dolmasından ve delillerin toplanmasından itibaren 20 gün içinde düzenlenmesi ve dosyanın Yönetim Kuruluna sunulması gerekir.
  - Bu süre içinde tamamlanamaması halinde durum gerekçesi ile Yönetim Kuruluna bildirilir ve ek süre talep edilir.
  - Fezlekedeki, suçlama konusu olayın ne olduğu açıklanır, tüm kanıtlar tartışılır.
  - Fezlekenin sonuç bölümünde, kişinin kusurlu olup olmadığı yönünden soruşturmacının kanaatine ve verilmesinin uygun olacağını düşündüğü ceza konusundaki yargısına yer verilir.
  - Yukarıda da belirttiğimiz gibi bu kanaat, Yönetim ve Onur Kurulu açısından bağlayıcı değildir.
  - Fezlekedeki bir eksiklik görülürse Yönetim Kurulu bu eksikliğin tamamlanmasını ister.
  - Eksiklik en çok iki ay içinde tamamlanmalıdır.

### *SORUŞTURMANIN TAMAMLANMASI:*

Yönetim Kurulu, soruşturmayı kendisi yapmış ise dosyayı, soruşturmacı tarafından yapılmış ise dosya ve soruşturma raporunu inceler. İnceleme sonucunda iki şekilde karar verebilir:

- a) İlgili hakkında disiplin kovuşturması açılmasını gerektirecek bir nedenin olmadığını saptadığı takdirde, disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına karar verir.
- b) İlgili hakkında isnat edilen eylemin varlığı hakkında yeterli kanaat oluşmuş ise, dosyanın Onur Kuruluna sevkine karar verir.



İnceleme sonucunda;

**aa) Disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına karar verilmişse;**

- Karar, karar defterine yazılır. Kararda;
  - Bildirim veya yakınmada bulunanın adı ve adresi ile suçlananın kimliğine,
  - Üzerine atılı eylemin ne olduğuna,
  - Kanıtların neler olduğuna,
  - Gerekçeye yer verilmelidir
- Hakkında soruşturma açılan kişiye, varsa yakınıcıya ve bildirimde bulunana tebliğ edilir.

- Bu kararın bildirim ve karara itiraz şekli; Yönetim Kurulu tarafından verilen soruşturma açılmasına yer olmadığına dair karara itiraz gibidir.
- Karara itiraz edilmesi halinde Onur Kurulu, dosya üzerinden inceleme yapar ve iki şekilde karar verebilir:

1. Yakınma, bildirim veya istem konusunu incelemeye değer bulursa, oda Yönetim Kurulu kararını kaldırır. Böylece kovuşturma aşamasına geçilmiş olur.

2. Yönetim Kurulu kararını yerinde bularak onaylar. Bu karara karşı da aşağıda açıklandığı üzere TTB Yüksek Onur Kurulu nezdinde itiraz edilebilir.



#### **bb) Dosyanın Onur Kuruluna sevkine karar verilirse;**

- Yönetim Kurulu aldığı kararı, karar defterine yazar.
- Karar hakkında soruşturma açılan kişiye, varsa yakınına ve bildirimde bulunana tebliğ edilir.
- Dosyayı Onur Kuruluna gönderir.



**D.YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ALINACAK OLAN KARARLARDA YETER SAYI:**

Bilindiği gibi, üye sayısı beş yüze kadar olan tabip odalarının yönetim kurulları 5 asıl, beş yedek, beş yüzden fazla olanlarda 7 asıl 7 yedek üyeden oluşur.

- Yönetim Kurulu tarafından müzakereye başlanabilmesi için toplantıda üye sayısının yarısından bir fazlasının bulunması gerekir. 5 üyeli yönetim kurullarında 3, 7 üyeli yönetim kurullarında 4 kişinin varlığı halinde müzakereye başlanır.
- Kararlar oy çokluğu ile verilir.
- Oylarda eşitlik olması halinde başkanın katıldığı taraf çokluk sayılır.

## II. BÖLÜM: KOVUŞTURMA

### ■ 1.KOVUŞTURMANIN YAPILMASI

Onur Kurulu, kovuşturma açılan dosyaları bir karar vermek üzere inceler. Bunun için;

- Onur Kurulu üye tam sayısı (beş üye) ile toplanır. Geçerli bir mazeret nedeni ile toplantıya katılamayacak üyelerin, toplantıdan en az üç gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine, yerleri yedek üyelerle doldurulur. Onur Kurulu üyeleri şu durumlarda toplantıya katılamazlar:
  - Görüşülen konu ile doğrudan ilgili olması
  - Görüşülen konuda soruşturmacı, tanık veya kınacı olması
  - Görüşülen konudaki ilgilinin anne, baba, çocuk, öz veya üvey kardeş, amca, dayı, hala veya teyze yakınlığında akrabası olması
  - Görüşülen konudaki ilgilinin evlilik son bulmuş olsa bile karı-koca ve bunların birinci derecede akrabası olması
  - Görüşülen konudaki ilgilinin yönetsel veya sicil yönünden amiri olması, görüşülen konuda ilgili ile ekonomik ilişki içinde olması
  - Görüşülen konuda ilgili ile evlatlık ilişkisi olması
- Toplantıyı Onur Kurulu Başkanı, yoksa ikinci başkanı, o da bulunmazsa kurul sözcüsü yönetir. Raportörün açıklamaları dinlendikten sonra, konunun görüşülmesine geçilir.
- Kurul, gerekli görülmesi halinde ilgilileri ve soruşturmacıyı dinler.

- Konunun aydınlandığı, görüşmelerin yeterliliği ve toplanması gereken başka bir kanıt bulunmadığı sonucuna varıldığında oylamaya geçilir. Kararlar salt çoğunlukla ve Yönetmelikte açıkça belirtildiği üzere en az 3 üyenin kabulü ile alınır. Oylamaya en genç üyeden başlanır ve Başkan oyunu en son açıklar. Çekimser oy kullanılmaz. Burada oyların eşit olması halinde başkanın oyuna üstünlük tanınması söz konusu değildir, zira toplantı ve karar yeter sayıları sebebiyle oylarda eşitlik olamaz.
- Onur Kurulu, kovuşturma dosyasının kendisine tevdiinden itibaren 3 ay içinde ilgililer hakkında karar verir. Bu karar iki şekilde olabilir:
  1. İlgiliye ceza verilmesine yer olmadığına dair,
  2. 6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasası, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü ve TTB Disiplin Yönetmeliği hükümleri uyarınca, eylemin ve/veya yarattığı sonucun ağırlığına göre geniş takdir hakkını kullanarak, ilgilinin disiplin cezası ile cezalandırılmasına dair.
- Karar, karar defterine yazılır. Kararda;
  - Bildirim veya yakınmada bulunanın adı ve adresi ile suçlananın kimliğine,
  - Üzerine atılı eylemin ne olduğuna,(yer, zaman ve varsa mağdur da belirtilmek suretiyle)
  - Kanıtların neler olduğuna,
  - Gereğe,
  - İlgili yasa, tüzük ve yönetmelik maddelerine,
  - Karar oy birliği ile alınmamışsa muhalefet şerhine,
  - Üyelerin imzalarına yer verilmelidir.
- Onur Kurulu kararını verdikten sonra dosyayı kararla birlikte Yönetim Kuruluna gönderir.

## ■ 2.ONUR KURULU KARARI ÜZERİNE YAPILACAK İŞLEMLER:

- Kararın bir örneği, Yönetim Kurulu tarafından hakkında soruşturma açılan kişiye, varsa yakınına ve bildirimde bulunana tebliğ edilir. Yapılacak bildirimde itiraz mercii, itiraz dilekçesinin verileceği yer ve itiraz süresinin açıklanması gerekir.
- Karara karşı taraflar Yüksek Onur Kurulu nezdinde itiraz edebilir.
- Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi de Onur Kurullarının kararlarına itiraz edebilir.
- Onur Kurulunun ceza verilmesine yer olmadığına dair kararına karşı, oda Yönetim Kurulu da itiraz edebilir.
- İtiraz süresi, kararın tebliğinden itibaren 15 gündür.
- Yönetim Kurulu bakımından itiraz süresi, Onur Kurulu kararının Yönetim Kuruluna tevdiinden itibaren başlar.
- Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi için itiraz süresi öğrenme ile başlar.
- İtiraz yazılı olarak yapılır.
- İtiraz dilekçesi Yüksek Onur Kurulu'na gönderilmek üzere Oda Yönetim Kurulu başkanlığına verilir.
- Dosyanın Yüksek Onur Kurulu'na gidiş ve dönüş posta ücreti, itiraz edenden alınır.
- Yönetim Kurulu, itirazın süresinde olup olmadığını inceler:
  - a) İtiraz süresinde değil ise; kararın kesinleşmiş olduğu ilgililere bildirilir ve gereği yerine getirilir.
  - b) İtiraz süresinde ise veya karar re'sen Yüksek Onur Kurulunun denetimine tabi (meslekten men cezası verilmesi niteliğinde) ise; dosya Yüksek Onur Kurulu'na gönderilir.
- Dosya, tüm belgeler ve tebliğ evrakları ile birlikte Yüksek Onur Kurulu'na gönderilir. Dosya gönderilirken bir de dizi pusulası oluşturulması gerekir.

### ■ 3. YÜKSEK ONUR KURULU KARARLARI VE BU KARAR ÜZERİNE YAPILACAK İŞLEMLER:

Yüksek Onur Kurulu, meslekten men cezası niteliğindeki disiplin dosyalarını re'sen, diğer cezalar hakkındaki dosyaları itiraz üzerine inceler. Varsa şikâyet edilenin sözlü savunmasını veya şikâyet edenin sözlü açıklamalarını dinler ve tutanağa geçirir. Gerekli görülmesi halinde dosyayı bilirkişiye de verebilir. Bu durumda dosya bir sonraki toplantıda görüşülür.

İncelemenin tamamlanmasının ardından dosya hakkında müzakereye geçilir. Müzakere sonucunda;

- a) Soruşturma ve kovuşturmanın yapılmasında bir usul hatası ya da eksikliği görmesi halinde, Tabip Odası Onur Kurulu kararının usulden bozulmasına,
- b) Esas yönünden yapılan incelemenin ve varılan sonucun hatalı olduğu kanısında ise Tabip Odası Onur Kurulu kararının bozulmasına,
- c) Oda Onur Kurulu tarafından verilen karar hukuka uygun bulunursa onanmasına karar verilir.
  - Gerekçeli olarak verilen karar, varsa muhalefet şerhi de eklenerek karar defterine yazılır ve üyeler tarafından imzalanır.
  - Yüksek Onur Kurulu kararları, Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi tarafından, gerekçe ve gerekçeye esas ek belgelerle birlikte ilgili Tabip Odası'na gönderilir.
  - Tabip Odası tarafından, Yüksek Onur Kurulu kararının bir örneği ilgililere tebliğ edilir.

#### **a) Onur Kurulu kararının Yüksek Onur Kurulu tarafından bozulması halinde,**

- Karar tebliğ edilirken, ilgililerin karara karşı diyeceklerini bildirmeleri için 15 günlük süre verilir.
- İlgililerin beyanlarını sunmaları veya verilen sürenin geçmesinden sonra, bozmanın niteliğine göre Yönetim Kurulu veya duruma göre doğrudan doğruya Onur Kurulu tarafından gerekli işlemler yapılır.
- Yeniden bir karar verilir.

- Onur Kurulu tarafından;
  - Bozmaya uyularak yeni bir karar verilebileceği gibi
  - Verilen önceki kararda ısrar da edilebilir.
- Bu karar yeni bir karar olduğundan ilgililere tebliğ edilir ve 15 günlük itiraz süresi tanınır.
- Karara süresi içinde itiraz edilmesi veya kararın meslekten geçici olarak men niteliğinde olması halinde karar Yüksek Onur Kurulu'na gönderilir. Bu durumda karara, bozmadan sonra yapılan işlemlere ilişkin tüm belgeler eklenir.
- Bozmaya uyularak yeni bir karar verilmesi halinde bu kararı inceleyen Yüksek Onur Kurulu iki şekilde karar verebilir:
  - Onur Kurulu kararını onaylar.
  - Onur Kurulu kararını bozar.
- Önceki kararda ısrar edilmesi halinde ise, bu kararı inceleyen Yüksek Onur Kurulu yine iki şekilde karar verebilir:
  - Onur Kurulu kararını onaylar.
  - Onur Kurulu kararını gerekçe göstererek bozar ve artık 6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 47/II maddesi uyarınca kendisi bir karar verir. Bu karara karşı ancak idari yargı yoluna başvurulabilir.

**b)Onur Kurulu kararının Yüksek Onur Kurulu tarafından onanması halinde,**

- Karar ilgililere tebliğ edilir.
- Bu şekilde kesinleşen karar derhal uygulanır.
- Karara karşı ilgililer tarafından idari yargı yoluna başvurulabilir.

## ■ DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

İncelenmek ve bir karar verilmek üzere Yüksek Onur Kurulu'na gönderilen dosyalarda pek çok usul eksikliği ve hata göze çarpmakta, bu usul problemleri, yapılan yargılamaların sürüncemede kalmasına neden olmaktadır. Bu nedenle aşağıdaki bölümde, sıkça karşılan usul eksiklikleri ve hataları göz önünde tutularak, soruşturma ve kovuşturma sırasında dikkat edilecek noktalara yer verilmiştir:

1. **Süreler:** Soruşturma ve kovuşturmada, mevzuat ile belirlenen süre- lere uyulmalıdır. Soruşturmanın zamanında tamamlanması ve kısa bir süre içinde karara bağlanması, adil yargılama ilkesi gereğidir. Bu çer- çevede, soruşturmanın en kısa sürede tamamlanması için gerekli ön- lemleri almak Yönetim Kurulunun yükümlülüğüdür. Yönetim Kurulu bunu sağlamak amacıyla, gerektiğinde soruşturmacıyı görevden almak ve yeni bir soruşturmacı ile soruşturmayı yürütmek zorundadır.
2. **Soruşturma kararı:** Yapılacak olan soruşturmanın, alınmış olan so- ruşturma kararı çerçevesinde yürütülebileceği unutulmamalıdır. Bu nedenle soruşturma kararında, şikâyet konusu olay ve isnat edilen ey- lem açık ve anlaşılır şekilde gösterilmelidir. Kararda gösterilmeyen ey- lemlere dayalı olarak disiplin işlemi yapılamayacağından, soruşturma kapsamından geniş şekilde disiplin cezası verilmemesine dikkat edil- melidir. Soruşturma sırasında yeni suç kanıtları ile karşılaşılmaması halin- de, bu suç isnatları ile ilgili yeni bir soruşturma başlatılmalı, gerekirse dosyalar birleştirilmelidir.
3. **Hakkında soruşturma açılabilir kişiler:** Soruşturmalar mut- laka gerçek kişiler hakkında açılmalıdır. Hastaneler, şirketler ve benzeri tüm tüzel kişilikler ile ilgili olarak açılacak soruşturmalar, tüzel kişiliğin suç oluşturan eylem tarihindeki sorumlu hekimi hakkında açılır ve yü- rütülür. Sorumlu hekimin kimliğinin bilinmemesi halinde tüzel kişilik adı belirtilerek “sorumlu hekimi” ibaresi eklenir.
4. **Savunma:** Savunma istem yazılarında, soruşturma konusu olay ve isnat edilen eylem yine açık ve anlaşılır şekilde yazılmalıdır. Yazıda, soruşturma konusu olaya ilişkin yeterli ve detaylı bilginin yer alması, kişilere tanınmış en temel hak olan savunma hakkının gereği gibi kul- lanılabilmesi açısından büyük önem taşır. Kanıtların toplanmasından sonra yeni bir bilgi veya belgeye ulaşılması halinde, yasal bir zorun-

luluk olmamakla beraber, suçlanana yeni bir savunma hakkı tanınmasında yarar vardır. Savunma istenmeden ceza verilemeyeceği de unutulmamalıdır.

5. **Alenilik:** Soruşturma dosyası taraflar açısından alenidir. Bu nedenle hangi aşamada olursa olsun, taraflardan gelen dosya inceleme ve belge örneği alma hakkı kısıtlanmamalıdır. Tarafların bir avukatla temsil edilmeleri halinde belge örneği verilirken, avukatın vekâletname örneğinin dosyaya ibrazı istenmeli ve bu belge sunulduktan sonra belge örneği verilmelidir.
6. **Vekil ile takip:** Dosyaya avukatın vekâletname ibraz etmesinden sonra yapılacak olan tüm yazışmalar, vekil edenin adı belirtilerek avukatına yapılmalıdır. Ancak savunma istemi ve görüşmeye çağrı gibi kişisel nitelikli yazışmalar doğrudan vekil edene yapılacaktır.
7. **Kanıtların toplanması:** Kanıtların toplanması aşamasında, taraflarca gösterilen tüm tanıklar dinlenmeli, bazı tanıkların dinlenmemesine karar verilmesi durumunda, dinlenmeme gerekçesi soruşturma raporunda, soruşturma raporu düzenlenmemesi durumunda ise kararda belirtilmelidir. Bildirilen tüm kanıtlar toplanmalı, dikkatlice değerlendirilmelidir. Bunun için gerekli birimlerle yazışmalar yapılmalı ve sonucu takip edilmelidir.
8. **İfadelerin alınması:**
  - İfadesi alınan ile soruşturmacı ve yeminli kâtip dışında herhangi bir kimsenin o yerde bulunmamasına dikkat edilmelidir.
  - İfade alınmasında sırasıyla şikâyetçinin, tanıkların ve son olarak şikâyet edilenin ifadesi alınmalıdır. Çağrı yapılırken bu durum dikkate alınarak tarih ve saat verilmelidir.
  - Soruşturulan kişi ile tanık olarak ifadesine başvuru ve soruşturulan kişinin birinci derecede yakını olan eş, kardeş, anne, baba ve çocuğa yemin verilmeden, diğer kişiler ve tanıkların ifadesi ise yemin verilerek alınmalıdır.
  - İfade metinleri üç suret olarak hazırlanmalı, hazır bulunanlar tarafından imzalanmalı ve bir örneği ifade sahibine verilmelidir.
  - İfade metninin başına ifade sahibinin vatandaşlık numarası, nüfus bilgileri ile görevi, adresi ve telefonu yazılmalıdır.



- İfadesi alınan kişiye konu aktarılarak savunması, bilgi ve görgüsü sorulmalı, gerektiğinde soru sorarak gerekli bilgilere ulaşılmaya çalışılmalıdır. İfade verenin sunduğu kanıtlar da metne geçilerek dosyaya konulmalıdır.
- 9. Yeter sayı:** Toplantı ve karar yeter sayılarına dikkat edilmelidir. Aksi taktirde verilen kararların hukuka uygun olmayacağından bozulması gerekeceği unutulmamalıdır.
- 10. Kararların yazılması:** Kararlar, gerekçeli olarak yazılmalıdır. Disiplin işlemlerinde uygulanacak yöntem, yargı işlemlerine paralel düşünülmesi ve Anayasal bir güvence olan kararların gerekçeli olarak yazılması kuralı burada da uygulanmalıdır. Ceza öngörülmesi halinde verilen ceza tartışmaya yol açmayacak şekilde ve anlaşılır olarak yazılmalıdır.
- 11. Para Cezası:** Verilen ceza, para cezası niteliğinde ise para cezasının miktarı da kararda gösterilmelidir. Para cezası eylem tarihindeki miktar olarak uygulanmalıdır.
- 12. Sicil özeti:** Kararlar verilirken, benzer suçun tekrarı nedeniyle bir üst ceza öngörülmüş ise, tekrerrür hükümlerinin uygulanmasına dayanak olan önceki cezaya ilişkin sicil özeti, eylem ve karar tarihinin dosyaya eklenmesi ve kararda belirtilmesi gerekmektedir.
- 13. Tekerrür:** Tekerrür nedeniyle bir üst cezanın verilmesi, aynı veya benzer bir eylemin gerçekleştirilmesi halinde mümkündür. Kovuşturmaya konu olayda atılı eylemden tamamen başka bir eylem nedeniyle verilmiş olan önceki cezaların tekerrüre esas alınmayacağı unutulmamalıdır.
- 14. Uygulanacak olan madde:** Kararlarda mutlaka Türk Tabipleri Birliğinin 39. maddesine yer verilmelidir. Tıbbi Deontoloji Tüzüğü ve Disiplin Yönetmeliği hükümleri Yasa maddesinin yanı sıra belirtilmelidir. Verilen cezaya dayanak olarak gösterilen maddenin eylemle uyumlu olmasına dikkat edilmelidir. Yasanın yetki verdiği takdir hakkı kullanılarak daha alt veya üst bir ceza verilmesi halinde, taktiren bu cezanın verildiğinin belirtilmesinde yarar vardır. Aynı veya benzer bir eylemin tekrarı nedeniyle bir üst cezanın verilmesi halinde, tekerrür hükümlerini düzenleyen Disiplin Yönetmeliği maddesine de atıf yapılmalıdır.
- 15. İmza:** Kararların kurul üyeleri tarafından imzalanmaları gerekmektedir. İmzaların tamam olmaması bir usul eksikliğidir. Bu konuda bir eksiklik olmadığına dikkat edilmelidir.

**16. Tebligat:** Soruşturma ve kovuşturma kapsamında yapılacak olan her türlü tebligat, tebligatın kime ve hangi tarihte yapıldığını kanıtlayacak bir vasıta ile yapılmalıdır. Zira sağlıklı bir soruşturmanın yürütülebilmesi için sürelerin başlangıç tarihlerinin bilinmesi zorunludur. Bu bakımdan, yaygın olarak iadeli-taahhütlü posta yolu ile yapılan tebligatların, özel kurye aracılığıyla ve ilgiliye elden verilerek yapılması da mümkündür. Burada önemli olan tebliğ tarihinin açık ve okunaklı şekilde belirtilmesi ve tebligatı alanın ve tebliğ edenin isim ve imzasını içermesidir. Tebliğ belgesi soruşturma dosyasında saklanmalıdır.

**17. Dosyanın Yüksek Onur Kurulu'na gönderilmesi:** Kararların ilgililere tebliğinden sonra süresi içinde itiraz edilmesi halinde veya süresinde itiraz olmasa dahi hekime meslekten men cezası verilmesi halinde dosya, bekletilmeden Yüksek Onur Kurulu'nda görüşülmek üzere Merkez Konsey'e gönderilmelidir. Bu aşamada, dosyadaki her belgenin aslı ve Yönetim ve Onur Kurulu kararlarının onaylı birer örneği ile bu kararlar el yazısıyla yazılmışsa daktilo veya bilgisayar ile yazılıp aslının aynısı olduğu onaylanmış bir örneğinin de -dizi pusulasına bağlanarak- gönderilmesi gerekmektedir. Buna her türlü karar, yazışma, belge ve tebliğ evrakının dâhil olduğunu önemle vurgulayalım. Belgelerdeki herhangi bir eksiklik, Yüksek Onur Kurulu tarafından sağlıklı bir incelemenin yapılması noktasında engel oluşturmaktadır. Yüksek Onur Kurulu'na gönderilen dosyaların bir örneğinin çoğaltılarak Tabip Odası'nda arşivlenmesi yararlı olacaktır.

**18. Bozma kararının bildirim:** Onur Kurulu kararının bozulması halinde, bozma kararı Tabip Odası tarafından ilgililere tebliğ edilmeli ve bozmaya karşı diyecekleri mutlaka sorulmalıdır. Özellikle usul eksikliği nedeniyle verilen bozma kararları sonrasında bu aşama atlanıp, Yüksek Onur Kurulu kararında bildirilen usul eksikliği tamamlanarak dosyanın tekrar Yüksek Onur Kurulu'na gönderildiği gözlenmektedir. Bu konuda özenli davranılması gerektiği unutulmamalıdır.

**19. Bozma üzerine verilen karar:** Bozma üzerine verilen Tabip Odası Onur Kurulu kararları -önceki kararda ısrar niteliğinde olsa dahi- yeni bir karar olup bu kararın ilgililere tebliği ile karara itiraz hakkının tanınması zorunludur.

**20. Soruşturmanın yargılama sonucuna bırakılması:** Zaman zaman Tabip Odası Yönetim Kurullarınca bir hekim hakkında soruşturma açılmasına dair kararın ya da Onur Kurulunca kovuşturma sonucun-

da verilecek olan kararın adli veya idari yargılama sonuna bırakıldığı görülmektedir. Bilindiği gibi Türk Tabipleri Birliği gerek Anayasa'nın 135., gerekse 6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 1. maddesi uyarınca mesleki deontolojiyi korumak üzere kurulmuş olan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Bu kapsamda meslek kuruluşu, mevzuatın kendisine yüklediği yükümlülükleri yerine getirmeyen, tıbbi deontoloji ve hekimlik meslek etiği kurallarına aykırı davranan hekimler hakkında soruşturma açmaya ve disiplin cezası vermeye yetkilidir. Bir olayın adli yargılamaya konu olması disiplin soruşturmasında, mutlak surette yargılama sonucunun beklenmesini gerektirmez. Eğer ortada isnat edilen eylemin etik yönlerden değerlendirilmesine yeter kanıt var ise, konuya ilişkin değerlendirmenin, yargılama sonucu beklenmeksizin meslek kuruluşunun ilgili organlarınca yapılması gerekir. Soruşturma dosyalarında adli yargılama sonucunun beklenmesi istisnaidir. Soruşturmada toplanan kanıtlar ile etik ihlalin değerlendirilmesinin mümkün bulunmadığı ya da yargılaması yapılan maddi olgunun varlık ya da yokluğunun disiplin cezası verilmesine etki edeceği durumlarda disiplin soruşturması yargılamanın sonuna kadar durdurulabilir. Bu çerçevede dosya içindeki bilgi ve belgeler incelenerek eylemin etik boyutunun değerlendirilmesinde yargısal sürecin beklenip beklenmeyeceğine karar verilmelidir. Bu noktada, Yönetim Kurulu tarafından eylemin soruşturulmasına ilişkin bir karar alınmadıkça soruşturma zamanaşımının işlediği ve idari ya da adli yargılama sürecinde beklenen zaman sebebiyle Yönetmelikte tanımlanmış olan sürenin geçebileceğine dikkat çekmek gerekir. Bu durum dikkate alınarak, sonucunu beklenen yargılama ile ilgili aşamaların bu sürede takip edilmesi ve zamanaşımı süresi geçirilmeden gerekli işlemlerin süratle yapılması; gerektiğinde yargılama sonucunun beklenmesine ilişkin karardan dönülmesine karar verilmesi yerinde olacaktır.

# **DİSİPLİN SORUŞTURMASI VE KOVUŞTURMASI REHBERİ 2009**



Bu rehber Tabip Odası Yönetim Kurulları ve Onur Kurulları aşamalarında yürütülecek disiplin soruşturma ve kovuşturmalarında usulden olası hataları azaltarak soruşturma ve kovuşturmaların zamanında tamamlanmasını, karara bağlanmasını ve adil yargılamayı amaçlamaktadır.

Rehberin kullanımında karşılaştığınız eksiklikleri ve açık olmayan aşamaları [hukuk@ttb.org.tr](mailto:hukuk@ttb.org.tr) adresine iletmeniz, rehberi geliştirmemize katkı sunacaktır.

Lütfen disiplin işlemine ilişkin her bir aşamada ilgili basamakları kontrol ediniz. Seçenekli önermeler ile farklı şekilde işaretlenebileceği belirtilmeyen tüm bölümlerde, “evet” sütununun eksiksiz işaretlenmesi gerekir. Bu sütunda herhangi bir boş satırın kalması, usulde bir eksiklik yapıldığını gösterir.

Usul hatalarını gidermek amacıyla her bir başvuru için rehberin dosyanın üstüne eklenmesini ve her aşamanın denetlenmesini öneriyoruz.

**Yönetim Kurulu karar no** :

**Dosya no** :

**Şikayet eden** :

**Şikayet edilen** :

## I. İLK İNCELEME

No	Önermeler (*)	Evet
	<b>İlk inceleme;</b>	
1	Yakınma üzerine başlatıldı.	
2	Bildirim üzerine başlatıldı.	
3	Tabip odası tarafından kendiliğinden (resen) başlatıldı.	
4	Merkez Konsey'in istemi üzerine başlatıldı.	

(\*) Bu bölümde en az bir işaret olmalıdır.

## A. USULE İLİŞKİN İLK İNCELEME

No	Önermeler	Evet
1	İncelenen eylem tabip odası bölgesinde gerçekleştiğinden, tabip odası konuyu incelemeye yetkilidir.	
2	İnceleme başlatılan kişi(ler), tabip odası tarafından hakkında disiplin işlemi yapılabilecek kişi(ler)dir.	
3	İncelenen eylem tarihine göre soruşturma zamanaşımı dolmamıştır.	

## B. ESASA İLİŞKİN İLK İNCELEME

No	Önermeler	Evet
	İncelenen konu, Türk Tabipleri Birliği'nin görev alanı içerisine girmektedir. <b>(Gerektiğinde Ek 1'e göre değerlendirebilirsiniz)</b>	

**Bu aşamada Yönetim Kurulu tarafından, soruşturma açılmasına gerek olup olmadığı yönünde bir karar verilir.**

**a) İlk inceleme sonucunda Yönetim Kurulu soruşturma açılmasına karar verdi.**

**b) İlk inceleme sonucunda Yönetim Kurulu soruşturmaya gerek olmadığı kararını verdi.**

No	Önermeler	Evet
1	İlgililere Yönetim Kurulu kararı bildirildi.	
2	Yapılan bildirimde, "15 gün içerisinde Tabip Odası Onur Kurulu nezdinde Yönetim Kurulu kararına itiraz edilebileceği" bilgisi verildi.	

**İlgililerin bu karara itiraz edip etmediklerine göre süreç izlenir.**

No	Önermeler	Evet
1	İlgililer ilk inceleme sonucunda Yönetim Kurulu'nun "soruşturmaya gerek olmadığı" kararına itiraz etmediler.	
2	Dosya işleminden kaldırıldı.	

No	Önermeler	Evet
1	İlgililer Yönetim Kurulu tarafından ilk inceleme sonucunda verilen “soruşturmaya gerek olmadığı” kararına itiraz ettiler.	
2	Dosya Onur Kuruluna verildi.	

**Bu aşamada Onur Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu kararının yerinde olup olmadığı yönünde bir karar verilir.**

No	Önermeler	Evet
1	Onur Kurulu, Yönetim Kurulu kararını yerinde buldu.	
2	Karar ilgililere bildirildi.	
3	Karar bildiriminde “15 gün içinde TTB Yüksek Onur Kurulu’na iletilmek üzere Tabip Odası Yönetim Kuruluna verilecek bir dilekçeyle karara itiraz edilebileceği” bilgisi verildi.	

No	Önermeler	Evet
1	Onur Kurulu, Yönetim Kurulu kararının kaldırılmasına karar verdi.	
2	Dosya Yönetim Kurulu’na gönderildi.	
3	Soruşturma açıldı.	

## II. SORUŞTURMANIN YAPILMASI

### A. KARAR ALMA

No	Önermeler	Evet
1	Alınan karar, karar defterine yazıldı.	
2	Karar defterine yazılan soruşturma kararında; <ul style="list-style-type: none"><li>• Soruşturma açılan hekimlerin açık kimliklerine,</li><li>• Hangi eylem nedeniyle haklarında soruşturma açıldığına</li></ul> yer verildi.	
3	Soruşturmanın Tabip Odası Yönetim Kurulu'nca yürütüleceği ya da soruşturmacı atanacağı belirlendi. Soruşturmacı atanmışsa, soruşturmacının <u>açık kimliği</u> karar defterinde belirtildi.	

### B. SAVUNMA İSTEME

No	Önermeler	Evet
1	İlgiliye konu ve hakkındaki suçlama, Tebligat Yasasına uygun şekilde bildirildi.	
2	Bildirim GİZLİ ibareli olarak yapıldı.	
3	İlgiliye yapılan bildirimde, hakkında hangi eylemi nedeniyle soruşturma açıldığı “açık ve anlaşılır” biçimde belirtildi.	
4	Soruşturma açılan kişiden “15 gün içinde yazılı savunma yapılması” istendi.	
5	Bildirimde belirlenen süre içinde savunmasını vermeyen kişinin savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı bildirildi.	
6	Soruőturulananın isteği halinde belirtilen gün ve saatte sözlü savunmasının da alınabileceği bildirildi.	



### C. SORUŞTURMANIN YÜRÜTÜLMESİ

No	Önermeler	Evet
1	Kişinin savunması istendi.	
2	Kişinin leh ve aleyhindeki tüm kanıtları toplandı.	
3	Bilirkişi görüşüne başvuruldu. Gerekli olmadığından bilirkişi görüşü istenmedi.	
4	Soruşturma, soruşturmacı tarafından yürütüldüğünden fezleke düzenlendi.	
	Soruşturma, Yönetim Kurulu tarafından yürütüldüğünden fezleke düzenlenmedi.	
5	Fezlekedeki eksiklik görülmedi.	
	Fezlekedeki eksiklik görüldüğünde dosya soruşturmacıya tekrar verildi ve eksiklik giderildi.	

### D. SORUŞTURMANIN TAMAMLANMASI

**Bu aşamada Yönetim Kurulu tarafından, kovuşturmaya gerek olup olmadığı yönünde bir karar verilir.**

Yönetim Kurulu disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına karar verdi.		
No	Önermeler	Evet
1	Bu karar, Yönetim Kurulu karar defterine yazıldı.	
2	Kararda bildirimde bulunanın veya yakınıcının adı ve adresi ile suçlananın kimliğine yer verildi.	
3	Kararda atılı eylemin ne olduğu belirtildi.	
4	Kararda kanıtların neler olduğu gösterildi.	
5	Kararda gerekçeye yer verildi. (Varsa ayrışık oy gerekçesi (muhalefet şerhi) ve ilgili üyenin adı yazıldı.)	

**Yönetim Kurulu, kovuşturmanın açılmasına, dosyanın Onur Kurulu'na sevkine karar verdi.**

No	Önermeler	Evet
1	Bu karar, Yönetim Kurulu karar defterine yazıldı.	
2	Karar ilgililere tebliğ edildi.	
3	Dosya Onur Kuruluna gönderildi.	

**E. YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ALINACAK KARARLAR-  
DA USUL**

No	Önermeler	Evet
1	Toplantı yeter sayısı vardı. (5 üyeli yönetim kurullarında 3, 7 üyeli yönetim kurullarında 4 üye katıldı)	
2	Toplantıya katılan üyelerin isim ve imzaları eksiksiz olarak kayıt altına alındı.	
3	Karar yeter sayısı sağlandı. (Oy çokluğu vardı/eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çokluk sayıldı.)	
4	Toplantı karar sayısına uygun üyelerin isim ve ıslak imzaları eksiksiz kayıt altına alındı.	

## III. KOVUŞTURMA

## A. KOVUŞTURMANIN YAPILMASI

No	Önermeler	Evet
1	Onur Kurulu 5 üye ile toplandı.  (Onur Kurulu asil üyelerinden toplantıya katılmayacak olanların yerlerine yedek Onur Kurulu üyeleri davet edildi. )	
2	Toplantıda, 6023 sayılı Yasanın 37. maddesi uyarınca toplantıya katılmayacak herhangi bir üye yer almadı.  (Gerektiğinde Ek 2'ye göre değerlendirebilirsiniz)	
3	Dosya incelendi.	
4	Raportörün açıklamaları dinlendikten sonra konunun görüşülmesine geçildi.	
5	Gerekli görüldüğünden ilgililer ve/veya soruşturmacılar dinlendi.	
6	Onur Kurulu karar verdi.	
7	Karar, salt çoğunluk sağlanarak (3 üyenin kabulü ile) verildi.  Çekimser oy kullanılmadı.	
8	Verilen karar, Onur Kurulu karar defterine;  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildirim ya da yakınmada bulunanın ve suçlananın kimliği,</li> <li>• Şikayet nedeni,</li> <li>• Atılı eylem ve toplanan kanıtlar,</li> <li>• Verilen kararın açık gerekçesi,</li> <li>• Karara dayanak olan Yasa, Tüzük ve Yönetmelik maddeleri belirtilerek yazıldı.</li> </ul>	
9	Varsa muhalefet şerhi (ayrışık oy), şerh koyan üyelerin isimleri belirtilerek karara eklendi.	
10	Kararda, toplantıya katılan tüm üyelerin isim ve ıslak imzaları  eksiksiz yer aldı.	
11	Dosya Yönetim Kuruluna gönderildi.	

## B. VERİLEN KARARIN NİTELİĞİ

No	Önermeler (*)	Evet
1	Ceza verilmesine yer olmadığına karar verildi.	
2	Yazılı ihtar (uyarı) cezası verildi.	
3	Para cezası verildi.	
4	Geçici olarak sanat icrasından men cezası verildi.	
5	Bir bölgede çalışmaktan men cezası verildi.	

(\*)Bu bölümde en az bir işaret olmalıdır.

## C. KARAR SONRASI İŞLEMLER

No	Önermeler	Evet
1	İlgililere Onur Kurulu kararı bildirildi.	
2	Yapılan bildirimde, “15 gün içinde Tabip Odası Yönetimi’ne verilecek dilekçe ile TTB Yüksek Onur Kurulu nezdinde itiraz edebilecekleri” bilgisi verildi.	

**İlgililerin bu karara itiraz edip etmediklerine göre süreç izlenir.**

**İlgililerce uyarı ve para cezası ile ceza verilmesine yer olmadığı şeklindeki Onur Kurulu kararına itiraz edilmedi.**

No	Önermeler	Evet
	Karar kesinleştiğinden dosya işleminden kaldırıldı.	

**İlgililerce uyarı ve para cezası ile ceza verilmesine yer olmadığı şeklindeki Onur Kurulu kararına itiraz edildi.**

No	Önermeler	Evet
1	İtirazın süresinde olup olmadığı Yönetim Kurulu tarafından incelendi. (*)	
2	İtiraz süresinde olduğundan, Yönetim Kurulu tarafından dosya tüm evrak ile birlikte ve bir dizi pusulası (içindekiler) oluşturularak TTB Yüksek Onur Kurulu’na gönderildi.	
3	Dosyanın gönderilmesi için gerekli posta gideri itiraz edenden alındı.	

(\*)

İtirazın süresinde olmadığı durumda		
No	Önermeler	Evet
1	İtiraz süresinde olmadığından, karar kesinleşti.	
2	Yönetim Kurulu tarafından durum ilgilere bildirildi.	

Meslekten men cezası niteliğindeki kararlar TTB Yüksek Onur Kurulu'na gönderilmelidir.		
No	Önermeler	Evet
1	Verilen ceza <b>meslekten men niteliğinde</b> olduğundan itiraz olmamakla birlikte dosya Yönetim Kurulu tarafından TTB Yüksek Onur Kurulu'na gönderildi.	

#### IV. TTB YÜKSEK ONUR KURULU KARARI SONRASINDA YAPILACAK İŞLEMLER

**Bu aşamada TTB Yüksek Onur Kurulu tarafından, Tabip Odası Onur Kurulu kararının onanması ya da bozulması yönünde bir karar verilir.**

**a) TTB Yüksek Onur Kurulu tarafından, Tabip Odası Onur Kurulu kararının bozulması durumunda;**

No	Önermeler	Evet
1	Bozma kararı TTB Merkez Konseyi tarafından tabip odasına bildirildi.	
2	Yüksek Onur Kurulu kararı Tabip Odası Yönetim Kurulu tarafından ilgililere tebliğ edildi ve karara karşı diyecekleri soruldu.	
3	Bozmanın niteliğine göre Yönetim Kurulu ya da Onur Kurulu tarafından gerekli işlemler yapıldı.	
4	Tabip Odası Onur Kurulu tarafından, yeniden bir karar verildi.	
	Tabip Odası Onur Kurulu tarafından, eski kararda ısrar edildi.	
5	Onur Kurulu kararı Yönetim Kurulu'nca ilgililere tebliğ edildi.	
6	Süresi içinde itiraz edildiğinden veya meslekten men cezası niteliğinde olduğundan dosya Yüksek Onur Kurulu'na gönderildi.	
7	Yüksek Onur Kurulu Tabip Odası Onur Kurulu kararını onadı	
	Tabip Odası Onur Kurulu kararını uygun bulmayarak kendisi karar oluşturdu.	

**b) TTB Yüksek Onur Kurulu tarafından, Tabip Odası Onur Kurulu kararının onanması durumunda;**

No	Önermeler	Evet
1	Onama kararı TTB Merkez Konseyi tarafından tabip odasına bildirildi.	
2	Tabip Odası Yönetim Kurulu tarafından Yüksek Onur Kurulu kararı ilgililere tebliğ edildi	
3	Tabip Odası Yönetim Kurulu ilgililere bildirimde bulunurken “karara karşı ilgililer tarafından idari yarıya başvurulabileceği” bilgisi verildi.	

## V. DİSİPLİN İŞLEMLERİ SÜRECİNDE DİKKAT EDİLECEK NOKTALAR

### A. YAZIŞMALAR

No	Önermeler	Evet
1	Tüm yazışmalar, tebliğ tarihinin belirlenebilmesi amacıyla iadeli taahhütlü posta ya da özel kurye/kargo ile gönderildi. Evrak elden verildiğinde tebligatı alan kişinin kimliği ve tebliğ tarihini içeren tutanak tutuldu.	
2	Avukatla takip edilen işlerde, avukatın vekalet sunmasından sonraki bütün yazışmalar avukat aracılığı ile yapıldı.	

### B. İFADELERİN ALINMASI

No	Önermeler	Evet
1	İfade alınırken, ifadesi alınan kişi, soruşturmacı ve (varsa) yeminli katip dışında kimse ifade alınan yerde bulunmadı.	
2	Soruşturulan kişi ifade verirken yemin ettirilmedi.	
3	İfade metninin başına ifadesi alınan kişinin nüfus bilgileri, vatandaşlık numarası, görevi, adresi ve telefonu yazıldı.	
4	İfade alınmasına şikayetçi ile başlandı. Şikayetçi dinlendikten sonra (varsa) sırasıyla tanıklar ve suçlanan kişi dinlendi.  (Tanık dinlenmesi durumunda, soruşturulanın 1. derece akrabaları olan tanıklara tanıklık yapmayabilecekleri hatırlatıldı.)	
5	İfade tutanakları 2 (iki) nüsha olarak düzenlendi. Birisi ifade sahibine verildi.	
6	İfade metninin her sayfası soruşturmacı, ifade sahibi ve (varsa) katip tarafından imzalandı.	

## EKLER

### EK 1:

### SORUŞTURMA AŐILMASININ YASAL  ERŐEVESİ

Tabip odası yönetim kurulu disiplin soruŐturmasını aŐacaksa aşağıdaki mevzuata uygun yasal  erŐeveye uygunluğu denetlemelidir.

Bu bölümde en az bir işaret olmalıdır.

No	nermeler	Evet
1	<p><b>Yürütülen sreŐ aşağıdaki madde kapsamına girmektedir:</b></p> <p>TTB Yasası Madde 8- İdare Heyeti'nin diğer vazifeleri Şunlardır:</p> <p>I. Sanat icrası hakkındaki kanunların ve bunlarla ilgili mevzuatın gereği gibi uygulanmasına yardım etmek. Bu arada...</p> <p>III. Oda azaları arasında, oda azaları ile işverenler arasında, oda azaları ile hastalar ve hasta sahipleri arasında çıkabilecek ihtilafları uzlaştırmak veya icabında hakem usulüne müracaat etmek. Bu maksatla...</p>	
2	<p><b>Yürütülen sreŐ aşağıdaki madde kapsamına girmektedir:</b></p> <p>TTB Yasası 28- 30 uncu maddenin I ve III numaralı fıkraların (a, b) ve (c) bentleri Őmulne giren hareketler İdare Heyetince hal ve tesviye edilemediği takdirde meslek adabı ile bağdaşmayan hallere kalkıştıkları görülen meslek mensuplarının deontolojiye veya amme hizmet veya selametine aykırı hareketleri, hadiseler ve delillerle tespit olunarak müdafaaları istenir.</p>	
3	<p><b>Yürütülen sreŐ aşağıdaki madde kapsamına girmektedir:</b></p> <p>TTB Yasası Madde 9- İdare Heyeti meslektaşlar arasında vukuuna her hangi bir suretle ittıla hasil ettiği ihtilafları hal ve telife çalışır ve icabında tahkikatını tamamlayarak evrakını Haysiyet Divanı'na verir.</p>	



4	<p><b>Yürütülen süreç aşağıdaki madde kapsamına girmektedir:</b></p> <p>TTB Yasası Madde 38 - Haysiyet Divanı, odaya girmeyen veya kanunun kendisine tahmil ettiği diğer vecibeleri yerine getirmeyenler hakkında inzibati ceza verir.</p>	
5	<p><b>Yürütülen süreç aşağıdaki madde kapsamına girmektedir:</b></p> <p>Tıbbi Deontoloji Tüzüğü MADDE 44- Tabip ve Diş tabipleri, bu Nizamname hükümlerine aykırı hareket ettikleri takdirde, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 30. maddesine tevfikan mensup oldukları Tabip Odaları İdare Heyetleri tarafından Haysiyet Divanına sevk edilirler.</p>	

## EK 2 :

### ONURU KURULU ÜYELERİNİN DOSYANIN GÖRÜŞÜLMESİNE KATILAMAMA DURUMLARI

**Onur Kurulu üyelerinin tarafsızlıklarını şüpheye düşürecek aşağıdaki durumlardan herhangi birinin olması durumunda dosyanın görüşülmesinde bulunmaması gerekir.**

No	Önermeler	Evet
1	Üye, görüşülen konu ile doğrudan ilgiliydi.	
2	Üye, görüşülen konuda soruşturmacı, tanık ya da yakıncıydı.	
3	Üye, görüşülen konudaki ilgilinin anne, baba, çocuk, öz ya da üvey kardeş, amca, dayı, hala ya da teyze yakınlığında akrabasıydı.	
4	Üye, görüşülen konudaki ilgilinin evlilik son bulmuş olsa bile karı-koca ve bunların birinci derecede akrabasıydı.	
5	Üye, görüşülen konudaki ilgilinin yönetsel ya da sicil yönünden amiriydi.	
6	Üye, görüşülen konuda ilgili ile ekonomik ilişki içindeydi.	
7	Üye, görüşülen konuda ilgili ile evlatlık ilişkisi vardı.	
8	Üye, soruşturulan konuda tarafsız kalamayacağını düşündü.	

# **DİSİPLİN SORUŞTURMASI VE KOVUŞTURMASINA İLİŞKİN TEMEL HUKUKSAL DÜZENLEMELER**



## ■ TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ KANUNU

Kanun No.: 6023

(Resmi Gazete: 31.01.1953 / 8323)

**Madde 1-**(Değişik: 07.06.1985 – 3224 s. Y. m.48) Türkiye sınırları içerisinde meslek ve sanatlarını icraya yetkili olup da sanatını serbest olarak yapan veya meslek diplomasından istifade etmek suretiyle resmi veya özel görev yapan tabiplerin katıldığı Türk Tabipleri Birliği; tabipler arasında mesleki deontolojiyi ve dayanışmayı korumak, tabipliğin kamu ve kişi yararına uygulanıp geliştirilmesini sağlamak ve meslek mensuplarının hak ve yararlarını korumak amacıyla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde mesleki bir kuruluştur.

**Madde 2-**Türk Tabipleri Birliği; Tabip odaları, Merkez Konseyi, Yüksek Haysiyet Divanı ve Büyük Kongreden ibaret teşekküllerin bütünüdür. Bu birlik hükmi şahsiyeti haiz bir teşekküldür.

**Madde 3-**(Değişik: 08.01.1985 – 3144 s.Y.m.2; Değişik birinci fıkra:18.06.1997–4276 s. Y. m.9) Türk Tabipleri Birliği ve tabip odaları, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar.

Birlik ve odalar protokol kurallarına göre resmi törenlere katılır, amacına uygun işlerde kullanılmak üzere taşınır ve taşınmaz mal edinebilir, lokal, misafirhane ve benzeri sosyal amaçlı tesisler açabilir.

**Madde 4-**Birlik, aşağıda yazılı hizmetleri yapmakla mükelleftir:

a)Halk sağlığına ve hastalara fedakârlık ve feragatle hizmeti ideal bilen meslek geleneklerini muhafaza ve geliştirmeye çalışmak,

b)Azalarının maddi ve manevi hak ve menfaatlerini korumak ve bunları halkın ve Devletin menfaati ile en iyi bir şekilde denkleştirmeye çalışmak,

c)Halkın sağlığını korumaya, azalarını muayyen refah seviyesine ulaştıracak gerekli iş sahaları bulmaya, İş Kanunu ile sosyal kanunların ve bunlara bağlı nizamname ve talimatname hükümlerinin tatbikatında meslek ve meslektaşların hak ve menfaatlerini korumaya ve her türlü iş tevziinin âdilâne bir surette düzenlenmesine çalışmak,

d)Halk sağlığı ve tıp meslekleri ile ilgili meseleler için resmi makamlarla karşılıklı işbirliği yapmak,

e)Halk sağlığını ve tıp meslekini ilgilendiren işlerde resmi makamlardan yardım sağlamak.

**Madde 5-**(Değişik: 11.12.1957 – 6909 s. Y. m.1) (Değişik Birinci ve İkinci Fıkra: 07.06.1985 – 3224 s. Y. m.49)<sup>1</sup>: Özel kurum ve işyeri tabipleri; çalıştıkları yerlerin sağlık hizmetlerinin başka bir yerde ikinci bir görev yapmalarına elverişli bulunduğu tabip odaları idare heyetince kabul edilmedikçe her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum ve işyerinin tabipliğini alamazlar.

Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerine ait kadrolarda çalışan tabiplere kurumlarınca verilecek ikinci görevler bu hükmün dışındadır.

Tabip odaları idare heyetleri; tâyin hususunda vâki müracaatları, iş hacmi vazifenin tabipler arasında âdilâne bir surette tevzii, hizmetin iyi yapılması ve benzeri sebepler dairesinde tetkik eder ve esbabı mucibeli bir karara bağlar.

(Değişik Fıkra: 07.06.1985 – 3224 s. Y. m.49) Gerek tabipler ve gerekse bunları istihdam eden bilumum daire, müessese ve işyerleri, tayin, nakil, işten ayrılma ve sair suretlerle hasıl olan değişiklikleri en geç 15 gün zarfında mahalli tabip odalarına bildirmeye mecburdurlar.

**Madde 6-**(Değişik: 08.01.1985–3144/4. md)2 :

**(Değişik fıkra: 5477 sayılı Kanun m.1 Resmî Gazete:30.03.2006 - 26124)** Hudutları içinde tabip odalarına kayıtlı en az yüz tabip bulunan her ilde tabip odası kurulur.

(Değişik fıkra: 07.06.1985–3224/50. md)Hudutların içinde oda kurmak için yeter sayıda tabip bulunmayan illerdeki tabiplerin hangi illerdeki tabiplerle birleştirilerek yeni bir oda kurulacağı ve merkezinin hangi il olacağı veya bu gibi illerdeki tabiplerin hangi il tabip odalarına bağlanacağı; memleketin coğrafi ve ulaşım durumları ile tabiplerin toplu olarak buldukları iller gözönüne alınarak Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyinin önerisi üzerine Büyük Kongrece kararlaştırılır.

Odalar, kuruluşlarını Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi aracılığı ile Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar. Yeni kurulan odalar en geç üç ay içinde organ seçimini yaparlar. Bu seçim, odanın kurulduğu yılın bu Kanunda yazılı ayında yapılmış sayılır ve kanuni süreler buna göre hesaplanır.

**Madde 7-**(Değişik: 08.01.1985–3144/5. md): (Değişik Fıkra: 07.06.1985–3224/51 md): Bir tabip odası sınırları içinde sanatını serbest olarak icra eden tabipler bir ay içinde o il veya bölge tabip odasına üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler.

Mesleklerini serbest olarak icra etmeksizin kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli görevlerde çalışanlar ile herhangi bir sebeple mesleğini icra etmeyenler tabip odalarına üye olabilirler.

Özel kanunlarında üye olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan mesleklerini serbest olarak da icra edenler; mesleki hak, yetki, disiplin ve sorumluluk bakımından bu Kanun hükümlerine tâbidirler.

**Madde 8- (Değişik madde: 5477 sayılı Kanun m.2 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Tabip odalarının gelirleri şunlardır:

- a) Odaya giriş ücretleri ve üye aidatları.
- b) Eğitim, kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler.
- c) Disiplin kurullarınca verilip kesinleşen para cezaları.
- d) Basılı belgelerden ve yayınlardan elde edilecek gelirler.
- e) Görevleri içine giren onaylamalardan alınacak ücretler.
- f) Bağış ve yardımlar.
- g) Gerektiğinde Merkez Konseyince yapılacak yardımlar.
- h) Çeşitli gelirler.

Odaya kayıt ücreti ve yıllık aidat miktarı, 30 YTL'den az, 150 YTL'den fazla olmamak kaydıyla, ödeneceği tarihle birlikte Büyük Kongrece tespit edilir.

Bu miktarlar her yıl 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 298 inci maddesi uyarınca belirlenen yeniden değerlendirme oranına göre artırılır.

Üyenin bir odadan başka bir odaya naklinde, odaya kayıt ücreti ve üye aidatı yeniden alınmaz.

Eğitim, kültür, basılı belgeler ve onaylardan alınacak ücretlerin tarifeleri Büyük Kongrece belirlenir.

**Madde 9-**İdare Heyeti, hastalık, ihtiyarlık veya yoksulluk dolayısıyla aidatını veremeyecek durumda olan oda mensuplarından geçici veya sürekli olarak aidat almamaya karar verebilir.

**Madde 10-(Değişik madde: 5477 sayılı Kanun m.3 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Oda gelirleri tahsilatının % 10'u, Türk Tabipleri Birliğine harcanmak üzere, Merkez Konseyine gönderilir.

## Tabip Odaları Organları

**Madde 11-**Tabip odaları; Umumi Heyet, İdare Heyeti ve Haysiyet Divanından teşekkül eder.

### Umumi Heyet

**Madde 12-**Umumi Heyet, Odalara kayıtlı azaların toplanması ile teşekkül eder.

**Madde 13-**(Değişik: 08.01.1985 – 3144/7. md.)Genel Kurul yılda bir defa Nisan ayında toplanır. Bu toplantılar üye tam sayısının salt çoğunluğunun katılımıyla yapılır. Seçimle ilgili Genel Kurul toplantılarına oda üyelerini katılmaları zorunlu olup, geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar o yılki en yüksek yıllık üye aidatı kadar para cezası ile cezalandırılırlar.

**Madde 14-**(Değişik: 08.01.1985 – 3144/8. md.) Oda idare heyetince üyeler; seçim yapılacak genel kurul toplantısına bir günlük gazetede on beş gün önce ilân verilmek suretiyle ve ayrıca yazı ile çağrılırlar. Çağrı mektubunun toplantı gününden en az yirmi gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye tevdi edilmiş olması gereklidir. Seçimi gerektirmeyen olağan ve olağanüstü toplantılarda gazete ilânı yeterlidir. İlanda toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü ve saati de yazılır.

**Madde 15-**Umumi Heyet toplantılarında evvelce bildirilen gündemdeki mevzular müzakere edilir. Şu kadar ki, azalardan bir veya bir kaçının imzası ile müzakeresi teklif edilen bir mevzu umumi heyetin ekseriyeti tarafından kabul edilirse gündeme eklenir.

**Madde 16-**Umumi Heyet toplantısını idare heyeti reisi açtıktan sonra bir reis, bir reis vekili ve iki katip seçilir. Umumi heyette kararlar ekseriyetle verilir.

**Madde 17-**Umumi Heyetin vazifeleri şunlardır:

I-İdare heyetinin yıllık çalışma raporunu ve murakıpların raporunu incelemek,

II-İdare Heyetinin bilânçosunu tetkik ve kabulü halinde ibra etmek,

III-Bütçeyi tasdik etmek,

- IV-İdare Heyetince teklif edilen mevzuları müzakere etmek,
- V-İdare Heyeti azalarını seçmek,
- VI-Büyük kongreye gidecek asıl ve yedek temsilcileri seçmek,
- VII-Üç hesap murakıbını seçmek,
- VIII-Haysiyet Divanı azalarını seçmek.

### İdare Heyeti

**Madde 18-**(Değişik: 11.02.1957-6909/1. md) (Değişik Fıkra: 07.06.1985 3224/52. md) Tabip odaları idare heyeti âzası, odalara kayıtlı bulunan tabipler arasından umumi heyetçe gizli reyle seçilir<sup>1</sup>.

İdare heyeti seçiminde, asıl ve yedek azalık için yalnız bir namzet listesi kullanılır.

Seçim neticesinde en çok rey alanlardan 19 uncu maddeye tevfikan seçilmesi icabeden asıl âza adedi kadarı, aldıkları rey sırasına göre asıl âzalığa ve geri kalanlardan yedek âza adedi kadarı da, yedek âzalığa seçilmiş sayılırlar. Reylerde müsavat halinde namzetler arasında kur'a çekilir.

(4,5,6. Fıkralar:08.01.1985-3144/14.Md. ile yürürlükten kaldırılmıştır)

**Madde 19-**Aza sayısı beş yüze kadar olan tabip odalarının idare heyeti beş asıl, beş yedek, beş yüzden fazla olanlarda yedi asıl, yedi yedek azadan teşekkül eder.

(İkinci Fıkra: 07.06.1985-3224 /53. Md. ile yürürlükten kaldırılmıştır)

**Madde 20-**İdare Heyetinin müddeti iki yıldır. İki devre üst üste seçilen azalar, aradan bir devre geçmedikçe yeniden seçilemezler.

Bu devre içinde asıl azalıklardan açılan yerlere mesleğe göre en çok rey alan yedek âza getirilir.

**Madde 21-**İdare Heyetine seçilebilmek için yurt içinde en az beş yıl meslekte çalışmış olmak şarttır.

**Madde 22-**Haklarında sanat icrasından muvakkaten meni kararı Yüksek Haysiyet Divanınca tasdik edilmiş olanlarla, mesleki veya haysiyeti ihlâl edici bir suç dolayısıyla, mahkemelerce hürriyeti tahdit eden bir ceza veya sanatı icradan muvakkaten meni ile mahkum edilenler, hükmün katileşmesinden başlamak üzere iki yıl idare heyetlerine âza seçilemezler ve bu

seçimlere katılamazlar.

**Madde 23-22** inci maddede yazılı cezalara çarptırılmış olan idare heyeti âzaları âzalıktan düşerler ve hükmün katileştiği tarihten itibaren iki yıl içinde seçilemezler ve seçimlere katılamazlar.

**Madde 24-**İdare Heyeti âzaları ilk toplantıda kendi aralarında gizli reyyle bir reis, bir umumi katip, bir muhasip, bir de veznedar seçerler.

Reisin bulunmadığı zamanlarda odayı, umumi katip temsil eder.

**Madde 25-**İdare heyeti en az on beş günde bir toplanır. Üst üste üç belli toplantıya mazeretsiz olarak gelmeyen âza, istifa etmiş sayılır. İdare heyetinin müzakereye başlayabilmesi için toplantıda âzalardan yarından bir fazlasının bulunması şarttır. Reylerde müsavat halinde reisin katıldığı taraf çokluk sayılır.

### **İdare Heyetinin Vazifeleri**

**Madde 26-** İdare Heyeti her yıl, odanın bilânçosunu, bütçesini hazırlayıp, murakıp raporları ile birlikte Umumi Heyete sunar. Odanın umumi durumu ile muamele ve faaliyetleri hakkındaki raporunu Umumi Heyete okuyup ibrasını ister. İbra edilmeyen İdare Heyeti düşmüş sayılır ve yeni İdare Heyeti seçilir. Bu suretle düşen İdare Heyeti âzaları aradan iki devre geçmedikçe İdare Heyetine tekrar seçilemezler.

**Madde 27-**İdare Heyeti yıllık çalışma raporunun bir örneğini hemen merkez konseyine gönderir.

**Madde 28-**İdare Heyetinin diğer vazifeleri şunlardır:

I-Sanat icrası hakkındaki kanunların ve bunlarla ilgili mevzuatın gereği gibi uygulanmasına yardım etmek. Bu arada:

a)Oda âzaları ile hastalar arasında aracılık yapmayı meslek edenlerle oda âzalarının işbirliği yapmasını,

b)Meslek mensupları arasında karşılıklı gayrimeşru menfaat sağlanmasını,

c)Meslek âdabına uymayan ve tıp mesleklerinin icrasına dair kanunun kabul ettiği çerçeve dışında tabela kullanılmasını,

d)Sinema, radyo, müstahdemler veya sair yazılı ve sözlü vasıtalarla reklâm yapılmasını,



Önlemek.

**II-(Değişik paragraf: 5477 sayılı Kanun m.4 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Tabip odalarının veya birlik teşekküllerinden herhangi birisinin göstereceği lüzum üzerine, muayene, ameliyat ve gişimsel işlem ücretlerinin miktarlarını gösteren rehber tarifeler düzenlemek. Bu tarifeler Merkez Konseyince tasdik edildikten sonra Sağlık Bakanlığına bildirilir.

III-Oda âzaları arasında, oda âzaları ile işverenler arasında, oda âzaları ile hastalar ve hasta sahipleri arasında çıkabilecek ihtilâfları uzlaştırmak veya icabında hakem usulüne müracaat etmek. Bu maksatla:

a)Oda âzaları arasında çıkacak mesleki ihtilâfları, deontoloji bakımından halletmek,

b)Oda âzaları ile işverenler arasında çıkabilecek ihtilâfları uzlaştırmak, icabında hakem usulüne müracaat etmek,

c)Oda âzaları ile hasta veya hasta sahipleri arasında ücret veya tedavi ile ilgili çeşitli ihtilâfları tıp topluluğunun şerefine esas tutarak, hastalığın önemine, tedavi ve hizmetin gerektirdiği çalışmaya, hastanın ve oda âzasının vaziyetlerine göre uzlaştırma yolu ile halle çalışmak veya hakem usulüne başvurmak.

IV-Azaların daha yüksek bir meslek kültürüne erişmeleri için:

a)Kütüphane açmaya çalışmak,

b)Azaların mesleki tekâmülleri için gerekli teşebbüslerde bulunmak ve bu hususun yerine getirilmesi için resmi ve hususi sağlık teşekküllerinden faydalanmaya çalışmak.

V)Azaları memleketin sağlık meselelerini incelemeye ve bu hususta araştırmalar yapmaya teşvik etmek ve bunlardan çıkacak sonuçlara göre ilgili sağlık makamlarından dileklerde bulunmak,

VI-Meslekin haysiyetini ve meslektaşların hukuk ve menfaatlerini diğer makamlar nezdinde savunmak,

VII-Lüzum görülecek yerlerde belirtilecek salahiyetler dairesinde temsilciler tayin etmek.

**Madde 29-**İdare Heyeti meslektaşlar arasında vukuuna her hangi bir suretle ittila hasıl ettiği ihtilâfları hal ve telife çalışır ve icabında tahkikatını

tamamlayarak evrakını Haysiyet Divanına verir.

**Madde 30**–28 inci maddenin I ve III numaralı fıkraların (a, b) ve ( c ) bentleri şumulüne giren hareketler İdare Heyetince hal ve tesviye edilemediği takdirde meslek adabı ile bağdaşmayan hallere kalkıştıkları görülen meslek mensuplarının deontolojiye veya amme hizmet veya selametine aykırı hareketleri, hadiseler ve delillerle tespit olunarak müdafaaları istenir.

Yapılan tebligata 15 gün içinde cevap vermeyen azaların evrakı doğrudan doğruya, cevap verenlerinki müdafaanmeleri ile birlikte Haysiyet Divanına tevdi olunur.

### **Haysiyet Divanı**

**Madde 31**-(Değişik: 07.06.1985–3224/55. md) Her tabip odasında bir haysiyet divanı bulunur. Divan 5 tabipten teşekkül eder. Müddeti 2 yıldır.

Haysiyet divanı âzası odalara kayıtlı bulunan tabipler arasından 5 asıl ve 5 yedek olmak üzere 18 inci madde hükümlerine göre umumi heyet tarafından gizli reyle seçilir1.

Asıl azalıklardan açılan yerlere rey sırasına göre yedek âza getirilir.

**Madde 32**- Haysiyet Divanına seçilebilmek için yurt içinde en az 10 sene meslekte çalışmış olmak şarttır. Bu vasıftaki azalarla heyet tamamlanamazsa yurt içinde en az 5 sene hizmet etmiş bulunanlar da Haysiyet Divanına asıl ve yedek âza seçilebilirler.

**Madde 33**-İdare Heyeti âzaları hakkında tatbik olunan 22 nci ve 23 üncü maddelerin hükümleri Haysiyet Divanı âzaları için de caridir.

**Madde 34**-Haysiyet Divanı âzaları ilk toplantıda kendi aralarında bir reis, bir reis vekili ve bir sözcü seçerler.

Müzakere zabıt ve kararları gizli olup, reisin mesuliyeti altında emin bir yerde muhafaza edilir.

**Madde 35**-Haysiyet Divanı toplanmasına lüzum görüldüğü zaman taahhütlü bir mektupla veya imza mukabilinde en az bir hafta evvel azalara yazılı olarak keyfiyet bildirilir. Toplantıya gelmeyecek azalar toplantıdan üç gün evvel reise yazı ile mazeretlerini bildirmeye mecburdurlar.

Azaların mazereti halinde heyet yukarıdaki müddetle mukayyet olmamak üzere çağrılacak yedeklerle tamamlanır. Üç defa mazeretsiz olarak toplantıya gelmeyen âza istifa etmiş sayılır.

**Madde 36-**Haysiyet Divanı âzaları bitarafılıklarını şüpheye düşürecek bir vaziyetin mevcudiyeti halinde reddolunabilir. Ret talebinde bulunan kimse iddiasını delilleri ile birlikte bildirmeye mecburdur. Bu takdirde reddolunan asıl âzanın yerleri yedeklerle ikmal edilmek ve reis ile vekilinin birlikte reddi halinde gizli reyle geçici bir reis seçilmek suretiyle evveleminde ret talebi incelenir.

**(Değişik fıkra: 5477 sayılı Kanun m.5 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Ret kabule şayan görülürse esas mesele bu heyet tarafından tetkik edilerek karara bağlanır. Reddin asılsızlığı anlaşıldığı veya ret talebi kabule şayan görülmediği takdirde talebin reddine karar verilmekle beraber ayrıca o yılki en yüksek üye aidatının üç katından az, beş katından fazla olmamak üzere para cezası ödenmesine de karar verilebilir.

Reddedilenlerin çokluğu dolayısıyla Haysiyet Divanının yedeklerle dahi teşkiline imkan görülmezse ret talebi en yakın Tabip Odası Haysiyet Divanında incelenir ve yukardaki hükümler bu takdirde dahi aynen tatbik olunur.

Ret talebinin reddi hakkındaki kararlara ancak esas mesele ile birlikte Yüksek Haysiyet Divanına itiraz olunabilir.

**Madde 37-**Aşağıdaki vaziyette bulunan Haysiyet Divanı âzaları heyete katılamazlar:

I-İncelenen mesele bir alakası bulunanlar,

II-Hakkında inceleme yapılan kimsenin usul veya fûruundan olanlar,

Ana baba bir veya baba bir yahut ana bir kardeşler, amca, dayı, hala ve teyzeler,

III-Evlilik zail olmuş olsa bile karı ile koca ve bunların usul ve fûruu,

IV-Evlatlık ile evlat edinenler.

### **Haysiyet Divanının Vazife Ve Salahiyetleri**

**Madde 38-** Haysiyet Divanı, odaya girmeyen veya kanunun kendisine tahmil ettiği diğer vecibeleri yerine getirmeyenler hakkında inzibati ceza verir.

**Madde 39-**Haysiyet Divanı, evrakı kendisine tevdi edilen azaların fiil ve hareketlerinin mahiyetine göre aşağıdaki inzibati cezaları verir:

a)Yazılı ihtar,

b) (**Değişik bent: 5477 sayılı Kanun m.6 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124**) b) O yılki en yüksek yıllık üye aidatının üç katından az, beş katından fazla olmayan para cezası,

c)15 günden 6 aya kadar geçici olarak sanat icrasından meni,

d)Bir mıntıkada üç defa sanat icrasından meni cezası almış olanları o mıntıkada çalışmaktan meni.

Haysiyet divanları, bu cezaların verilmesine sıra gözetmeksizin geniş takdir hakkını kullanırlar.

**Madde 40-**(Değişik: 19.06.1963–256/1 md)Haysiyet divanları tarafından verilen disiplin cezaları aleyhine, kararın üyeye tebliğinden itibaren 15 gün zarfında yazılı olarak itiraz edilebilir. İtiraz dilekçesi, karar aleyhindeki belgelere dayanan savunma ile birlikte ve imza karşılığında (Yüksek Haysiyet Divanına gönderilmek üzere) Oda İdare Heyeti Başkanlığına verilir. Müddeti içinde itiraz edilmeyen disiplin cezalarından, yazılı ihtar ve para cezaları kesinleşir ve derhal tatbik edilir.

Cezalandırma halinde karar aleyhinde, itiraz vaki olmasa dahi geçici olarak sanattan veya bir bölgede çalışmaktan men kararları idare heyeti başkanlığınca yüksek haysiyet divanına gönderilir. Bu hususlara mütedair olan kararlar Yüksek Haysiyet Divanının tasdiğiyle tekemmül eder.

### **Türk Tabipleri Birliğinin Merkez Teşkilatı**

**Madde 41-** Türk Tabipleri Birliğinin merkez teşkilatı; Yüksek Haysiyet Divanı, Tabip Odaları, Merkez Konseyi ve Büyük Kongreden teşekkül eder.

### **Yüksek Haysiyet Divanı**

**Madde 42-**(Değişik:08.01.1985–3144/9 md) (Değişik: 07.06.1985 / 3224 / 56 md) Yüksek Haysiyet Divanı Büyük Kongrede seçilen dokuz asil ve dokuz yedek üyeden oluşur. Yüksek Haysiyet Divanına seçilebilmek için Türkiye’de en az on beş yıl tabiplik yapmış olmak ve bu Kanunun 39 uncu maddesinde yazılı cezalardan herhangi birini almamış olmak gerekir1.

Sağlık Bakanlığının Müsteşar veya yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı veya yardımcısı ile Birinci Hukuk Müşaviri müşahit olarak Yüksek Haysiyet Divanı toplantılarına katılabilirler fakat oy kullanamazlar.

Divan Ankara’da Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyinde olağan olarak

Haziran ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki defa toplanır. Merkez Konseyi ya da son toplantısının başkanının daveti üzerine divan daha sık toplanabilir.

Divan her toplantıda gizli oyla bir başkan ve bir raportör seçer. Toplantıyı bir önceki toplantının başkanı, o yoksa en yaşlı üye açar.

Yüksek Haysiyet Divanının verdiği kararlar ilgili haysiyet divanına bildirilir ve keyfiyet hakkında disiplin işlemi yapılan kimseye tebliğ edilir. Kesinleşen kararlar Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca uygulanır.

**Madde 43-**İdare Heyeti âzaları hakkında tatbik olunan 22 ve 23 üncü maddelerin hükümleri Büyük Kongrece seçilen Yüksek Haysiyet Divanı âzaları için de caridir.

**Madde 44-**(Değişik: 07.06.1985-3224/57. md) Yüksek Haysiyet Divanına seçilen asıl ve yedek azaların müddeti 2 yıldır. Eski azalar yeniden seçilebilir. Açılan âzalığa rey sırasına göre yedeği getirilir.

**Madde 45-**Yüksek Haysiyet Divanı, asıl azalarının üçte iki ekseriyeti ile toplanır ve mevcudunun üçte iki ekseriyeti ile karar verir.

**Madde 46-**Mıntıka Haysiyet Divanı kararlarının Yüksek Haysiyet Divanında müzakeresi sırasında ilgililerin istekleri üzerine yazılı veya sözlü müdafaası alınır.

**Madde 47-**(Değişik:19.06.1963-256/1. md) Yüksek Haysiyet Divanı, oda haysiyet divanlarından gelecek kararları incelendikten sonra kararı uygun bulmazsa, bu husustaki mütalâsiyle birlikte bahis konusu kararı ilgili haysiyet divanına iade eder.

Oda Haysiyet Divanından gelecek ikinci karar üzerine Yüksek Haysiyet Divanının vereceği kararlar hakkında Danıştaya başvurma hakkı mahfuzdur.

(Üçüncü Fıkra Mülga: 08.01.1985-3144/14. md)

**Madde 48-**(Mülga:08.01.1985-3144/14. md)

**Madde 49-**Memur olsun, serbest olsun Yüksek Haysiyet Divanı kararı ile geçici olarak sanat icrasından men edilen azalar, hiç bir suretle sanatlarını icra edemeyecekleri gibi hasta kabul ettikleri yerler de kapatılır.

Bu karar ilgililerce bilinmek üzere Sağlık Vekaletince münasip görülecek yollarla ilân olunur ve tatbiki sağlanır.

Sanat icrasından meni müddetince memur azaların memuriyetleri ile ilgili vazifelerine hâlel gelmez.

**Madde 50-(Değişik madde: 5477 sayılı Kanun m.7 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Yukarıdaki madde hükmüne göre sanat icrasından men edilen tabipler kati karara rağmen sanatlarını yaparlarsa Haysiyet Divanınca ayrıca o yılki en yüksek üye aidatının on katından az, yirmi katından fazla olmamak üzere para cezasına çarptırılır.

**Madde 51-**(Değişik: 11.02.1957-6909/1. md) Her türlü oda aidatı ile para cezalarını tebliğ tarihinden itibaren 30 gün zarfında ödemeyenler hakkında tabip odaları idare heyetleri tarafından verilecek kararlar idare heyetinin bulunduğu mahal icra dairelerince ilâmlar gibi infaz olunur.

**Madde 52-**Yüksek Haysiyet Divanı azalarının huzur hakları, yollukları ve zaruri masrafları birlik bütçesinden ödenir. Bu huzur hakları ve yollukların miktarı merkez konyeyince hazırlanacak bir talimatname ile tespit edilir.

### **Türk Tabipleri Birliği Merkez Konyeyi**

**Madde 53-**Türk Tabipleri Birliği Merkez Konyeyi meslek hayatının türlü halleri ile ilgili işlere bakmak ve bu kanunda derpiş edilen hükümleri uygulamak üzere kurulmuştur.

**Madde 54-**Türk Tabipleri Birliği Merkez Konyeyi, Türk Tabipleri Birliğini dahile ve harice karşı temsil eder.

**Madde 55-**(Değişik:11.02.1957-6909/1 md) (Değişik:08.01.1985-3144/10 md) Türk Tabipleri Birliği Merkez Konyeyinin çalışma yeri Ankara'dır.

**(Değişik fıkra: 5477 sayılı Kanun m.8 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Merkez Konyeyi 18 inci madde hükümlerine göre Büyük Konyeyin gizli oyla seçeceği 11 asıl 11 yedek üyeden teşekkül eder. Merkez Konyeyinin görev süresi iki yıldır. İki devre üst üste seçilen azalar, aradan bir devre geçmedikçe yeniden seçilemezler.

Büyük Konyeyi 18 inci madde hükümlerine göre gizli reyle ayrıca 3 asıl ve yedek denetçi seçer.

**Madde 56-**Konyeyi âzaları kendi aralarından bir Reis, bir ikinci Reis, bir Umumi Katip, bir Muhasip ve bir de Veznedar seçerler ve haftada en az bir defa toplanırlar. Üst üste üç belli toplantıya mazeretsiz olarak gelmeyen âzalar istifa etmiş sayılır. Umumi Kâtibe kongrece tespit edilecek tazminat verilir.

**Madde 57- (Yürürlükten kaldırılmıştır: 5477 sayılı Kanun m.12 - Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)**

**Madde 58-**Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyince çalıştırılacak memur ve müstahdemlerin sayı ve ücretleri Kongrece tespit edilir. Bu memurları Konsey tayin eder.

**Madde 59-**Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi'nin vazifeleri şunlardır:

- a)Lüzumu halinde tabip odaları idare heyetlerini ilgili makamlar nezdinde temsil etmek,
- b>Birliğin tabip odaları ile ilgili işlerini takip etmek,
- c)Tabip odalarının çalışmalarını ve muamelelerini ahenkleştirmek, takip ve murakabe etmek,
- d)Yılda bir defa Büyük Kongreyi toplamak,
- e)Tabip odalarının dahili nizamnameleriyle diğer hususlar ve lüzum görülecek diğer işlere dair hazırlayacağı nizamname ve talimatnameleri Kongrenin tasvibine arz etmek,
- f)Türk Tabipleri Birliği azalarını sosyal sigortaya teşvik ve isteklilerin bu husustaki işlerini teshil ve tanzim etmek,
- g)Meslektaşların birbiri ile ve hastaları ile münasebetlerini düzenleyen deontoloji nizamnameleri hazırlamak,
- h)Lüzum görülecek hallerde (61) inci madde hükümlerine uygun şekilde Büyük Kongreyi fevkalâde toplantıya çağırarak.

**Büyük Kongre**

**Madde 60-(Değişik fıkra: 5477 sayılı Kanun m.9 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Büyük Kongre, Tabip Odaları Genel Kurulunca gizli oyla seçilen delegelerden oluşur. Üyesi (200)'e kadar olanlar (3), (500)'e kadar olanlar (5), (1000)'e kadar olanlar (7), (1000)'den sonraki her (1000) kişi için birer delege ve aynı sayıda yedek seçerler. Tabip odaları başkanları Büyük Kongrenin tabii delegeleridir.

Temsilcilerin ilgili odanın âzası olması şarttır. Kongreye gidecek temsilcilere mensup oldukları odalarca bütçelerinde gösterilen yol ve zaruri masrafları ödenir. Bu suretle Kongreye iştirak edecek asker ve sivil Devlet daire ve müessese memuru tabiplere Kongrenin devamı müddetince ilgili müessese, daire veya Vekâletçe gerekli mezuniyet verilir.

**Madde 61-**(Değişik:08.01.1985–3144/12. md) Merkez Konseyince temsilciler seçim yapılacak Büyük Kongre toplantısına en az bir günlük gazetede on beş gün önce ilân vermek suretiyle ve ayrıca yazı ile çağrılır. Çağrı mektubunun toplantı gününden en az yirmi gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye tevdi edilmiş olması gereklidir. Seçimi gerektirmeyen olağan ve olağanüstü toplantılarda gazete ilânı yeterlidir. İlanda toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü ve saati de yazılır.

Büyük Kongre temsilcilerin salt çoğunluğu ile toplanır. Toplantıda bu çoğunluk sağlanamazsa bir gün sonra mevcut temsilcilerin katılması ile toplantı yapılır. Büyük Kongre Konsey Başkanınca açıldıktan sonra bir kongre başkanı, bir başkan vekili ve iki kâtip seçer.

Kararlar mevcut temsilcilerin oy çokluğu ile alınır.

Seçimle ilgili Büyük Kongre toplantılarına temsilcilerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup, geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar beş sene müddetle Büyük Kongre temsilciliğine seçilemezler.

**Madde 62-**Büyük Kongre her yıl Haziran'ın ikinci yarısında toplanır.

Vazifeleri şunlardır:

1-Merkez Konseyinin yıllık çalışma raporunu ve murakıpların raporunu incelemek,

2-Merkez Konseyinin bilançosunu tetkik ve kabulü halinde ibra etmek,

3-Bütçeyi tasdik etmek,

4-Merkez Konseyince teklif edilen mevzuları müzakere etmek,

5-Merkez Konseyi azalarını seçmek,

6-Yüksek Haysiyet Divanı azalarını seçmek,

7-Üç murakıp seçmek,

8-Tabip odalarının ihtiyaçlarını tespit etmek,

9-Tabip odalarının işlerini müzakere etmek,

10-Tabip odalarının Merkez Konseyine gönderdikleri yıllık çalışma raporları hakkında bilgi edinmek,



11-Kongreye arz edilen dilekleri müzakere ve yapılması gereken işleri tesbit etmek.

**Madde 63-**Büyük kongrede yapılacak seçimlerin rey pusula ve mazbataları sonraki seçimin yapılmasına kadar konseyce muhafaza edilir.

### Tabiplere İş Getirenler

**Madde 64-**Ücret ve her hangi bir menfaat mukabilinde tabiplere iş getirenler veya delalet edenlere, üç aydan bir seneye kadar hapis cezası verilir.

Bu suretle hareket edenler memur iseler ceza yarısına kadar artırılır.

**Ek Madde 1- (Değişik madde: 5477 sayılı Kanun m.10 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** 5 inci maddeye göre kayıtlı buldukları tabip odaları idare heyetinin muvafakatini almadan ek bir tabiplik vazifesi kabul eden veya bu Kanunun yayımı tarihinde uhdesinde birden fazla tabiplik vazifesi olup da üç ay zarfında bir beyanname ile keyfiyeti tabip odalarına bildirmeyen veya gerçeğe aykırı beyanname veren veyahut bu beyanname üzerine idare heyetinin vereceği karara uymayarak vazifeye devam eden tabipler, Haysiyet Divanınca o yılki en yüksek yıllık üye aidatının beş katı ile on katı arasında değişen para cezasıyla cezalandırılırlar.

Yukarıdaki fiillerden dolayı mahkûm olmasına rağmen, beyanname vermeyen veya hakikate uymayacak şekilde beyanname veren veyahut ek vazifeye devamda ısrar eyleyen veya bu vazifeyi bıraktığı halde idare heyetinin muvafakati olmadıkça başka bir ek vazife kabul eden tabipler hakkında Haysiyet Divanınca o yılki en yüksek yıllık üye aidatının on katı ile yirmi katı arasında değişen para cezasına hükmlenir.

**Ek Madde 2-**(Ek: 24.05.1983 - KHK/65; Değiştirilerek Onay: 08.01.1985 – 3144 s. Y. m.13) Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ile Birliğin mahalli organları olan odalar üzerinde idari ve mali yönden denetim ve gözetim hakkında sahiptir.

(Değişik fıkra: 18.06.1997–4276 s. Y. m.10) Amaçları dışında faaliyet gösteren Türk Tabipleri Birliğinin merkez ve tabip odalarındaki sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, Sağlık Bakanlığının veya buldukları yer Cumhuriyet Başsavcılığının istemi üzerine, o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkemece ikinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi ha-

linde kararda ayrıca görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere Merkez Konseyi için Büyük Kongre temsilcileri arasından, oda idare heyeti için umumi heyet âzaları arasından beş kişiyi de görevlendirir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır ve görevlendirilen bu üyeler bu fıkra yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların sürelerini tamamlarlar.

Sağlık ve Sosyal yardım Bakanlığının bu Kanun uyarınca Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına Birliğin görevli organları tarafından uyulması zorunludur. Bakanlık tasarruflarını kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren ya da Kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Birlik organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organ üyelerinin Kanunda yazılı ceza sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine neden olan tasarrufları hükümsüzdür.

(Değişik fıkra: 18.06.1997-4276 s. Y. m.10) Ancak, milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, Türk Tabipleri Birliği ile tabip odaları vali tarafından faaliyetten men edilebilir. Faaliyetten men kararı, yirmi dört saat içinde görevli hâkimin onayına sunulur. Hâkim, kararını kırk sekiz saat içinde açıklar; aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

**Ek Madde 3-**(Ek: 24.05.1983-KHK/65; Değiştirilerek Kabul:08.01.1985-3144/13 md) Türk Tabipleri Birliğinin merkez organları ile tabip odaları organlarının bu Kanunda belirtilen seçimleri gizli oyla yapılır ve seçimlere ilişkin işlemler aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak kongre ve genel kurul toplantısından en az on beş gün önce seçime katılacak üyeleri belirleyen listeler iki nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hakime tevdi edilir. Ayrıca toplantının gündemi yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar da belirtilir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak görüşmelerin bir cumartesi günü ak-

şamına kadar sonuçlanması ve müteakip pazar gününün dokuz-on yedi saatleri arasında seçimlerin yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunan yerlerde görevli hâkim Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir.

Hakim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Adalet Dairesi ile Türk Tabipleri Birliği ve ilgili odanın ilân yerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilân edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar onaylanarak Türk Tabipleri Birliğine veya tabip odasına gönderilir.

Hakim kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup, bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Dört yüz kişiden fazla üyesi bulunan birlik ve odalarda her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz.

Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler, ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hâkim tarafından belirlenir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip, seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Tutanakların bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilân edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim,

yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilân eder ve ilgili tabip odasına ve Türk Tabipleri Birliğine bildirir.

Oy verme işlemi, gizli oy, açık tasnif esaslarına göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin tabip odası, Türk Tabipleri Birliği veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kağıtlara yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışındaki kağıtlara yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır.

Hâkim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, bir aydan az ve iki aydan fazla bir süre içinde olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek ilgili odaya veya Türk Tabipleri Birliğine bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, “Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun”da belirtilen esaslara göre ücret ve diğer seçim giderleri, Türk Tabipleri Birliği ile ilgili tabip odalarının bütçesinden karşılanır.

Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, Devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hâkimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara, eylemin ağırlığına göre bu kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

**Ek Madde 4-**(Ek: 24.05.1983-KHK/65, m.12; Aynen Kabul: 08.01.1985 – 3144/13 md) Türk Tabipleri Birliği ve onun yerel organlarını temsil etmek üzere uluslararası kongre, konferans gibi toplantılara katılma, birliğin teklifi üzerine Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının iznine bağlıdır.

**Ek Madde 5 - (Ek madde: 5477 sayılı Kanun m.11 Resmi Gazete:30.03.2006 - 26124)** Her bir oda, her yıl ocak ayı içinde, kayıtlı üyelerinin isim ve vatandaşlık numaralarını Merkez Konseyi ve Sağlık Bakanlığına bildirir. Merkez Konseyi üyelik durumlarıyla ilgili son bilgileri müteakip bir ay içinde Bakanlığa iletir. 2006 yılı için bu bildirim bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir ay içerisinde yapılır.

## Geçici Hükümler

**Geçici Madde 1-**Bu Kanunun neşri tarihinde birden fazla müessese veya dairede vazifeli olan tabipler durumlarını 6 ay zarfında 5 inci madde hükmüne intibak ettirmek mecburiyetindedirler.

**Geçici Madde 2-**Bu kanunun neşri tarihinde mevcut permili dişçiler hakkında da bu kanun hükümleri tatbik olunur.

**Geçici Madde 3-**Bu Kanunun neşri tarihinden itibaren bir ay içinde halen mevcut etibba odaları umumi heyetleri toplayarak ilk Büyük Kongre için aralarından 15 tabip ve 5 diş tabibi temsilci seçerler.

İlk Büyük Kongre kanunun neşri tarihinden sonra üç ay içinde Sağlık ve Sosyal Yardım Vekaletinin daveti ile Ankara'da toplanır ve Merkez Konseyi ile Yüksek Haysiyet Divanı âzası ve murakıplarını seçer.

Merkez Konseyi 15 gün içinde toplanarak yeniden kurulacak tabip odalarının merkez ve hudutlarını tespit ve mıntika teşkili ile ilgili işleri yapar.

Kurulun tabip odaları kendilerine Konseyce yapılan tebligattan itibaren bir ay içinde umumi heyetlerini toplayarak idare heyetlerini, Haysiyet Divanı azalarını, murakıplarını ve Büyük Kongreye gidecek temsilcilerini seçerler. Müteakip Büyük Kongrede bütün seçimler yenilenir.

**Geçici Madde 4-**Bu Kanunun neşrinden sonra mıntikalarda bulunan etibba odalarının menkul ve gayrimenkul mallarının mülkiyeti bütün hak ve vecibeleri ile birlikte bu kanunla mıntıkada kurulacak tabip odasına intikal eder. Bu menkullerden Merkez Konseyince takdir edilecek bir miktarı mıntikadan ayrılarak yeniden kurulacak olan tabip odasına veya odalarına yardım olarak tahsis edilir.

**Geçici Madde 5-**(Ek: 11.02.1957-6909/3. md ile eklenen muvakkat md. hükmü olup madde numarası teselsül ettirilmiştir)

Umumi ve mülhak bütçeli daireler, hususi idareler, belediyeler, 3659 sayılı kanuna tabi teşekküllerle bunlara bağlı idare, müessese ve kurumlar ve sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait sair teşekküller ve diğer bilumum cemiyet, hususi müessese ve iş yeri sahip, müdür veya mümessilleri halen istihdam etmekte veya hastalarını muayene ve tedavi ettirmekte oldukları tabip ve diş tabiplerinin isim, maaş, ücret veya yevmiyelerini ve hangi tarihten beri bu vazifeyi görmekte olduklarını bu muvakkat madde hükmünün tabip odalarınca mahalli gazetelerden birinde ilânı tarihinden itibaren

3 ay içinde mahalli tabip odalarına bildirmeye mecburdurlar.

Bu mecburiyetlere riayet etmeyenler hakkında 500 liradan 1000 liraya kadar ağır para cezası hükmolunur.

**Madde 65-**Bu Kanun neşri tarihinde yürürlüğe girer.

**Madde 66-**Bu Kanunun hükümlerini icraya Sağlık ve Sosyal Yardım ve Adalet Vekilleri memurdur.

## ■ TABABET VE ŞUABATI SAN'ATLARININ TARZI İCRASINA DAİR KANUN <sup>1</sup>

Kanun No: 1219

Resmi Gazete: 14 Nisan 1928 - Sayı: 863

### BİRİNCİ FASIL

#### Tabipler

**Madde 1** - Türkiye Cumhuriyeti dâhilinde tababet icra ve her hangi surette olursa olsun hasta tedavi edebilmek için Türkiye Darülfünunu Tıp Fakültesinden diploma sahibi olmak ve Türk bulunmak şarttır.

**Madde 2** - Yukarki maddede yazılı diplomanın muteber olması için diploma sahibinin 8 Teşrinisani 1339 tarih ve 369 numaralı kanun mucibince hizmeti mecburesini ikmal etmiş ve diplomasını Sihhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletince tasdik ve tescil edilmiş olması lâzımdır. Tababet sanatını icra etmek isteyen askerî tabipler de diplomalarını tasdik ve tescil ettirirler. Ancak hizmeti mecburelerini ifa eyledikleri müddetçe diplomaları alıkonulan tabipler bu müddet zarfında dahi icrayı sanata mezundurlar.

**Madde 3** - Yukarki maddelerde zikredilen tabip diplomasını ve fennî, cerrahi veya şubatında ihtisas sahibi olduğuna dair işbu kanunun tarifleri dairesinde vesaikî lâzimeyi haiz olmıyan hiç bir kimse hiç bir ameliyei cerrahiye icra edemez. Cerrahii sağireye ait ameliyat her tabip yapabilir. Sihhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâleti tarafından açılan ve idare edilen mekteplerden mezun küçük sıhhiye memurları ve işbu mekteplere muadil tedrisat yapan mekteplerden mezun olup şahadetnameleri Sihhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletince tasdik ve tescil edilenler talimatnamelerinde yazılı olanlara münhasır kalmak şartıyla küçük ameliyeleri yapabilirler. Evsaf ve şeraiti bu kanunla tesbit edilmiş olan sünnetçiler sünnet ameliyesini icra edebilirler.

**(Ek fıkra: 5371 - 21.6.2005 / m.7)** Acil tıbbi yardım ve bakım ile sınırlı kalmak ve Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliğinde belirtilmek kaydıyla acil tıp teknikerleri ile acil tıp teknisyenleri hastaya müdahale edebilir, bu hususta lazım gelen iş ve işlemleri yapabilirler. Hastane öncesi acil tıbbi yardım veren personel özel tıp kıyafet giyer.

1 Bu Kanunun Etibba Odalarına ilişkin hükümleri, 25 Ocak 1956 tarih ve 6643 sayılı Kanunun 59 uncu maddesiyle kaldırılmıştır.

(Ek fıkra: 3954 - 27.12.1993 / m.1) Türk Silahlı Kuvvetlerince yetiştirilen sıhhiye sınıfına mensup erbaş ve erler de, Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yaptıkları süre ve görevle sınırlı olmak üzere, küçük sıhhi işlemleri yapmaya yetkilidirler.

(Ek fıkra: 3954 - 27.12.1993 / m.1) Yukarıdaki fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Millî Savunma Bakanlığınca altı ay içinde hazırlanıp Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulacak yönetmelikte gösterilir.

**Madde 4** - (Değişik: 2764 - 7.6.1935) Yabancı memleketlerin tıp fakültelerinden izinli Türk hekimlerinin Türkiye’de hekimlik edebilmeleri için Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığında ve Üniversite Tıp Fakültesi Profesörler Meclisinden seçilmiş bir jüri heyeti tarafından hüviyetlerine bakıldıktan sonra diplomalarının Türkiye Tıp Fakültesi ders programının ve öğrenim süresinin aynı veya benzeri bir fakülteden bütün sınav devreleri geçirilerek alınıp alınmamış olduğu araştırılır. Bu şartlarda alınmış olduğu anlaşılan diplomalar kabul edilip Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanarak kütüğe geçirilir ve iyelerinin sanat yapmalarına izin verilir. Bu şartlara uygun olarak alınmamış diplomaların iyeleri Tıp Fakültesi Profesörleri Meclisince seçilmiş bir jüri heyeti karşısında Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığında gönderilecek bir işyar da bulunduğu halde teori ve pratikten bir sınav geçirilir. Bu sınavın şekli Sağlık ve Sosyal Yardım ve Kültür Bakanlıkları tarafından beraberce kararlaştırılır. Ancak Türkiye Tıp Fakültesi öğretim süresine ve ders programlarına göre okumamış olanlar eksiklerini tamamlamak üzere Tıp Fakültesinde okuduktan ve staj gördükten sonra sınaca girerler. Sınavları başaranların sanat yapmalarına usulüne göre izin verilir.

**Madde 5** - Hususi muayenehane açmak veyahut evinde muayenehane tesis eylemek suretiyle sanatını icra eylemek isteyen her tabip hasta kabulüne başladığından itibaren en çok bir hafta içinde isim ve hüviyetini, diploma tarih ve numarasını ve muayenehane itihaz eylediği mahal ile mevcut ise ihtisas vesikalarını mahallin en büyük sıhhiye memuruna kaydettirmeğe ve muayenehanenin nakli halinde en az yirmi dört saat evvel keyfiyeti nakli ihbara mecburdur.

**Madde 6** - Bir mahalde sanatını icra eden mukayyet bir tabip o mahalli terkeylediği veya her hangi bir sebep ile olursa olsun muayenehanesini set ile icrayı sanattan sarfı nazar ettiği takdirde en az yirmi dört saat evvel evvelce kaydedilmiş olduğu sıhhiye dairesine müracaatla kaydına işaret ettirir.



**Madde 7** - Münhasıran veya kısmen Türk memur ve müstahdem kullanılan müessesatı umumiye ve hususiye ile Türk hastaları da tedavi eden her hangi bir müessesesi hayriye ve sihiyede istihdam edilecek tabiplerin birinci ve ikinci maddelerde gösterilen vasıfları haiz olması şarttır. Yetmiş yedinci maddede zikredilen ecnebi tabipler bu hükümden müstesnadır.

**Madde 8** - Türkiye’de icrayı tababet için bu kanunda gösterilen vasıfları haiz olanlar umumi surette hastalıkları tedavi hakkını haizdirler. Ancak herhangi bir şubei tababette müstemirren müteahhassis olmak ve o unvanı ilân edebilmek için Türkiye Tıp Fakültesinden veya Sihiye Vekâletince kabul ve ilân edilecek müessesesattan verilmiş ve yahut ecnebi memleketlerin mâruf bir hastane veya lâboratuvarından verilip Türkiye Tıp Fakültesince tasdik edilmiş bir ihtisas vesikasını haiz olmalıdır.

**Madde 9 - (Değişik: 5614 - 28.3.2007 / m.4)** Eğitim kurumlarına eğitim yetkisi verilmesi ve eğitim yetkisinin kaldırılmasına ilişkin teklifleri karara bağlamak, uzmanlık ana dallarının rotasyonlarını belirlemek, uzmanlık sınavı jürilerini tespit etmek, yabancı ülkelerde asistanlık yapanların bilimsel değerlendirilmesini yapacak fakülteleri ve eğitim hastanelerini belirlemek, tıpta uzmanlık eğitimi ve uzman insan gücü ile ilgili görüşler vermek, uzmanların tıbbi gelişmeleri izlemesini sağlayıcı inceleme ve araştırmalar yapmakla görevli olmak üzere, Sağlık Bakanlığının sürekli kurulu niteliğinde Tıpta Uzmanlık Kurulu teşkil olunmuştur.

Tıpta Uzmanlık Kurulu;

- a) Bakanlık Müsteşarı, ilgili genel müdür ve 1. Hukuk Müşaviri,
- b) Biri dış tabibi olmak üzere eğitim hastanelerinden Bakanlığın seçeceği beş,
- c) Dört tıp fakültesinden ve bir dış hekimliği fakültesinden YÖK’ün seçeceği birer,
- ç) Gülhane Askeri Tıp Akademisi ve Fakültesinin seçeceği bir,
- d) Türk Tabipleri Birliğinin seçeceği bir,
- e) Türk Dış Hekimleri Birliğinin seçeceği bir, üyeden oluşur.

Kurumlar, seçecekleri asıl üye sayısı kadar yedek üye de belirler.

Kurula seçilecek asıl ve yedek üyelerin uzman olmaları, ayrıca en az üç yıllık klinik veya laboratuvar şefi ya da profesör unvanına sahip bulunmaları

şarttır. Üyelerin görev süreleri üç yıldır. Süresi bitenler tekrar seçilebilir.

Kurul, Bakanlığın daveti üzerine yılda en az iki kez toplanır. Kurula Bakanlık Müsteşarı veya yapılacak ilk toplantıda üyeler arasından seçilecek başkan vekili başkanlık eder. Kurul, üyelere en az beşinin teklifi ile olağanüstü toplanır.

Kurul, üyelerin üçte ikisinin katılımı ile toplanır. Türk Tabipleri Birliği temsilcisi yalnızca tabiplerle ilgili, Türk Dış Hekimleri Birliği temsilcisi de yalnızca dış tabipleri ile ilgili konuların görüşüleceği toplantılara katılabilirler ve kendi meslek alanları ile ilgili konularda oy kullanırlar. Kararlar oyçokluğuyla alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Ancak, kurumların eğitim yetkisinin kaldırılmasına ilişkin toplantılarda katılanların en az üçte iki çoğunluğu ile karar alınması şarttır.

Kurul toplantılarına üst üste iki kez mazeretsiz olarak katılmayanların üyeliği düşer.

Kurulun çalışma usul ve esasları ile ilgili diğer hususlarla ihtisas belgelerinin alınması ve uzmanlık eğitimi ile ilgili diğer usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca hazırlanıp Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulacak yönetmelikle düzenlenir. Bu yönetmelik yürürlüğe konuluncaya kadar, mevcut düzenlemelerin uygulanmasına devam edilir.

**Madde 10** - Usul ve nizamına tevfikan müdderis, muallim ve emsali sıfatları iktisap etmemiş veya sekizinci maddede zikredilen vesikaları istihsal eylememiş bir tabibin tıp tedrisi ve talimine ve ihtisasa mütaallik unvanları kullanması ve bunları veya hakikata tevafuk etmiyen sair sıfatları her hangi şekil ve suretle ilân etmesi memnudur.

**Madde 11** - Mahkemelerce ihtibar için müracaat edilecek tabipler yalnız bu kanun ile Türkiye’de icrayı sanat salâhiyetini haiz olanlardır. Muhtebirlere sureti müracaat ve bunların müstahak olacakları ücret ve tazminat miktarları hakkında Sıhhiye ve Adliye Vekâletlerince müşterek bir talimatname tertip olunur.

**Madde 12** - (Değişik: 5304 - 17.1.1949) Sanatını icra etmek üzere bir mahalde kayıtlı olan herhangi bir tabibin bizzat dükkân ve mağaza açmak suretiyle her türlü ticaret yapması memnudur.

Kanuna tevfikan müsaade almak suretiyle hususi hastane açması veya aynı zamanda eczacılık diplomasını haiz olan bir tabibin icrayı tababet hakkından feragat etmek ve iki yıl bir eczanede ameliyat görmüş olduğuna

dair vesika ibraz eylemek şartıyla eczane açarak idare etmesi bu hükümden müstesnadır.

Bir tabibin, ikametgâhı müstesna olmak üzere mütaaddit yerlerde muayenehane açarak icrayı sanat etmesi memnudur.

**Madde 13** - Bir şahsın ahvali bedeniye ve akliyesi hakkında rapor tanzimine munhasıran bu kanunla icrayı sanata salâhiyeti olan tabipler mezundur. Türkiye’de icrayı sanat salâhiyetini haiz olmıyan tabiplerin raporları muteber olamaz.

**Madde 23** - Umumi veya mevzii iptali his ile yapılan büyük ameliyeler behemehal ihtisas vesikasını hâmil olan bir mütehasıs ile beraber diğer bir tabip tarafından yapılmak lâzımdır. Mütehasıs bulunması veya celbi mümkün olmayın mahallerde yapılması zaruri görülen ameliyeler ile ahvali müstacele ve fevkalâde bu hükümden müstesnadır.

**Madde 24** - İcraı sanat eden tabipler hasta kabul ettikleri mahal ile muayene saatlerini ve ihtisaslarını bildiren ilânlar tertibine mezun olup diğer suretlerle ilân, reklâm ve saire yapmaları memnudur.

**Madde 25 - (Değişik: 5728 - 23.1.2008 / m.22)** Diploması olmadığı halde, menfaat temin etmek amacına yönelik olmasa bile, hasta tedavi eden veya tabip unvanını takınan şahıs iki yıldan beş yıla kadar hapis ve bin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

**Madde 26 - (Değişik: 5728 - 23.1.2008 / m.23)** Bu Kanun’un ahkâmına tevfikân icrayı sanat salâhiyeti olmayan veya her ne suretle olursa olsun icrayı sanattan memnu bulunan bir tabip sanatını icra ederse, beşyüz Türk Lirasından beşbin Türk Lirasına kadar idari para cezası verilir.

**Madde 27 - (Değişik: 5728 - 23.1.2008 / m.24)** 5, 6, 10, 12, 15, 23 ve 24 üncü maddeler ahkâmına riayet etmeyen tabiplere yüz Türk Lirasından bin Türk Lirasına kadar idari para cezası verilir.

**Madde 28 - (Değişik: 5728 - 23.1.2008 / m.25)** Hekimlik mesleğinin icrası için; Türk Ceza Kanunu’nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle ya da devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, kamunun sağlığına karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan

malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından hapis cezasına mahkum olmamak gerekir.

İcrayı sanat etmesine mani ve gayrikabili şifa bir marazı aklı ile malul olduğu bilmuayene tebeyyün eden tabipler, Sağlık Bakanlığının teklifi ve Sağlık Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla icrayı sanattan menolunur ve diplomaları geri alınır.

## ALTINCI FASIL

### Ahkamı Umumiye

**Madde 69** - Tabipler, dış tabipleri, dışçiler ve ebeler bu kanunda tasrih edilmeyen ve sair kavanin ve nizamat ile kendilerine tevdi edilmiş olan bilmümlü vezaifin ifasıyle mükelleftirler.

**Madde 70 - (Değişik: 5728 - 23.1.2008 / m.38)** Tabipler, dış tabipleri ve dışçiler yapacakları her nevi ameliye için hastanın, hasta küçük veya tahti hacirde ise veli veya vasisinin evveleminde muvafakatını alırlar. Büyük ameliyei cerrahiyeler için bu muvafakatın tahriri olması lazımdır. (Veli veya vasisi olmadığı veya bulunmadığı veya üzerinde ameliye yapılacak şahıs ifadeye muktedir olmadığı takdirde muvafakat şart değildir.) Hilafında hareket edenlere ikiyüzlü Türk Lirası idari para cezası verilir.

Bu Kanundayazılı olan idari para cezaları mahalli mülki amir tarafından verilir.

**Madde 71** - Tabipler, dış tabipleri, dışçiler ve ebeler hastalar arasında ücreti müdavattan dolayı vâkı olacak ihtilâfatın mercii bu ihtilâfa mevzu teşkil eden meblâğ miktarı ne olursa olsun sulh mahkemeleridir. Yalnız iki sene mürurunda bu hak zail olur.

**Madde 72** - İcrayı sanat eden tabipler, dış tabipleri, dışçiler ve ebeler numunesi veçhile Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâleti tarafından tertip ve mahallî sıhhiye memurlarınca musaddak, hastaların isim ve hüviyetlerini kayda mahsus bir protokol defteri tutmağa mecburdurlar. Bu defterlerin kuyudu ücretten mütevellit dâvalarda sahibi lehine delil ittihaz olunabilir. Şu kadar ki müstenidi iddia olan kaydın hilâfi vesaik veya delâili muteberei saire ile ispat edilebilir.

**Madde 73 - (Değişik: 5728 - 23.1.2008 / m.39)** Protokol defterlerinde tahrifat yapan ve mugayiri hakikat malumat derceylediği sabit olan tabipler, dış tabipleri, dışçiler ve ebeler Türk Ceza Kanunu'nun belgede sahtecilik suçuna ilişkin hükümlerine göre cezalandırılır.

**Madde 74** - Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletince lüzum görülecek mıntakalarda ücurat ihtilâfatında mahkemelerce nazarı dikkate alınmak üzere asgarî ve âzami ücreti müdavât tarifeleri tanzim edilebilir.

Bu menatik etibba odaları mıntakaları hududiyle tahdit olunur

**Madde 75** - Tababet ve şubatı sanatlarının icrasından mütevellit ceraimde mahkemelerin muvafık görecekları muhtebirin rey ve mütalâasına müracaat hakkındaki serbestileri baki kalmak şartıyla meclisi âlii sıhhiinin mütalâası istifsar edilir.

**Madde 76** - Vefat eden tabip, dış tabibi, eczacı, dişçi, ebe, küçük sıhhiye memurları ve hastabakıcıların diploma veya şahadetname veya ruhsatnameleri alınarak Sıhhiye ve Muaveneti İçtimaiye Vekâletince müntahap bir heyet huzurunda iptal edildikten sonra ailelerine iade olunur.

**Madde 77** - Türkiye’de mevzuatı kanununiyeye müsteniden hakkı müktesapleri tanınmış olan ecnebi tabipler, dış tabipleri, dişçiler ve ebeler sanatlarını bu kanun ahkâmı dairesinde icra edebilirler.

## ■ TIBBİ DEONTOLOJİ TÜZÜĞÜ

Yürürlüğe Koyan Bakanlar Kurulu Kararnamesi:

No.4/12578 – 13 Ocak 1960

(Resmi Gazete ile neşir ve ilânı: 19 Şubat 1960 - Sayı: 10436)

3.t. Düstur, c.41 - s.164

**Madde 1** - Tabip ve dış tabiplerinin, deontoloji bakımından riayetle mükellef oldukları kaide ve esaslar bu Nizamnamede gösterilmiştir.

6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 7 nci maddesi mucibince tabip odalarına kayıtlı bulunan tabip ve dış tabipleri, bu Nizamname hükümlerine tabidirler.

### BİRİNCİ KISIM

#### UMUMİ KAİDE VE ESASLAR

**Madde 2** - Tabip ve dış tabibinin başta gelen vazifesi, insan sağlığına, hayatına ve şahsiyetine ihtimam ve hürmet göstermektir.

Tabip ve dış tabibi; hastanın cinsiyeti, ırkı, milliyeti, dini ve mezhebi, ahlâki düşünceleri, karakter ve şahsiyeti, içtimai seviyesi, mevki ve siyasi kanaati ne olursa olsun, muayene ve tedavi hususunda âzami dikkat ve ihtimamı göstermekle mükelleftir.

**Madde 3** - Tabip, vazifesi ve ihtisası ne olursa olsun, gerekli bakımın sağlanamadığı âcil vakalarda, mücbir sebep olmadıkça, ilk yardımda bulunur.

Dış tabibi de, kendi sahasında, aynı mükellefiyete tabidir.

**Madde 4** - Tabip ve dış tabibi, meslek ve sanatının icrası vesilesiyle muttali olduğu sırları, kanuni mecburiyet olmadıkça, ifşa edemez.

Tıbbi toplantılarda takdim edilen veya yayınlarda bahis konusu olan vakalarda, hastanın hüviyeti açıklanamaz.

**Madde 5** - Sağlık müesseselerinde tatbik olunan usul ve kaideler mahfuz olmak üzere, hasta; tabibini ve dış tabibini serbestçe seçer.

**Madde 6** - Tabip ve dış tabibi, sanat ve mesleğini icra ederken, hiç bir tesir ve nüfuza kapılmaksızın, vicdanî ve meslekî kanaatine göre hareket eder.

Tabip ve dış tabibi, tatbik edeceği tedaviye tâyinde serbesttir.

**Madde 7** - Tabip ve dış tabibi sanat ve mesleğinin icrası dışında dahi olsa,

meslek ahlâk ve adabı ile telif edilemeyen hareketlerden kaçınır.

**Madde 8** - Tabiplik ve dış tabipliği mesleklerine ve tedavi müesseselerine, ticari bir vechе verilemez.

Tabip ve dış tabibi, yapacağı yayınlarda tababet mesleğinin şerefini üstün tutmaya mecbur olup, ne suretle olursa olsun, yazıların da kendi reklâmını yapamaz.

Tabip ve dış tabibi, gazetelerde ve diğer neşri vasıtalarında, reklâm mahiyetinde teşekkür ilânları yazdıramaz.

**Madde 9** - Tabip ve dış tabibi, gazete ve sair neşir vasıtaları ile yapacağı ilânlarda ve reçete kâğıtlarında, ancak ad ve soyadı ile adresini, Tababet İhtisas Nizamnamesine göre kabul edilmiş olan ihtisas şubesini, akademik unvanını ve muayene gün ve saatlerini yazabilir.

Muayenehane kapılarına veya binaların dışına asılacak tabelaların ebadı ve adedi, mahalli tabip odaları tarafından tespit edilebilir. Tabipler ve dış tabipleri, tabip odalarının bu husustaki kararlarına riayet etmekle mükelleftirler.

Tabelâlarda en çok iki renk kullanılabilir. Işık verici vasıtalarla tabelâları süslemek yasaktır.

**Madde 10** - Araştırma yapmakta olan tabip ve dış tabibi, bulunduğu teşhis ve tedavi usulünü, yeter derecede tecrübe ederek faydalı olduğuna veya zararlı neticeler tevhit etmeyeceğine kanaat getirmediğçe, tatbik veya tavsiye edemez. Ancak, yeter derecede tecrübe edilmemiş olan yeni bir keşfin tatbikatı sırasında alınacak tedbirler hakkında ilgililerin dikkatini celbetmek ve henüz tecrübe safhasında olduğunu ilâve etmek şartı ile bu keşif tavsiye edebilir.

Bir keşif hakkında yanlış kanaat uyandıracak ifadeler kullanılması yasaktır.

**Madde 11** - Tecrübe maksadı ile insanlar üzerinde hiç bir cerrahi müdahale yapılamayacağı gibi aynı maksatla kimyevî, fizikî veya biyolojik şekilde herhangi bir tedavi de tatbik edilemez.

Klâsik metotların bir hastaya fayda vermeyeceği klinik veya lâboratuvar muayeneleri neticesinde sabit olduğu takdirde daha önce, mütat tecrübe hayvanları üzerinde kâfi derecede denenmek suretiyle faydalı tesirleri anlaşılmış olan bir tedavi usulünün tatbiki caizdir. Şu kadar ki, bu tedavinin

tatbik edilebilmesi için, hastaya faydalı olacağıının ve muvaffakiyet elde edilmemesi halinde ise mûtat tedavi usullerinden daha elverişsiz bir netice alınmayacağıının muhtemel bulunması şarttır.

Evvelce tecrübe edilmiş olmamakla beraber, zarar vermesine ihtimal bulunmayan ve hastayı kurtarması kati görülen bir müdahale yapılabilir.

**Madde 12** - Tabip ve dış tabiplerinin:

- A) Hastalara, herhangi bir suretle olursa olsun, haksız bir menfaat temini istihdaf eden fiil ve hareketlerde bulunanları;
- B) Birbirlerine, muayene ve tedavi için hasta göndermeleri mukabilinde ücret alıp vermeleri;
- C) Kendilerine hasta temini maksadıyla, eczacı, yardımcı tıbbi personel ve diğer her hangi bir şahsa tavassut ücreti ödemeleri;
- D) Şahsi bir menfaat düşüncesi veya gayrimeşru bir gaye ile ilaç, tıbbi alet veya vasıtalar tavsiye etmeleri yahut sağlık müesseselerine hasta sevk etmeleri veya yatırmaları;
- E) Muayene ve tedavi ücretinin tespiti ve bunun ödenmesi hususunda, üçüncü şahısların tavassutunu kabul etmeleri;

caiz değildir.

## İKİNCİ KISIM

### MESLEKDAŞLARIN HASTALARI İLE MÜNASEBETLERİ

**Madde 13** - Tabip ve dış tabibi, ilmî icaplara uygun olarak teşhis koyar ve gereken tedaviyi tatbik eder. Bu faaliyetlerinin mutlak surette şifa ile neticelenmemesinden dolayı, deontoloji bakımından muaheze edilemez.

Tababet prensip ve kaidelerine aykırı veya aldatıcı mahiyette teşhis ve tedavi yasaktır.

Tabip ve dış tabibi; teşhis, tedavi veya korunmak gayesi olmaksızın hastanın arzusuna uyararak veya diğer sebeplerle, akli veya bendeni mukavemetini azaltacak her hangi bir şey yapamaz.

**Madde 14** - Tabip ve dış tabibi, hastanın vaziyetinin icabettirdiği sıhhi ihtimamı gösterir. Hastanın hayatını kurtarmak ve sıhhatini korumak mümkün olmadığı takdirde dahi, ıstırabını azaltmaya veya dindirmeye çalışmakla mükelleftir.



Tabip ve dış tabibi, hastasına ümit vererek teselli eder. Hastanın maneviyatı üzerine fena tesir yapmak suretiyle hastalığın artması ihtimali bulunmadığı takdirde, teşhise göre alınması gereken tedbirlerin hastaya açıkça söylenmesi lâzımdır. Ancak, hastalığın, vahim görülen akıbet ve seyrinin saklanması uygundur.

Maş'um bir pronostik hastanın kendisine çok büyük bir ihtiyatla ihsas edilebilir. Hasta tarafından, böyle bir pronostiğin ailesine açıklanmaması istenilmemiş veya açıklanacağı şahıs tâyin olunmamış ise, durum ailesine bildirilir.

**Madde 15** - Hastaya bakmak üzere bir aile nezdinde veya herhangi bir müesseseye çağrılan tabip, korunmayı da sağlamaya çalışır. Tabip hastalara ve onlarla birlikte yaşayanlara, kendilerine ve muhitlerine karşı mesuliyetlerini bildirir.

Tabip icabında, tedaviye devamı reddetmek pahasına da olsa hijyen ve korunma kaidelerine riayeti temin için gayret sarf eder.

**Madde 16** - Tabip ve dış tabibi bir kimsenin sıhhi durumu hakkında, ilmî metotları tatbik suretiyle bizzat yaptığı muayene neticesinde edindiği vicdani ve fennî kanaate ve şahsi müşahedesine göre rapor verir.

Hususi bir maksatta veya hatır için rapor veya herhangi bir vesika verilmez.

**Madde 17** - Tabip ve dış tabibi, hastanın hususi veya ailevi işlerine karışmaz. Ancak, hayati ehemmiyeti haiz bulunan veya sağlık bakımından zaruri görülen hallerde, mümkün olan kolaylığı ve mânevi yardımını sağlar.

**Madde 18** - Tabip ve dış tabibi, âcil yardım, resmî veya insani vazifenin ifası halleri hariç olmak üzere, mesleki veya şahsi sebeplerle hastaya bakmayı reddedebilir.

**Madde 19** - Tabip ve dış tabibi mesleki veya şahsi sebeplerle, tedaviyi bitirmeden hastasını bırakabilir.

Ancak, bu gibi hallerde, diğer bir meslektaşın tedavi veya müdahalesine imkân verecek zamanı evvelden hesaplayarak hastayı vaktinde haberdar etmesi şarttır. Hastanın bırakılması halinde hayatının tehlikeye düşmesi veya sıhhatinin zarara uğraması muhtemel ise, diğer bir meslektaş temin edilmedikçe, hastayı terk edemez.

Hastayı bu suretle terk eden tabip veya dış tabibi, lüzum gördüğü veya

hasta tarafından talep edildiği takdirde, tedavi zamanına ait müşahede notlarını verir.

**Madde 20** - Tabip ve dış tabibi, faydasızlığını bildiği bir ilâcı, hastaya veremez. Ancak, esaslı bir tedavi yapması mümkün olmayan hallerde, teselli bakımından bazı ilâçlar tavsiye edebilir.

Mali vaziyetleri müsait olmayan hastalara, mutlak zaruret olmadıkça, pahalı teselli ilâçları verilmesi caiz değildir.

Tabip ve dış tabibi, hastaya lüzumsuz veya fuzulî masraflar yaptırmayacağı gibi faydası olmayacağına ve hastanın malî kudretinin kâfi gelmeyeceğini bildiği bir tedaviyi tavsiye edemez.

**Madde 21** - Başkalarının yardımı ile yapılacak cerrahî ameliyeler ile diğer tedavilerde, operatör, müdavi tabip ve dış tabibi, beraber çalışacağı elamanları seçmekte serbesttir.

Götürü ücret şartı müstesna olmak üzere, yardımcı tıbbi personelin ücretleri hasta tarafından ödenir.

Hasta tarafından çağrılmamış olan müdavi tabip veya dış tabibi, ameliyatta hazır bulunmaktan dolayı ayrıca ücret isteyemez.

Umumi, mülhak ve hususi bütçeli daireler ile belediyelere, iktisadi Devlet teşekküllerine veya bunlara bağlı müesseselere ait sağlık tesislerinde olan usul ve esaslar mahfuzdur.

**Madde 22** - Ananın hayatını kurtarmak için yegane çare teşkil ettiği takdirde, avortman yapılması caizdir. Ciddi bir tehlikede bulunan ananın hayatı, cerrahi müdahaleyi veya gebeliğe son verebilecek bir tedaviyi zaruri kılıyorsa, hastalığın taallük ettiği tıp şubesinde mütehasıs iki tabibin ve bu iki mütehasıs temin edilemediği takdirde iki tabibin objektif ve kafî delillere dayanan raporları alınmadıkça bu müdahale veya tedavi yapılamaz. Bu raporların aslı müdahaleyi veya tedaviyi yapan tabip tarafından muhafaza olunur ve kendisi tarafından tasdikli ve hastanın ismini ihtiva edemeyen bir örneği, mensup olduğu tabip odasına taahhütlü olarak gönderilir.

Raporun tasdik şerhinde, avortmanın yapıldığı tarih ve mahal gösterilir. Ağır ve âcil vakalarda, yukarıki fıkra mucibince tabip raporu alınması mümkün olmadığı takdirde, tabip re'sen hareket eder ve keyfiyeti derhal taahhütlü bir mektupla mensup olduğu tabip odasına bildirir.

Avortmanlarda, hastanın ve varsa veli veya vasisinin yazılı olarak muvafakatının alınması şarttır.

Bu nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde yapılacak avortmanlarda, bu tesislerde cari olan usul ve esaslar mahfuzdur.

**Madde 23** - Güç doğumlarda tabip, anayı ve çocuğu kurtarmaya gayret eder.

Bu gibi hallerde tabip, ailevi, mülâhazaralar vesair tesirlere kapılmaksızın, ilmin ve fennin icaplarını yerine getirir.

**Madde 24** - Hasta, konsültasyon yapılmasını arzu ederse, müdavi tabip veya dış tabibi bu talebi kabul eder.

Müdavi tabip veya dış tabibi, konsültasyon yapılmasına lüzum gördüğü takdirde, keyfiyeti hastaya bildirir. Bu teklifin kabul edilmemesi halinde, müdavi tabip veya dış tabibi, hastasını bırakabilir.

Bu Nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde, konsültasyonun hangi hallerde ve ne suretle yapılacağı, hastaneler talimatnamelerinde gösterilir.

**Madde 25** - Konsültasyonlarda münakaşa ve müşavere hasta ile etrafındakilerin duyup anlayamayacakları şekilde yapılır.

Münakaşa ve müşavere esnasında, meslek vakarının muhafaza edilmesine dikkat olunur.

Konsültasyona iştirak eden tabip veya dış tabibinin, bir meslektaşı himaye maksadı ile veya başka bir hissi sebeple, lüzumsuz medihlerden kaçınarak kanaatini açıkça söylemesi lâzımdır.

**Madde 26** - Konsültasyonda varılan neticeler, bir konsültasyon zaptı ile tespit ve bu zabıt müştereken imza olunur.

Konsültasyon neticesi, ayrıca en yaşlı tabip veya dış tabibi tarafından hastaya bildirilir. Netice bildirilirken hastanın veya yakınlarının maneviyatını bozacak veya kendilerini tereddüt ve şüpheye düşürecek müphem ve imalı sözler sarf edilmesi caiz değildir.

**Madde 27** - Konsültan tabip veya dış tabibi, yapılan tedaviyi uygun görmediği takdirde, kanaatini konsültasyon zaptına yazmakla iktifa eder. Yapılan tedaviye müdahalede bulunamaz.

**Madde 28** - Konsültan tabip veya dış tabibi ile müdavi tabibin kanaatleri arasında aykırılık hasıl olur ve hasta, konsültan tabip veya dış tabibin kanaatini tercih eder ise, müdavi tabip kendi görüşünde ısrar ettiği takdirde hastayı terk edebilir.

**Madde 29** - Konsültan tabip veya dış tabibi hastanın ısrarlı talebi olmadıkça hastayı tedavi edemez.

Konsültan tabip veya dış tabibin konsültasyonu icabettirmiş olan hastalığın devamı müddetince, müdavi tabibin muvafakati olmadan, hastanın yanına aynı hastalık için mesleki bir maksatla sonradan girmesi caizdir.

**Madde 30** - Yapılan konsültasyonda her tabip veya dış tabibi, ücretini ayrı ayrı alır. Ücretin bir elden alınarak taksimi caiz değildir.

Konsültasyon, müdavi tabibe, konsültan tabip veya dış tabibi gibi, ücret almak hakkını verir.

**Madde 31** - Asgari ücret tarifesi tatbik olunan yerlerde tabip veya dış tabibi rekabet veya propaganda maksadı ile tarifede yazılı asgari miktardan aşağı ücret kabul edemez.

**Madde 32** - Tabip ve dış tabibinin kendi meslektaşları ile bunların bakmakla mükellef oldukları usul ve furuunun ve karı ve kocalarının muayene ve tedavileri için ücret almaması uygundur. Bu hallerde, zaruri masraflarını isteyebilir.

**Madde 33** - Her çeşit cerrahî müdahale, doğum, fizikoterapi, radyoterapi, dış tababeti tedavileri ve tabibin sıkı nezaretini gerektiren sürekli kürler için hastalardan maktu bir ücret istenebilir.

Bir kür evinde veya bakım ve tedavi müessesinde, tedavi için maktu bir ücret alınabilir.

Diğer hallerde maktu ücretle hasta tedavisi yapılamaz.

Bu Nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde cari olan usul ve esaslar mahfuzdur.

**Madde 34** - Götürü ücreti alınması caiz olan hallerde, tedavi tamamlanmadan herhangi bir sebeple bırakılırsa, müdavi tabip o zamana kadar sarf ettiği mesai ile masraflarına tekabül eden ücreti alır ve peşin ücret almış ise bakiyesini iade eder.

**Madde 35** - Acil vakalarda müdahale eden tabip veya dış tabibi, bu müdahaleden dolayı, ücretini sonradan isteyebilir.

**Madde 36** - Bu Nizamnamenin yirmi birinci maddesinde yazılı sağlık tesislerinde çalışan tabip ve dış tabibi, bu daire ve müesseselere ait sağlık kurullarına başvurmuş olan hastaları muayenehane veya lâboratuvarına celbederek ücretle tedavi edemez.

## ÜÇÜNCÜ KISIM

### MESLEKTAŞLARIN BİRBİRİ İLE VE PARAMEDİKAL MESLEK MENSUPLARI İLE MÜNASEBETLERİ

**Madde 37** - Tabip ve dış tabipleri, kendi aralarında iyi meslektaşlık münasebetlerini idame ettirmeli ve mânevi bakımından birbirine yardım etmelidirler. Meslekle ilgili anlaşmazlıklarını, evvelâ kendi aralarında halletmeğe çalışmalı ve bunda muvaffak olamadıkları takdirde mensup oldukları tabip odalarına haber vermelidirler.

**Madde 38** - Tabip ve dış tabibi meslektaşlarını zemmedemeyeceği gibi onları küçük düşürecek diğer tavır ve hareketlerde de bulunamaz.

Tabip ve dış tabibi, herhangi bir şahsın haysiyet kırıcı hücumlarına karşı meslektaşlarını korur.

**Madde 39** - Tabip ve dış tabibi meslektaşlarının hastalarını elde etmeğe mâtuf hareket ve teşebbüslerde bulunamaz.

**Madde 40** - Tabip ve dış tabibi, paramedikal meslek mensupları ile mesleki münasebetlerinde, onların bağımsızlığını ihlâl etmemeli, kendilerine nezaket göstermeli, onları hastalarına karşı müşkül bir duruma koyabilecek hareketlerden sakınmalıdır.

## DÖRDÜNCÜ KISIM

### ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

**Madde 41** - Tabip odaları her yıl Ocak ayı başında, odalarda kayıtlı bulunan tabip ve dış tabiplerinin ad ve soyadları ile ihtisas ve adreslerini gösteren levhayı hazırlamakla mükelleftir.

**Madde 42** - Muayenehane veya lâboratuvar açan tabip ve dış tabibi, hasta kabulüne veya lâboratuvarında faaliyete başladığı tarihten ve muayenehane veya lâboratuvarlarını kapatması veya nakletmesi halinde de, kapatma veya naklin vukuu bulunduğu tarihten itibaren en çok bir hafta içinde, keyfiyeti, yazılı olarak mensup olduğu tabip odasına bildirir.

**Madde 43** - Tabip ve dış tabibi, muayenehane veya lâboratuvarlarında, kendi namına diğer bir meslektaşı çalıştıramaz. Ancak, muvakkat bir müddet için bizzat bulunmadığı takdirde, diğer bir meslektaşı yerine bırakabilir. Bu müddet bir aydan fazla devam ederse, mensup olduğu tabip odasını haberdar eder.

**Madde 44** - Tabip ve diř tabipleri, bu Nizamname hűkűmlerine aykırı hareket ettikleri takdirde, 6023 sayılı Tűrk Tabipleri Birlięi Kanununun 30 uncu maddesine tevkifan mensup oldukları Tabip Odaları İdare Heyetleri tarafından Haysiyet Divanına sevk edilirler.

Tabip ve diş tabiplerinin inzibati ceza ile tecyize edilmeleri, haklarında ayrıca hukuki veya cezai takibat yapılmasına mâni değildir.

**MUVAKKAT MADDE** - Bu Nizamname hűkűmleri, sanatlarını icra den permili diřçiler hakkında da tatbik olunur.

**Madde 45** – 6023 sayılı Kanunun 59 uncu maddesinin (g) bendine müsteniden hazırlanmış ve Őűrayı Devletçe tetkik edilmiş olan bu Nizamname hűkűmleri, Resmî Gazete ile neřri tarihinden iki ay sonra yűrűrlűęe girer.

**Madde 46** - Bu Nizamname hűkűmlerini icraya, Adliye ve Sıhhat ve İçti-mai Muavenet Vekilleri memurdur.

## ■ HEKİMLİK MESLEK ETİĞİ KURALLARI

Yayın Tarihi: 01.02.1999

Kendilerini her zaman dünya hekimliğinin bir parçası olarak gören; Türkiye Cumhuriyeti toprakları üzerinde ulusal, evrensel ve çağdaş bir sorumluluk ve hizmet anlayışına sahip bulunan, hekimlik mesleğinin, içinde yer aldığı toplumsal ve kültürel koşullardan soyutlanmayacağını bilinci ile insanın sahip olduğu olanakları geliştirebilmesinin en temel koşulunun onun be-densel ve ruhsal sağlığı olduğunun bilincini taşıyan bu ülkenin hekimleri; dünyadaki ve Türkiye'deki toplumsal ve bilimsel değişimler göz önünde bulundurularak ve çeşitli platformlarda tartışılarak oluşturulan Hekimlik Meslek Etiği Kuralları'na bağlılıklarını bildirmekle, insana insan olarak hizmet etmenin yüce onurunu taşırlar.

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### (Amaç, Kapsam ve Tanımlar)

##### Amaç

**Madde 1-**Bu kuralların amacı, hekimlerin mesleklerinin gereklerini yerine getirirken uymaları zorunlu olan hekimlik meslek etiği kurallarını belirlemektir.

##### Kapsam

**Madde 2-**Türkiye'de hekimlik yapma hakkını kazanmış olup mesleğini uygulayan tüm hekimler bu kurallar kapsamındadır.

##### Dayanak

**Madde 3-**Bu kurallar bütünü 6023 sayılı yasanın 59/g maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**Madde 4-**Bu metinde geçen;

- a)Bakanlık deyimi; Sağlık Bakanlığı'nı
- b)Hekim deyimi; tıp doktorlarını,
- c)Hekim örgütü deyimi; Türk Tabipleri Birliği'ni ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### (Genel Kural ve İlkeler)

#### Hekimin Görev ve Ödevleri

**Madde 5-**Hekimin öncelikli görevi, hastalıkları önlemeye ve bilimsel gerekleri yerine getirerek hastaları iyileştirmeye çalışarak insanın yaşamını ve sağlığını korumaktır. Meslek uygulaması sırasında insan onurunu gözetmesi de, hekimin öncelikli ödevidir. Hekim, bu yükümlülüklerini yerine getirebilmek için, gelişmeleri yakından izler.

#### Etik İlkeler

**Madde 6-**Görevlerini yerine getirirken, hekimin uyması gereken evrensel tıbbi etik ilkeleri yararlılık, zarar vermeme, adalet ve özerklik ilkeleridir.

#### Hekimin Yansızlığı

**Madde 7-**Hekim görevlerini her durumda hastaları arasındaki siyasal görüş, sosyal durum, dini inanç, milliyet, etnik köken, ırk, cinsiyet, yaş, toplumsal ve ekonomik durum ve benzeri farklılıkları gözetmeksizin yerine getirmekle yükümlüdür.

#### Vicdani ve Mesleki Kanı

**Madde 8-**Hekim, mesleğini uygularken vicdani ve mesleki bilimsel kanaatine göre hareket eder.

#### Sır Saklama Yükümlülüğü

**Madde 9-**Hekim, hastasından mesleğini uygularken öğrendiği sırları açıklayamaz. Hastanın ölmesi ya da o hekimle ilişkisinin sona ermesi, hekimin bu yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Hastanın onam vermesi ya da sırrın saklanmasının hasta ya da öteki insanların yaşamını tehlikeye sokması durumunda, hastanın kişilik haklarının zedelenmemesi koşuluyla, hekim bu sırrı saklamakla yükümlü değildir.

Yasal zorunluluk durumlarında hekimin rapor düzenlemesi de, meslek sırrının açıklanması anlamına gelmez.

Hekim, tanık ya da bilirkişi olarak mahkemeye çağrıldığında olayın meslek sırrı olduğunu ileri sürerek bu görevlerinden çekilebilir.



## Acil Yardım

**Madde 10-**Hekim, görevi ve uzmanlığı ne olursa olsun, gerekli tıbbi girişimlerin yapılamadığı acil durumlarda, ilk yardımda bulunur.

## Ticari Amaç ve Reklam Yasağı

**Madde 11-**Hekim, mesleğini uygularken reklam yapamaz, ticari reklamlara araç olamaz, çalışmalarına ticari bir görünüm veremez; insanları yanıltıcı, paniğe düşürücü, yanlış yönlendirici, meslektaşlar arasında haksız rekabete yol açıcı davranışlarda bulunamaz. Hekim, yayın araçlarıyla yapacağı duyurularda varsa, Tababet Uzmanlık Tüzüğü'ne göre kabul edilmiş olan uzmanlık alanını, çalışma gün ve saatlerini bildirebilir. Tabela ve benzeri tanıtım araçlarının biçim ve boyutları yerel tabip odası tarafından saptanır.

## Meşru ve Yasak Yöntemler

**Madde 12-**Hekim mesleğini yerine getirirken, bilimsel ve çağdaş tanı ve tedavi yöntemleriyle koruyucu hekimlik ilkelerini göz önünde bulundurur; hastalarının tanı ve tedavisinde bilimsel olmayan yöntemleri uygulayamaz. Hekim, gerekli bilimsel aşamalardan geçip ruhsatlandırılmamış kimyasal, farmakolojik, biyolojik maddeleri ilaç olarak kullanamaz.

## Hekimliğin Kötü Uygulanması (Malpractice)

**Madde 13-**Bilgisizlik, deneyimsizlik ya da ilgisizlik nedeniyle bir hastanın zarar görmesi “hekimliğin kötü uygulaması” anlamına gelir.

## Aracılık Etme ve Aracıdan Yararlanma Yasağı

**Madde 14-**Hekim öteki hekimlere veya tetkik-tedavi kuruluşlarına maddi çıkar karşılığı hasta gönderemez. Hekim, hasta sağlamak amacıyla aracı kişilerden yararlanamaz.

## Endüstri ile İlişkilerde Çıkar Sağlama Yasağı

**Madde 15-**Hekimler endüstri kuruluşları ile hiçbir çıkar ilişkisi kuramazlar. Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik ilişkiler ise, şeffaf ve kurumsal olmalıdır. Bu ilişkilerde Türk Tabipleri Birliği'nin hazırladığı “Hekim ve İlaç Tanıtım İlkeleri” geçerlidir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### (Hekimler Arası İlişkiler)

#### Meslektaşlar Arasında Saygı

**Madde 16-**Hekim, kendi meslektaşları ve insan sağlığı ile uğraşan öteki meslek mensupları ile iyi ilişkiler kurar, meslektaşlarına veya tedavi ekibinin bir başka üyesine karşı küçük düşürücü davranışlarda bulunamaz.

#### Mesleki Dayanışma

**Madde 17-**Hekim, meslektaşlarını mesleki yönden onur kırıcı ve haksız saldırılara karşı korur.

#### Yetkinlik Dışı Faaliyet Yasağı

**Madde 18-**Hekim tıbbi görevlerini yerine getirirken, gecikmenin hasta yaşamını tehdit edebileceği zorunlu durumlar dışında özel bilgi, beceri gerektiren bir girişimde bulunamaz.

#### Danışım(Konsültasyon) ve Ekip Çalışması

**Madde 19-**Danışım ve ekip çalışması sürecinin düzenli işleyebilmesi ve bir hekim hakkı olarak yaşama geçirilebilmesi için;

a)Hasta izlemi sırasında, değişik uzmanlık alanlarının görüş ve uygulamalarına gereksinim doğduğunda, tedaviyi yürüten hekim durumu hasta ve/veya yakınlarına bildirmelidir. Konsültasyonu hastanın tedaviyi yürüten hekimi yazılı olarak ister. Yazılı istemde hastanın özellikleri, konsültasyon isteğinin nedenleri açık ve anlaşılır biçimde belirtilir.

b)Konsültasyon sürecinde konsültan hekim de, hastanın sürekli hekimi gibi hastadan sorumludur.

c)Konsültan hekim, alanında bilimsel ve teknik bilgiye sahip olmalıdır.

d)Konsültasyon sonucunda, konsültasyonun gerekçesi ve sonuçları, açık ve anlaşılır biçimde bir tutanak ile belgelenir.

e)Konsültasyonun sonuçlarından hastalar da yeterli ölçüde bilgilendirilir.

f)Konsültasyonun sonucunda hastanın tedaviyi yürüten hekimi ile konsültan hekimin görüş ve kanaatleri arasında fark olur ve hasta konsültan hekimin önerilerini kabul ederse, hastanın tedaviyi yürüten hekimi tedaviyi bırakabilir.

g)Konsültasyon istenen hekim davete uymak zorundadır.

## **Odaya Bildirme Yükümlülüğü**

**Madde 20-**Hekim meslektaşları ile meslek uygulaması konusunda uzlaşmaz bir anlaşmazlığa düştüğünde ya da tıp etiği açısından yanlış davranan bir meslektaşının bu davranışını kasıtlı bir biçimde sürdürmesi durumunda yerel tabip odasına konuyla ilgili bildirimde bulunur.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **(Hekim-Hasta İlişkileri)**

#### **Hasta Haklarına Saygı**

**Madde 21-**Hekim hastasının sağlığı ile ilgili kararlar alırken; bilgilenme hakkı, aydınlatılmış onam hakkı, tedaviyi kabul ya da red hakkı, vb. hasta haklarına saygı göstermek zorundadır.

#### **Hekim Seçme Özgürlüğü**

**Madde 22-**Hasta, mevzuatın belirlediği kurallara, tıbbi uygulamanın özelliklerine ve kurumun koşullarına göre hekimini seçmekte özgürdür.

#### **Muayenesiz Tedavi Yasağı**

**Madde 23-**Hekim, acil vakalar gibi zorunlu durumlar dışında, hastasını bizzat muayene etmeden tedavisine başlayamaz.

#### **Hasta Üzerindeki Etkinin Kullanımı**

**Madde 24-**Hekim hasta üzerindeki etkisini tıbbi amaçlar dışında kullanamaz.

#### **Tedaviyi Üstlenmeme veya Yarıda Bırakma**

**Madde 25-**Hekim, ancak tıbbi bilgisini gerektiği gibi uygulayamayacağına karar verdiğinde ve hastasının başvurabileceği başka bir hekim bulunduğu durumlarda, hastanın bakımını ve tedavisini üstlenmeyebilir veya tedaviyi yarım bırakabilir. Yukarıdaki koşullarda tedaviyi bırakacak hekim, bu durumu ve hastanın sağlığının tehlikeye düşmeyeceğini hastaya veya yakınlarına anlatır ve onları tıbbi yardımla ilgili başka olanaklar konusunda bilgilendirir. İkinci hekim bulunmadan hekim hastasını bırakamaz. Hekim, tedaviyi üstlenen meslektaşına hasta hakkındaki tüm bilgileri aktarmakla yükümlüdür.

## Aydınlatılmış Onam

**Madde 26-**Hekim hastasını, hastanın sağlık durumu ve konulan tanı, önerilen tedavi yönteminin türü, başarı şansı ve süresi, tedavi yönteminin hastanın sağlığı için taşıdığı riskler, verilen ilaçların kullanılışı ve olası yan etkileri, hastanın önerilen tedaviyi kabul etmemesi durumunda hastalığın yaratacağı sonuçlar, olası tedavi seçenekleri ve riskleri konularında aydınlatır. Yapılacak aydınlatma hastanın kültürel, toplumsal ve ruhsal durumuna özen gösteren bir uygunlukta olmalıdır. Bilgiler hasta tarafından anlaşılabilir biçimde verilmelidir. Hastanın dışında bilgilendirilecek kişileri, hasta kendisi belirler. Sağlıkla ilgili her türlü girişim, kişinin özgür ve aydınlatılmış onamı ile yapılabilir. Alınan onam, baskı, tehdit, eksik aydınlatma ya da kandırma yoluyla alındıysa geçersizdir.

Acil durumlar ile hastanın reşit olmaması veya bilincinin kapalı olduğu ya da karar veremeyeceği durumlarda yasal temsilcisinin izni alınır. Hekim temsilcinin izin vermemesinin kötü niyete dayandığını düşünüyor ve bu durum hastanın yaşamını tehdit ediyorsa, durum adli mercilere bildirilerek izin alınmalıdır. Bunun mümkün olmaması durumunda, hekim başka bir meslektaşına danışmaya çalışır ya da yalnızca yaşamı kurtarmaya yönelik girişimlerde bulunur. Acil durumlarda müdahale etmek hekimin takdirindedir. Tedavisi yasalarla zorunlu kılınan hastalıklar toplum sağlığını tehdit ettiği için hasta veya yasal temsilcisinin aydınlatılmış onamı alınmasa da gerekli tedavi yapılır.

Hasta vermiş olduğu aydınlatılmış onamı dilediği zaman geri alabilir.

## Bilgilendirilmeme Hakkı

**Madde 27-**Hasta hastalığı konusunda bilgilendirilmek istemediğini belirtmişse, hekimin bilgi vermesi gerekmez. Ailenin haberdar edilmesi hastayla görüş birliğine varılarak yapılmalıdır. Bilinçsiz durumdaki hastalar için, yakınlarının bilgilendirilip bilgilendirilmemesine hekim karar verir.

## Terminal Hastalara Yardım

**Madde 28-**Hekim, terminal dönemdeki hastalara her türlü insani yardımı yapmaya, insan onuruna yaraşır koşulları sağlamaya ve çekilen acıyı ola-bildiğince azaltmaya çalışır.

## Ücret

**Madde 29-**Hasta ücret konusunda önceden hekimden bilgi alabilir. He-

kim, tüm muayene, tetkik, tıbbi ve cerrahi girişimlerde meslek örgütünün belirlediği taban ücretin altında bir ücret alamaz. Hekimin, meslektaşları ile meslektaşlarının eşleri ve bakmakla yükümlü olduklarından muayene ve tedavi için –masraflar dışında- ücret almaması uygundur.

### **Gereksiz Harcama Yaptırma Yasağı**

**Madde 30-**Hekim, hastasının parasal durumu ne olursa olsun, kesin zorunluluk olmadıkça pahalı ilaçlar ve yöntemler öneremez, hastaya gereksiz harcamalar yaptıramaz ve yararı olmayacağını bildiği bir tedaviyi veremez.

### **Hastayla İlgili Bilgilerin Hastaya Verilmesi ve Kullanımı**

**Madde 31-**Hasta dosyalarındaki bilgilerin geniş bir özeti ile bilgi ve belgelerin örnekleri, isteği durumunda hastaya verilir. Hekim, yasal zorunluluk olmadıkça, bu bilgileri başkasına veremez. Hekim, hastanın kimlik bilgilerini saklı tutmak koşuluyla, bu bilgileri dosya üzerinden yapacağı araştırmalarda kullanabilir.

### **Rapor Düzenleme**

**Madde 32-**Hekim, bizzat muayene ve tedavi ettiği hastasına gerekli gördüğünde hastalıkla ilgili rapor verir. Bu raporda tıbbi gerekçelere bağlı olarak istirahat, tedavi şekli, diyet, çalışma koşulları gibi hasta için gerekli geçici ya da kalıcı bilgiler ve hekimin önerileri bulunur.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **(Hekim ve İnsan Hakları)**

#### **Uluslararası Sözleşmelere Uyuma Zorunluluğu**

**Madde 33-**Her hekim, başta İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi olmak üzere tüm insan hakları belgelerine ve hekimlikle ilgili ortak kurallara uymakla yükümlüdür.

#### **İşkenceye Yardım Yasağı**

**Madde 34-**Hekim, tıbbi bilgi ve becerisiyle, işkence ve benzeri uygulamalara katılamaz, yardımcı olamaz, gerçeğe aykırı rapor düzenleyemez. İşkence iddiası olan olgularla karşılaşan hekim, mesleki bilgi ve becerilerini gerçeğin ortaya çıkarılması için kullanır.

#### **Tutuklu ve Hükümlülere Verilecek Tıbbi Yardım**

**Madde 35-**Tutuklu ve hükümlülerin muayenesi de öteki hastalarinki gibi, kişilik haklarına saygılı, hekimlik sanatını uygulamaya elverişli koşullarda yapılır ve onların gizlilik hakları korunur. Hekimin, bu koşulların sağlanması için ilgililerden istekte bulunma hakkı ve sorumluluğu vardır. Muayene sonucu düzenlenecek belge veya raporlarda hekimin adı, soyadı, diploma numarası ve imzası mutlaka bulunur. Belge ve raporun bir örneği kişiye verilir. Belge ve rapor baskı altında yazılmış ise, hekim bu durumu en kısa zamanda meslek örgütüne bildirir.

### **Tutuklu ve Hükümlülerin Tıbbi Yardımı Reddetmesi**

**Madde 36-**Hekim, muayene ve tedavi olanaklarını bilinçli olarak reddeden tutuklu ve hükümlülere bu davranışlarının sonuçlarının neler olabileceğini açıklar. Zorla muayene ve tedavi yolunu deneyemez, öneremez.

### **Ölüm Cezasına Etkin Katılım Yasağı**

**Madde 37-**Hekim, hiçbir zaman ölüm cezasının infazında bulunamaz, infaza yardımcı olamaz, ölüm cezası uygulamasında tıbbi hizmet veremez.

### **Olağanüstü Durumlar ve Savaş**

**Madde 38-**Hekim, olağanüstü durumlar ve savaşta, evrensel nitelikteki tıbbi etik kurallarını yansızlıkla uygular. Hasta ve yaralı sayısının çokluğu nedeniyle, herkese gerekli tıbbi yardımın verilemediği koşullarda, hekim, tedavi olasılığı yüksek olan ağır vakalara öncelik verir.

### **Cinsel İlişki Muayeneleri**

**Madde 39-**Hekim, savcılıklar ve mahkemeler dışında kalan kişi ve kurumlardan gelen cinsel ilişki muayene istemlerini dikkate alamaz. Hekim ilgilinin veya ilgili reşit değilse, veli veya vasisinin aydınlatılmış onamı olmadıkça cinsel ilişki muayenesi yapamaz.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **(Tıbbi Araştırmalar ve Yayın Etiği)**

#### **İnsan Üzerinde Araştırma**

**Madde 40-**İnsan üzerinde yapılacak klinik, deneysel ya da epidemiyolojik araştırmalar, gerek ilaç gerek cerrahi yöntem araştırmaları olsun, bilimsel bilgi birikimine katkıda bulunabilmek amacıyla yerel etik kurullardan geçmek koşuluyla yapılır. İnsan üzerinde yapılan tüm araştırmalar, bilimsel ve mesleki yönden yeterli ve yetkin kişiler tarafından yürütülür. Araştırmanın sorumluluğu tümüyle araştırmacıya aittir.

## Deneğin Bilgilenmesi ve Aydınlatılmış Onamı

**Madde 41-**İnsan üzerinde yapılan araştırmalarda her deneğe araştırmanın amacı, yöntemleri, beklenen yarar ve olası yan etkileri hakkında, deneğin anlayabileceği dilde ve biçimde yeterli bilgi verilmesi zorunludur. Deneğe, çalışma başladıktan sonra isterse araştırmaya katılmaktan vazgeçebileceği ve onamını geri alabileceği, ancak bu nedenle daha sonraki tedavisinin ve takibinin aksamayacağı anlatılır. Bilgilendirme sonrasında deneğin konuyu yeterince anlayıp anlamadığı değerlendirilir.

Araştırma hakkında yeterli bilgilendirme sağlandıktan sonra, deneğin yazılı onamı alınır. Bu onam, deneğin özgür iradesine dayanmalıdır.

## Reşit ve Mümeyyiz Olmayanların Durumu

**Madde 42-**Reşit ve/veya mümeyyiz olmayan kişiler yönünden veli veya vasisinin aydınlatılmış onamı gerekir.

## Deneğin Korunması

**Madde 43-**İnsan üzerinde yapılan tıbbi araştırmalarda deneğin yaşamı, bedensel ve zihinsel bütünlüğü ile sağlığı her zaman toplumsal veya bilimsel çıkarların üzerinde tutulur.

Deneğin özel yaşamına saygı gösterilmesi ve kişisel bilgilerin gizliliği sağlanır. Bilimsel araştırma ve yayınlar ile akademik-bilimsel amaçlı sunuşlarda deneğin kimliği gizli tutulur.

Bir tıbbi araştırmada, beklenen katkı ne olursa olsun, denek için ciddi bir tehlike şüphesi doğduğunda araştırma durdurulur.

Araştırmanın giderleri deneğe, yakınlarına ya da sosyal güvenlik kurumuna yansıtılamaz.

## Yayın Etiği

**Madde 44-**Hekim, araştırma verilerini değerlendirirken ve yayına hazırlarken bilimsel gerçekleri yansıtmalıdır. Çalışmaya fiilen katılmamış kişilerin adları o yayında yer alamaz. Kaynak göstermeden ve izin almadan başkalarına ait veriler, olgular ve yazılı eserler kullanılamaz.

## YEDİNCİ BÖLÜM

### (Çeşitli Hükümler)

#### Hüküm Bulunmayan Durumlar

**Madde 45-**Bu kurallarda yer almayan durumlarla karşılaşıldığında, hekim, genel etik ilkelere, ulusal düzenlemelere, uluslararası düzeydeki bildirge ve sözleşme hükümlerine uyar.

#### Disiplin Kovuşturması

**Madde 46-**Hekimler bu kurallar bütünü hükümlerine aykırı davranışlarda bulduklarında, 6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasası'na göre tabip odaları yönetim kurulları tarafından onur kurullarına sevk edilirler. Hekimlerin disiplin soruşturmasına uğraması, haklarında ayrıca hukuki veya cezai takibat yapılmasına engel değildir.

#### Yürürlük

**Madde 47-**Bu kurallar bütünü Türk Tabipleri Birliği Büyük Kongresi'nde kabul edilip, Türk Tabipleri Birliği yayın organlarından birinde yayımlandıktan bir ay sonra yürürlüğe girer ve Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi ve tabip odaları tarafından yürütülür.



- **TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ**  
Resmi Gazete: 28 Nisan 2004  
Sayı: 25446

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Genel Hükümler

#### Amaç ve Dayanak

**Madde 1** — Bu Yönetmelik, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu uyarınca disiplin cezası verilecek kişileri ve durumları belirlemek ve disiplin cezası verilmesinde uyulması gereken usul ve esasları saptamak amacıyla, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 59 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### Kapsam

**Madde 2** — Bu Yönetmelik;

- a) İlgili hukuksal düzenlemeler gereğince hekim unvanını kazanmış olup da Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde mesleğini uygulayanları,
  - b) İlgili hukuksal düzenlemelere göre yürüttükleri mesleki faaliyet gereğince hekimlik mesleğinden sayılanları,
  - c) Özel kanunları gereğince odaya üye olması yasaklananlardan yukarıdaki bentlerin kapsamında bulunanları,
- kapsar.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Disiplin Suçları ve Cezaları

#### Uyarma Cezası

**Madde 3** — Uyarma (yazılı ihtar) cezası, hekime ve bu Yönetmelik kapsamındaki kişilere mesleğini uygularken ve/veya meslektaşları ile olan ilişkilerinde daha özenli tutum ve davranışlar içinde olması gerektiğinin yazılı bildirilmesidir.

Uyarma cezası verilmesini gerektiren haller aşağıda gösterilmiştir:

- a) Tabip odası veya Birlik organlarına seçilmiş olup da yasa ve yönetmeliklerin kendisine yüklediği görevleri yapmamak,

- b) Tabip odasına kayıtlı olup da mesleki faaliyetinde ortaya çıkan değişiklikleri, değişiklik tarihinden itibaren 15 gün içinde bildirmemek,
- c) Meslektaşlarına ve diğer sağlık meslek mensuplarına karşı küçük düşürücü davranışlarda bulunmak veya kötülemek,
- d) Hasta üzerindeki mesleki etkisini tıbbi amaçlar dışında kullanmak,
- e) Hasta haklarına saygı göstermemek,
- f) Hasta kayıtlarını usulüne uygun olarak tutmamak,
- g) Hekimlik mesleğine ilişkin hukuksal düzenlemelere aykırı olmakla birlikte aşağıda belirtilen diğer disiplin suçları arasında sayılmış haller dışında kalan, nitelik ve ağırlık itibarıyla diğer disiplin suçları arasına dahil edilemeyen bir eylemde bulunmak.

### **Para Cezası**

**Madde 4 —** Para cezası, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 39 uncu maddesinin (b) bendinde belirtilen sınırlar dahilindeki paranın odaya ödenmesine dair verilecek cezadır.

Para cezasını gerektiren haller şunlardır:

- a) Resmi görevi dışında hekimlik faaliyetini yürüttüğü yerin bağlı bulunduğu odaya 30 gün içinde kayıt olmamak,
- b) Tanıtım kurallarına aykırı davranmak,
- c) Her türlü iletişim mecrasında reklam amacına yönelik yazılar yazmak, yazdırmak veya açıklamada bulunmak yahut ortağı olduğu kuruluş veya şirket aracılığıyla bu anlamda reklam yapılmasını sağlamak,
- d) Bireysel olarak veya yöneticisi oldukları dernekler ya da çalıştıkları kurumlar aracılığıyla ticari ürün veya hizmetin tanıtımında yer almak veya reklamına aracılık etmek,
- e) El ilanları, tabelalar, basın ve benzeri yollarla meslektaşlar arası haksız, tıp dışı rekabete yol açacak duyurular yapmak,
- f) Meslek uygulaması sırasında veya tabip odası ile ilişkilerinde herhangi bir şekilde haksız kazanç teminine yönelik davranışlarda bulunmak,
- g) Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne göre alınmış bir uzmanlık belgesi olmadan herhangi bir biçimde uzmanmış gibi tanıtım yapmak,

- h) Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik Şeffaf kurumsal ilişkiler dışında, endüstri kuruluşları ile çıkar ilişkileri kurmak, Türk Tabipleri Birliği Hekim ve İlaç Tanıtım İlkeleri'ne aykırı davranmak,
- i) Meslektaşlara maddi çıkar karşılığı muayene ve tedavi için hasta göndermek, kendisine hasta sağlaması için aracı kullanmak veya herhangi bir kişiye bu nedenle çıkar sağlamak, hastaları zorunlu durumlar dışında kendisine, yakınına veya ortağına ait özel sağlık kuruluşlarına yönlendirici tavır ve davranışlarda bulunmak,
- j) Türk Tabipleri Birliği veya odalarca saptanmıŐ tabela ile ilgili kurallara uymamak,
- k) Türk Tabipleri Birliği veya odalarca saptanmıŐ asgari ücret tarifeleri altında ücret almak,
- l) Türk Tabipleri Birliği Kanununun 5 inci maddesine uygun izin almadan çalışmak,
- m) Aidatını ve oda veya Birlik Genel Kurulu tarafından belirlenen ödentileri haklı gerekçe olmaksızın süresinde ödememek,
- n) Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 10 uncu maddesinde belirtilen görevi ilgili yıl sonuna kadar yerine getirmemek,
- o) Oda veya Birlik organlarına seçilmif üyelerin görev yapmasını engelleyici davranışta bulunmak,
- p) Hasta sevkleri, rapor, reçete vb. belgelerde usulsüz uygulamalar yapmak, sevk belgelerine el koymak,
- r) Acil durumlar dışında özel bilgi ve beceri gerektiren girişimlerde bulunarak hastaya zarar vermek,
- s) Hastanın aydınlatılmış onamını usulüne uygun almaksızın tıbbi girişimde bulunmak,
- t) Sonuçta hastanın ölümüne, sakatlığına sebep olmayıp da sağlığının kısa süreli geçici bozulmasına yol ačan tıbbi hata ve ihmalde bulunmak,
- u) Adli vakaların muayenesinde ve rapor tanziminde gerekli özeni göstermemek,
- v) Sorumlusu olduğu sağlık kuruluşunda hekimleri ve diğer personelini sağlık alanı ile ilgili görev ve yetki alanı dışında çalıştırmak,

## Geçici Olarak Meslekten Alıkoyma Cezası

**Madde 5** — Geçici olarak meslekten alıkoyma cezası, meslek uygulamasından 15 günden 6 aya kadar süreyle alıkonulmadır.

Meslekten geçici olarak alıkoyma cezası alanlar, bu süre dolmadan Türkiye'nin hiçbir yerinde özel sağlık kuruluşu açamaz ve resmi veya özel herhangi bir yerde mesleğini uygulayamaz.

Geçici olarak meslekten alıkoyma cezasını gerektiren haller şunlardır:

- a) Meslektaşlara, diğer sağlık meslek mensuplarına veya hastalara fiili saldırıda bulunmak,
- b) Meslektaşlara, diğer sağlık meslek mensuplarına veya hastalara cinsel tacizde bulunmak,
- c) Mesleğin uygulanması sırasında ve meslek sebebiyle öğrenilen hastalara ait sırları yasal zorunluluk dışında açıklamak,
- d) Birden fazla yerde muayenehane açmak veya çalıştırmak,
- e) Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'ne göre alınmış bir uzmanlık belgesi olmadan herhangi bir biçimde uzmanmış gibi davranmak veya tanıtım yapmak suretiyle meslek uygulamasında bulunmak,
- f) Kamu kurum ve kuruluşlarının dolandırılmasına yönelik eylemlerde bulunmak; bu amaca yönelik olarak sahte belge veya reçete düzenlemek, reçete ve belgeler üzerinde tahrifat yapmak,
- g) Gerçeğe uymayan rapor ve/veya belge vermek,
- h) Hasta kayıtlarında tahrifat yapmak,
- i) Bilimsel araştırma verilerini değerlendirirken ve yayına hazırlarken bilimsel gerçekleri yansıtmamak; çalışmaya fiilen katılmamış kişilerin adlarına yayında yer vermek, kaynak göstermeden veya izin almadan başkalarına ait verileri, olguları veya yazılı eserleri kullanmak ve benzeri suretle bilimsel yayınlarda yayım etiğine aykırı davranmak,
- j) Muayene ve tedavi sırasında hastaların cinsiyet, ırk, milliyet, etnik köken, din ve mezhep, ahlaki ve siyasi düşünce, kişilik, ekonomik ve sosyal durumuna göre ayrıcalıklı uygulama yapmak,
- k) Kendisine başvuran veya çalıştığı kuruma gelen acil hastaların gerekli tıbbi tedavi veya girişimlerini başlatmamak, yapmamak ya da ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak,

- l) Hastalıkların tanı ve tedavisinde bilimselliği henüz kanıtlanmamış ya da bilim dışı yöntemleri uygulamak veya önermek,
- m) Usulüne uygun olarak ruhsatlandırılmamış maddeleri ilaç olarak önermek,
- n) İlgili hukuksal düzenlemelere aykırı olarak canlılar üzerinde deneyler yapmak, yapılmasına destek olmak,
- o) İlgili hukuksal düzenlemelerdeki sınırlar haricinde gebeliği küretaj veya herhangi bir yöntem ile sonlandırmak veya usule aykırı organ nakline katılmak,
- p) Meslekte bilgi ve beceri yetersizliği, özen eksikliği, dikkatsizlik ve benzeri kusurlardan dolayı eksik ya da yanlış tanı ve tedavide bulunarak hastaya kalıcı zarar vermek,
- r) Savcılıklar ve mahkemeler dışında kalan kişi ve kurumlardan gelen cinsel ilişki muayene istemlerini yerine getirmek; savcılık ya da mahkeme istemi olsa dahi ilgilinin, veli ya da vasisinin aydınlatılmış onamı olmaksızın cinsel ilişki muayenesi yapmak,
- s) Mesleksel bilgi ve becerilerini insan onuruna ters düşecek amaçlarla kullanmak, işkence yapmak, işkenceye katılmak veya işkence olarak nitelendirilebilecek işlem ve davranışlarda bulunmak, işkence bulgularının tespitinde gerçeğe aykırı rapor düzenlemek,
- t) Belirlenmiş tıbbi etik değerler ile Türk Tabipleri Birliği ve/veya Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından benimsenen uluslararası belgeler ve kurallar dışında davranışta bulunmak.

### **Oda Bölgesinde Çalışmanın Yasaklanması**

**Madde 6** — Oda bölgesinde çalışmanın yasaklanması, bir oda bölgesinde üç defa meslek uygulamasından alıkoyma cezası alanların, meslek uygulamasından oda bölgesinde sürekli olarak alıkonulmasıdır.

Hekimlerden, oda bölgesinde üç defa meslek uygulamasından alıkoyma cezası almış olanların geçici olarak meslekten alıkoyma cezası verilecek bir durumun tespitinde, oda bölgesinde çalışmaktan sürekli olarak alıkonulmalarına karar verilir.

Bu ceza Merkez Konseyi tarafından bütün tabip odalarına bildirilir.

## **Onur Kurullarının Takdir Hakkı**

**Madde 7** — Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren eylem ve durumlara nitelik ve ağırlık itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir.

Benzer suçun tekrarında bir üst ceza verilebilir.

Disiplin cezalarının verilmesinde eylemin veya yarattığı sonucun ağırlığına göre onur kurulları geniş takdir hakkını kullanmakta serbesttir.

## **Kararların Bildirilmesi**

**Madde 8** — Merkez Konseyi, geçici olarak meslekten alıkoyma ve oda bölgesinde çalışmanın yasaklanması cezalarını içeren kararları, kesinleştikten sonra, cezanın uygulanması için Sağlık Bakanlığına bildirir.

Kesinleşen disiplin cezası kararları, gerekçeleriyle birlikte ilgilinin çalıştığı kuruma bildirilir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Disiplin Soruşturması**

#### **Soruşturmada Yetki**

**Madde 9** — Oda onur kurullarının yetki alanı bölgeleriyle sınırlıdır. Bölgeleri dışında oluşan olaylardan bilgi edinen odalar, soruşturma açılmasına ilişkin görüşlerini Merkez Konseyi'ne ve ilgili odaya iletmekle görevlidir.

Merkez Konseyi kendiliğinden veya kendisine ulaşan bildirim veya yakınmaları değerlendirerek ilgili bölgedeki oda yönetim kuruluna bildirir. İlgili oda organları Merkez Konseyi'nin soruşturma açılmasına ilişkin isteğini geciktirmeden gündemine alır.

#### **Soruşturma Zamanaşımı**

**Madde 10** — Meslekten alıkoyma cezası verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren beş yıl, diğer cezaların verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren iki yıl içinde soruşturma açılmasına dair yönetim kurulu kararı verilmemiş ise bu suçlarla ilgili disiplin işlemi yapılamaz.

Disiplin cezası gerektiren eylem, aynı zamanda bir suç oluşturuyor ve bu suç için, yasa daha uzun bir zamanaşımı süresi koymuş bulunuyorsa, bu zamanaşımı süresi uygulanır.

## Genel Kurallar

**Madde 11** — Disiplin işlemleri, disiplin soruşturması ve disiplin kovuşturması olarak iki bölümdür. Disiplin soruşturması oda yönetim kurulu, disiplin kovuşturması ise onur kurulu ve yüksek onur kurulu tarafından yürütülür. Disiplin kovuşturmasının açılmasına veya açılmasına yer olmadığına karar verilebilmesi için oda yönetim kurulu tarafından soruşturmanın yapılmış olması gerekir.

Disiplin soruşturmalarında ilgiliye, üzerine atılı bulunan suç açık ve yazılı olarak bildirilir. Yazılı savunması istenir. Savunma için tebliğden itibaren en az 15 gün süre tanınması şarttır.

Soruşturma dosyası taraflar açısından alenidir.

## Soruşturmanın Açılması

**Madde 12** — İlgili hakkında soruşturma, bildirim veya yakınma üzerine, Merkez Konseyi'nin istemi üzerine yahut oda yönetim kurulunun gerek görmesi üzerine bildirim veya yakınma aranmaksızın re'sen açılabilir.

Merkez Konseyi, mesleğin, meslektaşların, odaların veya Birliğin onur ve itibarını sarsıcı nitelikte bulunduğu eylemde bulunanlar ile ilgili olarak soruşturma açılmasını ilgili oda veya haklı bir sebep olması durumunda başka bir odadan isteyebilir. Konseyin bu istemi derhal ve ivedilikle yerine getirilir.

## İlk İnceleme ve Soruşturmacı Atanması

**Madde 13** — Oda yönetim kurulu, bildirim veya yakınmanın yapılmasından sonra bir ay içinde konuyu inceler.

Yönetim kurulu bildirim veya yakınmayı değersiz görürse, soruşturma açılmasına yer olmadığına dair kararını şikayet eden tarafa bildirir.

Bildirim veya yakınma soruşturmaya değer görüldüğünde ise yönetim kurulu aşağıdaki yollardan birini izler:

a)Yönetim Kurulu, ilgiliye yakınma veya bildirim konusunu yazılı olarak bildirerek tebliğinden itibaren en geç 15 gün içinde savunmasını ve varsa kanıtlarını bildirmesini ister. Bu sürenin geçmesi veya süresinde gelen yanıt ile birlikte toplanan kanıtlardan oluşan dosyayı inceleyerek soruşturulan kişinin onur kuruluna sevk edilip edilmeyeceğine karar verir.

b)Yönetim Kurulu, bildirim veya yakınmayı inceleyerek gerekli gördüğü

durumlarda oda üyelerinden birini veya birkaçını soruşturmacı olarak atar. Soruşturmacı yönetim kurulu kararı ile atanır. Soruşturmacı, bu kararın örneğini veya tarih ve sayısını, hakkında suçlamada bulunulan kişiye bildirir. Soruşturmacı olarak atanan hekim haklı sebeplerle görevi kabul etmeyebilir. Yönetim kurulu tarafından tabip odası sınırları içinden soruşturmacı atanması uygun görülmediği takdirde soruşturmacı belirlenmesi Merkez Konseyi'nden istenebilir.

### **Soruşturmanın Yapılış Biçimi**

**Madde 14** — Soruşturmacı, hakkında soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve “gizli” ibareli olarak tebliğ ederek, tebliğden itibaren 15 gün içinde savunma yapılmasını ister. Bu süre içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü savunması da istenebilir.

Soruşturmacı, kişinin leh ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurabilir, resmi makamlardan belge isteyebilir, tanıkların sözlü anlatımlarına da başvurabilir. Soruşturmacı, ilgili birimlerle yazışmasını “gizli” ibareli olarak yapar.

Soruşturmacı her türlü ifade ve benzeri tutanağı kendisi yazabileceği gibi, tabip odası yönetim kurulunca görevlendirilecek bir yeminli sekretere de yazdırabilir.

Soruşturmacı, suçlanan kişinin beyanının alınmasından veya bunun için öngörülen sürenin dolmasından ve delillerin toplanmasından itibaren 20 gün içinde soruşturma dosyasını tamamlayarak fezlekesi ile birlikte yönetim kuruluna sunar.

Gerekli ifadeleri ve belgeleri toparlayan soruşturmacı, bir fezleke düzenler. Fezlekedeki suçlama konusu olay ile lehte ve aleyhteki tüm belge ve ifadeler tartışılır. Soruşturmacı fezlekenin sonuç bölümüne, kişinin kusurlu olup olmadığı ve verilmesini uygun gördüğü ceza konusunda kendi kişisel yargısını da ekler. Ancak bu yargı yönetim kurulu ve onur kurulu açısından bağlayıcı değildir.

Yönetim kurulu, soruşturma raporunu eksik görürse, eksikliği en çok iki ay içinde tamamlatır.

Soruşturmacının ilk inceleme sırasında yapacağı tüm harcamalar belge ile kanıtlanmak koşuluyla tabip odası bütçesinden ödenir, gerektiğinde avans



da verilebilir. Soruşturmacıya mesaisi ile orantılı olarak oda bölgesinde geçerli asgari muayene ücretinin bir ila beş katı tutarında; soruşturma öncesinde veya soruşturma sürecinde görevlendirilen bilirkişilere, verdikleri emek ve raporun kapsamına göre, asgari muayene ücretinin bir ila üç katı tutarında bir ücret, yönetim kurulunca takdir edilebilir.

Soruşturmanın en kısa süre içinde tamamlanması için yönetim kurulu her türlü önlemi almak, gerektiğinde soruşturmacıyı görevden alarak yeni bir soruşturmacı ile soruşturmayı yürütmek zorundadır.

### **Disiplin Kovuşturmasına Yer Olmadığı Kararı**

**Madde 15** — Yönetim kurulu, dosyayı ve raporu inceleyerek, bildirim veya yakınmada bulunan kişi hakkında disiplin kovuşturması açılmasını gerektirecek bir nedenin olmadığını saptadığı takdirde, disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına gerekçeli olarak karar verir. Bu kararda bildirim veya yakınmada bulunanın adı ve adresi, suçlananın kimliği, üzerine atılan eylem, inceleme ve kanıtlar belirtilir.

Karar, hakkında soruşturma açılmış bulunan kişiye ve varsa yakınmacıya bildirilir.

Bildirim, Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılır. Kararın ilgiye elden verilerek bildirilmesi durumunda bildirim günü, bildirilen ilgilinin adı ve soyadı bir tutanakla saptanarak ilgili memur ve bildirimde bulunulan taraftan imzalanır. Tebligatın yapıldığını gösteren belgeler soruşturma dosyasında saklanır.

### **Soruşturma veya Kovuşturma Açılmaması Kararlarına Karşı İtirazlar**

**Madde 16** — Oda yönetim kurulunun disiplin soruşturması veya kovuşturması açılmasına yer olmadığına ilişkin kararlarına karşı ilgililer, bildirim tarihinden itibaren 15 gün içinde, oda onur kuruluna itiraz edebilirler. İtiraz dilekçesi oda yönetim kurulu aracılığı ile oda onur kuruluna gönderilir.

Oda onur kurulu tarafından dosya üzerinde yapılacak inceleme sonunda, yakınma, bildirim veya istem konusu incelemeye değer nitelikte görülürse, oda yönetim kurulunun kararı kaldırılır. Oda yönetim kurulu bu karara uymak ve soruşturmayı tamamlayarak onur kuruluna sunmak zorundadır.

### **Onur Kurulu Kararlarına Karşı İtiraz**

**Madde 17** — Oda onur kurulunun ceza verilmesine yer olmadığına ilişkin

kararlarına karşı, oda yönetim kurulu veya ilgili kişi Yüksek Onur Kurulu'na itiraz edebilir.

Onur kurulu tarafından verilen her türlü karar aleyhine, kararın bildiriminden itibaren 15 gün içinde yazılı olarak taraflarca itiraz edilebilir. Yönetim kurulu bakımından itiraz süresi onur kurulu kararının yönetim kuruluna tevdiinden itibaren başlar. Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi de, onur kurullarının kararlarına karşı, kararı öğrendiği tarihten itibaren 15 gün içinde Yüksek Onur Kurulu'na başvurma hakkına sahiptir.

İtiraz dilekçesi, Yüksek Onur Kurulu'na gönderilmek üzere oda yönetim kurulu başkanlığına verilir. Dosyanın Yüksek Onur Kurulu'na gidiş ve dönüş posta ücreti itiraz edenden alınır.

Onur kurulu kararına yapılan itiraz üzerine yönetim kurulu, öncelikle itirazın süresinde olup olmadığını kontrol eder. İtiraz süresinde değil ise kararın kesinleşmiş olduğu ilgililere bildirilir ve karar gereği yerine getirilir. İtiraz süresinde ise veya karar resen Yüksek Onur Kurulu denetimine tabi ise karar ve ekleri en kısa zamanda Yüksek Onur Kuruluna gönderilir.

### **Bozma Kararı Üzerine Yapılması Gereken İşlemler**

**Madde 18** — Oda onur kurulu kararının Yüksek Onur Kurulu tarafından bozulması halinde bozma kararı, gerekçe ve gerekçeye esas ek belgelerle birlikte ilgili odaya gönderilir. Oda yönetim kurulu bozma kararını, kararın ilgililerine (hekim, şikayet eden, vb.) tebliğ eder ve bozma kararına karşı diyeceklerini bildirmeleri için 15 günlük süre verir. Sürenin geçmesi veya ilgililerinin beyanlarını sunmalarından sonra dosya oda onur kurulu tarafından incelenip bozmaya uyularak yeni bir karar verilir ya da eski kararda direnme kararı verilir.

Oda onur kurulu tarafından bozma kararına uyulması halinde bozma kararında belirtilen bozma sebeplerinin ortadan kaldırılmasından sonra esas hakkında yeni bir karar verilir. Bozma kararına karşı direnilmesi halinde, direnme gerekçelerini içeren karar verilir.

Karar ilgililere tebliğ edilir. Karara süresinde itiraz edilmesi veya kararın kendiliğinden Yüksek Onur Kurulu incelemesine tabi kararlardan olması halinde karar, bozmadan sonra yapılan işlemlere ilişkin evrak ile birlikte Yüksek Onur Kurulu'na gönderilir.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Onur Kurulu

#### Onur Kurulu Çalışmalarının Düzenlenmesi

**Madde 19** — Kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi onur kurulu başkanı tarafından sağlanır.

#### Oda Onur Kurulunun Görevleri ve Toplantıları

**Madde 20** — Onur kurulunun görevi, yönetim kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına ilişkin kararı üzerine gerekli incelemeyi yaparak disiplinle ilgili kararları vermek ve hukuksal düzenlemelerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Oda onur kurulu toplantıya, yönetim kurulu veya onur kurulu başkanı tarafından asıl üyelere toplantı tarihinden en az bir hafta önceden taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle veya imza karşılığı bildirim yoluyla çağrılır. Geçerli bir mazeret nedeni ile toplantıya katılmayacak üyelerin, toplantıdan en az üç gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine, yerleri yedek üyelerle doldurulur. Onur kurulu, yaptığı toplantıda bir sonraki toplantı gününü belirlerse, ayrıca çağrı gerekmez.

Onur kurulu toplantılarını onur kurulu başkanı, bulunmazsa ikinci başkanı, o da bulunmazsa kurul sözcüsü yönetir.

#### Yeter Çoğunluk ve Görüşme Yöntemi

**Madde 21** — Oda onur kurulu, varsa mazeretli üyelerin yerinin yedeklerle tamamlanmasıyla beş üye ile toplanır. Karar salt çoğunlukla, en az üç üyenin kabulüyle alınır.

Kurulda raportörün açıklamaları dinlendikten sonra, konunun görüşülmesine geçilir. Kurul gerek görürse, soruşturmacı ve ilgilileri de dinler. Konunun aydınlandığı ve görüşmelerin yeterliliği sonucuna varıldığında, oylamaya geçilir. Çekimser oy kullanılamaz. Oylamada, başkan oyunu en son kullanır. Onur kurulu, bu Yönetmelikte bulunan cezalardan birini sıra izlemeden verebilir.

Karar, ilgili yasa, tüzük ve yönetmelik maddelerini ve gerekçeyi kapsayacak biçimde kaleme alınıp imzalanır. Karara karşı olanlar, bunun nedenlerini belirten yazılı bir açıklamayı karara eklemek zorundadırlar.

Onur kurulu, toplanması gereken başka bir kanıt bulunmaması durumun-

da, kovuşturma dosyasının kendisine sunumundan itibaren üç ay içinde kararını verir.

### **Oda Onur Kurulu Üyelerinin Kurula Katılamayacağı Durumlar**

**Madde 22** — Aşağıdaki durumlarda onur kurulu üyeleri, ilgili konunun görüşüldüğü toplantıya katılamaz ve yeteri kadar yedek üyeye çağrı yapılır:

- a) Görüşülen konu ile doğrudan ilgili olması,
- b) Görüşülen konuda soruşturmacı, tanık veya yakınmacı olması,
- c) Görüşülen konudaki ilgilinin anne, baba, çocuk, öz veya üvey kardeş, amca, dayı, hala veya teyze yakınlığında akrabası olması,
- d) Görüşülen konudaki ilgilinin evlilik son bulmuş olsa bile karı-koca ve bunların birinci derecede akrabası olması,
- e) Görüşülen konudaki ilgilinin yönetsel veya sicil yönünden amiri olması,
- f) Görüşülen konuda ilgili ile ekonomik ilişki içinde olması,
- g) Görüşülen konuda ilgili ile evlatlık ilişkisi olması.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Yüksek Onur Kurulu**

#### **Yüksek Onur Kurulu Çalışmalarının Düzenlenmesi**

**Madde 23** — Yüksek Onur Kurulu çalışmalarının düzenli yürütülmesi başkan tarafından sağlanır. Başkan bir sonraki oturuma kadar bu sıfatı taşıyır ve gelecek toplantı için yapılması gereken hazırlıklar ile alınan kararların takibinden sorumludur.

Raportör üye, Yüksek Onur Kurulu'na havale edilen dosyaların incelenmesini öngörülen toplantı tarihinden en az bir ay önce tamamlayarak gelecek toplantının gündemini başkana sunar. Raportör, dosyalardaki, oda ile yapılacak yazışmayla tamamlanabilecek noksanlıkları Merkez Konseyi Genel Sekreteri aracılığı ile tamamlatmaya çalışır.

Yüksek Onur Kurulu'nun sekreteryaya, arşivleme hizmetleri Merkez Konseyi Genel Sekreterliğince yürütülür.

## Yüksek Onur Kurulunun Görevleri

**Madde 24** — Yüksek Onur Kurulu'nun görevleri şunlardır:

- a) Oda Onur Kurulu kararlarına karşı yapılan itirazlar ile itiraz edilmese dahi onur kurulları tarafından verilen meslekten alıkoyma cezalarını inceler ve onur kurulu kararları hakkında karar verir.
- b) Bozma kararından sonra verilen ısrar kararlarının uygun bulunmaması durumunda onur kurulu yerine geçerek karar verir. Yüksek Onur Kurulu'nun bu şekilde verdiği karara karşı ilgililer ancak idari yargıya başvurabilirler.
- c) Merkez Konseyi'nin kendisine iletceği konuları görüşür ve sonuçlandırır.
- d) Yasalarla kendisine verilmiş diğer görevleri yürütür.

## Toplantı Usulü

**Madde 25** — Bu Yönetmeliğin 22 nci maddesinde öngörülen yasaklar Yüksek Onur Kurulu üyeleri için de geçerlidir.

Kurul en az altı üyenin katılımı ile toplanır ve mevcudun üçte iki çoğunluğu ile karar verebilir.

Kurul, önceden saptanan gündemdeki, itiraz ve konuları o toplantısında görüşüp karara bağlar. Gündemdeki konularda ve disiplin dosyalarında eksiklik görüldüğü takdirde, eksikliğin tamamlanması ilgili odadan istenebilir. Bu dosyalar bir sonraki toplantıda öncelikle ele alınır.

Toplantının yönetimi yetkisi başkana aittir. Dosyanın yeterince görüşüldüğü ve konunun aydınlandığı kanaatine varıldığında oylamaya geçilir. Oylamada başkan oyunu en son kullanır. Çekimser oy kullanılamaz.

Karar verilebilmesi için yeterli oy sayısına ulaşamaz ise dosyanın yeniden görüşmeye açılması veya bir sonraki toplantı gündemine bırakılması konusu oylanır. Bu konuda da karar yeter sayısı sağlanamaz ise dosya bir sonraki toplantıya bırakılmış sayılır.

Kararlar gerekçeli şekilde ve karara muhalif kalanların gerekçelerini de içerecek şekilde yazılıp imzalanır.

Her toplantı sonunda bir sonraki toplantının tarihine ilişkin görüşme açılır. Toplantı tarihi kararlaştırılmaz ise yeni toplantı tarihi Merkez Konsey tarafından saptanarak üyelere tebliğ edilir.

## ALTINCI BÖLÜM

### Çeşitli Hükümler

#### Kayıtların Tutulması

**Madde 26** — Açılan disiplin soruşturmaları sonunda verilen kararlar, say-faları önceden numaralanmış ve noterlikçe onaylanmış olan defterlere, yıl-lar itibarıyla sıra numarası da verilerek, düzenli bir biçimde yazılır.

Odalar, Yüksek Onur Kurulu'nda görüşülecek disiplin dosyalarının foto-kopilerini bir dizi pusulası da yaparak Merkez Konseyi'ne gönderir. Dosya içinde bulunan kararların el yazısı ile yazılmış olması halinde daktilo veya bilgisayar ile yazılıp aslının aynısı olduğu onaylanmış bir örneğin de dosya içine konulması gereklidir.

Oda onur kurulu kararlarının onaylı fotokopileri o yılın sonunda Merkez Konseyi'ne gönderilir ve Merkez Konseyi tarafından arşivlenir.

#### Yazışma Şekli

**Madde 27** — Kişi ve kurumlarla yazışmalar, kime ne zaman tebliğ edildiği tebellüğ edenin imzasını da taşıyan belgeyle ispatlanabilecek bir yöntemle (iadeli taahhütlü mektup, özel kurye ve benzeri) yapılır. Evrakın elden ve-rilmesi halinde alınacak imzalı belge dosyada saklanır.

#### Kararların Uygulanması

**Madde 28** — Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezalarından uyarma ve para cezaları kesinleşir ve derhal uygulanır.

Meslekten alıkoyma cezaları ise, itiraz edilmese bile, Yüksek Onur Kurulu'nun onama kararı ile kesinleşir ve Sağlık Bakanlığı tarafından uy-gulanır.

Süresi ne olursa olsun, meslekten alıkoyma cezası alan ve bu cezası ke-sinleşen oda veya Birlik yönetim organlarında görevli üyenin bu üyeliği düşer.

#### Sicil Dosyasına İşleme ve Sicilden Silinme

**Madde 29** — Disiplin cezaları sicil dosyasına işlenir. Aynı veya benzer konuda yeniden ceza alınmamış olması koşuluyla uyarı ve para cezaları 2 yılsonunda sicilden silinir. Aynı veya benzer bir eylem sebebiyle ceza alınması durumunda, ikinci verilen cezadan sonra 4 yıl geçmedikçe ceza silinmez.

**Kaldırılan Yönetmelik**

**Madde 30** — Türk Tabipleri Birliği Soruşturma ve Yargılama Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

**Geçici Madde** — Halen yürütülen soruşturmalarda bu Yönetmelikte belirtilen usul hükümleri uygulanır. Mevcut soruşturmada isnat edilen eylem bu Yönetmelik ile daha ağır bir cezayı gerektirir hale gelmiş ise önceki yönetmeliğe uygun olarak hafif olan ceza verilir.

**Yürürlük**

**Madde 31** — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**Madde 32** — Bu Yönetmelik hükümlerini Türk Tabipleri Birliği yürütür.

# YAZIŞMA ÖRNEKLERİ





**Disiplin soruşturması açılması ve soruşturmacı tayini**

AB tarafından Dr. CD hakkında yapılan şikayet üzerine konunun meslek uygulamasında hata yaparak hastaya zarar verme ve hastanın aydınlatılmış onamını almama yönlerinden soruşturulmasına, soruşturmanın Dr. DE tarafından yürütülmesine karar verilmiştir.

**Soruşturmacı görevlendirme yazısı**

20.11.2008 tarih ve 45 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Dr. CD hakkında meslek uygulamasında hata yaparak hastaya zarar verme ve hastanın aydınlatılmış onamını almama yönlerinden soruşturma açılmasına, soruşturmanın tarafınızdan yürütülmesine karar verilmiştir.

Karar gereğince usulüne uygun olarak soruşturma yapılarak hazırlayacağınız dosyayı fezlekeniz ile birlikte Yönetim Kuruluna sunmanızı rica ederiz.

..... Tabip Odası Yönetim Kurulu  
Adına  
Dr. ....

**Mağdura ve yakınlarına yazılacak çağrı yazısı**

Dr. CD tarafından yapılan operasyonda mağdur olmanızla ilgili olarak soruşturma açılmasına ve soruşturmanın tarafımdan yürütülmesine karar verilmiştir. Konu ile ilgili olarak ifadenizi vermek üzere .../.../2008 tarihinde saat 16.30'da aşağıda belirtilen adreste hazır bulunmanızı ve konu ile ilgili tüm kanıtlarınızı sunmanızı rica ederim. (tarih)

Eki: Soruşturmacı atandığına dair Yönetim Kurulu yazısı

Adres: .....

Dr. DE  
Soruşturmacı

### **Şikayet edene yazılacak çağrı yazısı**

.../ .../ 2008 tarihli dilekçenizle yaptığınız şikayet üzerine Dr. CD hakkında soruşturma açılmasına ve soruşturmanın tarafımdan yürütülmesine karar verilmiştir. Şikayet konunuz ile ilgili olarak ifadenizi vermek üzere .../.../2008 tarihinde saat 16.30'da aşağıda belirtilen adreste hazır bulunmanızı ve konu ile ilgili tüm kanıtlarınızı sunmanızı rica ederim. (tarih)

Eki:Soruşturmacı atandığına dair Yönetim Kurulu yazısı

Adres: .....

Dr. DE  
Soruşturmacı

### **Tanıklara yazılacak çağrı yazısı**

Yönetim Kurulunun 20.11.2008 tarih ve 45 sayılı kararıyla Dr DE hakkında meslek uygulamasında hata yaparak hastaya zarar verme ve hastanın aydınlatılmış onamını almama yönlerinden soruşturma açılmasına ve soruşturmanın tarafımdan yürütülmesine karar verilmiştir. Olayın çözümü bakımından konu hakkında bilginize başvurmak gerekmiştir. Bu nedenle, .../.../2008 tarihinde saat 16.30'da aşağıda belirtilen adreste hazır bulunmanızı rica ederim. (tarih)

Eki: Soruşturmacı atandığına dair Yönetim Kurulu yazısı

Adres: .....

Dr. DE  
Soruşturmacı

**Soruşturulan hekime yazılacak savunma istem yazısı**

AB tarafından yapılan şikayet üzerine Yönetim Kurulunun 20.11.2008 tarih ve 45 sayılı kararıyla hakkınızda meslek uygulamasında hata yaparak hastaya zarar verme ve hastanın aydınlatılmış onamını almama yönlerinden soruşturma açılmasına ve soruşturmanın tarafımdan yürütülmesine karar verilmiştir.

Bu nedenle yazının tarafınıza tebliğinden itibaren 15 gün içinde konu ile ilgili savunmanızı ve kanıtlarınızı tarafıma bildirmenizi ve aşağıda belirtilen adrese göndermenizi; savunmanızı sözlü olarak yapmak istemeniz halinde .../.../2008 tarihinde saat 16.30'da aşağıda belirtilen adreste hazır bulunmanızı rica eder, belirtilen süre içinde savunma vermediğiniz takdirde savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağınızı hatırlatırım. (tarih)

Eki: Soruşturmacı atandığına dair Yönetim Kurulu yazısı

Adres: .....

Dr. DE  
Soruşturmacı

## Fezleke

Soruşturma emri veren makam :... Tabip Odası

Soruşturma karar tarihi :.../.../2008

Soruşturmacı atanma tarihi :.../.../2008

Atama kararı tebliğ tarihi :.../.../2008

Şikayet eden : AB

Şikayet edilen :... Özel Hastanesi sorumlu hekimi Dr. CD

Suçlama :Tanıtım kurallarına aykırı davranmak

Suçlamaya uyan hükümler :6023 sayılı Yasa md.28, Türk Tabipleri Disiplin Yönetmeliği md. 4

Olay ve açıklamalar : Dr.AB tarafından .../.../2008 tarihli dilekçe ile yapılan şikayette, ... Özel Hastanesi'ne ait olan ve şehrin çeşitli yerlerinde bulunan billboardlarda yer alan afişlerin reklam niteliğinde olduğu ve meslektaşlar arası haksız rekabet yarattığı belirtilmiştir (Ek2)

Şikayet dilekçesi ekinde bulunan fotoğraflarda, adı geçen özel hastanenin adının yanı sıra "Türkiye'de ilk", "ileri teknoloji", "uzman kadromuz ile hizmetinizdeyiz" dediği ve "Dünya'nın gelişmiş lazer teknolojisi", ibarelerinin yer aldığı, "fako", "eximer lazer" gibi tedavi yöntemlerinin sayıldığı görülmüştür.

Özel Hastane'nin sorumlu hekimi olan Dr. CD savunmasında, afişlerin şirket halkla ilişkiler departmanı tarafından bastırıldığını, kendisinin haberinin ve herhangi bir sorumluluğunun bulunmadığını, ayrıca sözü edilen afişlerde tanıtım kurallarına aykırı bir unsur bulunmadığını, özel hastanelerin reklam yapmasının yasak olmadığını, sadece belirli kuralları olduğunu, bu kurallara da uyulduğunu, bütün bunlara karşın Tabip Odası tarafından yapılan uyarı üzerine tüm billboardlardan afişlerin indirildiğini belirtmiştir.

Toplanan kanıtlardan sonra soruşturulan olayın açıklığa kavuştuğu, başka kanıt toplanmasına gerek olmadığı görülmüştür.

Değerlendirme : Şikayet dilekçesi ekindeki afiş fotoğrafları tanıtım kural-

larına aykırı davranıldığını ortaya koyar niteliktedir. Soruşturulan hekimin bu afişlerin var olmadığına ilişkin bir beyanı bulunmamaktadır. Hekimler ve sağlık kuruluşlarının yapacağı tanıtımın çerçevesi 1219 sayılı Yasanın 24. ve Tıbbi Deontoloji Tüzüğü'nün 8. ve 9. maddelerinde gösterilmiştir. Soruşturulan olayda incelenen afiş örneklerinde, 1219 sayılı Yasa ve Tüzük hükümlerinde belirtilenler dışında reklam amacına yönelik ibarelere yer verildiği, ayrıca sağlık kuruluşuna ticari bir görünüm kazandırıldığı anlaşılmaktadır. Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin 60. maddesinde de tanıtıma ilişkin esaslar belirlenmiş olup, sözkonusu afişler burada belirtilen kurallara da aykırıdır. Zira afişlerde deontoloji kurallarına uygun olmayan bir tanıtım yapıldığı gibi, ayrıca tedavi edici sağlık hizmetine ilişkin bilgiler de verilmiştir. Özel hastane sorumlu müdürü ise bu eylemden dolayı sorumludur. Bu sorumluluk Özel hastaneler Yönetmeliğinin 60. maddesinde de açıkça gösterilmiştir.

Sonuç ve kanaat : Toplanan kanıtlardan isnat edilen suçun unsurlarının olayda var olduğu, sözkonusu afişlerde reklam amacına yönelik ibarelerin yer aldığı ve tanıtım kurallarına aykırı davranıldığı sonucuna varılmıştır. Sözkonusu eylem Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği'nin 4. maddesinin b, c ve e bentleri uyarınca para cezası gerektirmekle birlikte, tabip odasının uyarısı üzerine afişlerin kaldırılmış olması nedeniyle verilecek cezada takdir hakkı kullanılarak bir alt ceza olan "uyarma" cezası verilmesinin uygun olacağına ilişkin kanaatimi ... Tabip Odası Başkanlığına saygılarımla sunarım. .../.../2008

Adres: .....

Dr. DE  
Soruşturmacı

Ekler:

1. Görevlendirme yazısı
2. Şikayet dilekçesi ve ekleri
3. Savunma

## Karar

... Tabip Odası Onur Kurulu Kararı

Esas no: 2008/36 (Onur Kurulu dosya kayıt defterinde verilen sıra numarası)

Karar no: 2008/07 (Onur Kurulunun karar verilen yıl içerisinde verdiği kaçınıcı karar olduğu)

... Tabip Odası Onur Kurulu, yapılan çağrı üzerine 29.12.2008 tarihinde Dr. FG, Dr. HI, Dr. JK, Dr. LM, Dr. NO'nun katılımıyla toplanmış, toplantı için gerekli çoğunluğun mevcut olduğu anlaşıldıktan sonra Dr. FG'nin başkanlığında gündemdeki soruşturma dosyalarının görüşülmesine başlanmıştır.

Dr. CD hakkında tanıtım kurallarına aykırı davranmak suçlamasıyla Yönetim Kurulu tarafından başlatılan ve soruşturmacı Dr. DE tarafından yürütülen soruşturmaya ilişkin dosya içindeki evrak okundu.

Mevcut belgeler ve soruşturulan hekimin açıklamalarından, ... Özel Hastanesine ait afişlerle 1219 sayılı Yasanın 24., Tıbbi Deontoloji Tüzüğü'nün 8 ve 9. maddeleri ile Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin 60. maddesine aykırı şekilde tanıtım kurallarına uygun olmayan, reklam amacına yönelik ibarelere yer verildiği, ayrıca sağlık kuruluşuna ticari bir görünüm kazandırıldığı anlaşılmıştır.

İsnat edilen ve kanıtlarla sabit olan suç, Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği'nin 4. maddesinin b, c ve e bentleri uyarınca para cezası gerektirmekle birlikte, Tabip Odasının uyarısı üzerine afişlerin kaldırılmış olması nedeniyle Dr. CD'nin takdiren bir alt ceza olan "uyarma" cezası ile cezalandırılmasına, itiraz yolu açık olmak üzere karar verildi.

Dr. FG, Dr. HI, Dr. JK,  
Dr. LM, Dr. NO

**Karar tebliğ yazısı**

- Hekime yazılacak

Sayın Dr. CD

Tanıtım kurallarına aykırı davranmak eylemi nedeniyle hakkınızda Tabip Odamız tarafından yürütülen soruşturma tamamlanmış olup Onur Kurulunun almış olduğu karar eklidir. 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 40. maddesine göre, kararın tarafınıza tebliğinden itibaren 15 gün içinde karara karşı Yüksek Onur Kurulu nezdinde itiraz edebilirsiniz. Karara itiraz etmeniz halinde itiraz dilekçesinin Odamıza verilmesi gerekeceğini hatırlatırız.

..... Tabip Odası Yönetim Kurulu Adına  
Dr. ....

Eki: Onur Kurulu kararı

- Şikayet edene yazılacak

Sayın Dr. AB

Dr. CD'nin tanıtım kurallarına aykırı davrandığı yönündeki şikayetiniz üzerine Tabip Odamız tarafından yürütülen soruşturma tamamlanmış olup Onur Kurulunun almış olduğu karar eklidir. 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 40. maddesine göre, kararın tarafınıza tebliğinden itibaren 15 gün içinde karara karşı Yüksek Onur Kurulu nezdinde itiraz edebilirsiniz. Karara itiraz etmeniz halinde itiraz dilekçesinin Odamıza verilmesi gerekeceğini hatırlatırız.

... Tabip Odası Yönetim Kurulu  
Adına  
Dr. ....

Eki: Onur Kurulu kararı

## Dizi Pusulası

1. Şikayet dilekçesi
2. Soruşturma açılmasına ve soruşturmacı atanmasına dair Yönetim Kurulu kararı
3. Soruşturmacı atama yazısının soruşturmacıya tebliği yazısı ve tebliğ evrakı
4. Şikayet edene gönderilen ifade çağrı yazısı ve tebliğ evrakı
5. Tanık ...'ya gönderilen ifade çağrı yazısı ve tebliğ evrakı
6. Soruşturulan hekime gönderilen savunma istem yazısı ve tebliğ evrakı
7. Şikayet eden ifade tutanağı
8. Tanık ... ifade tutanağı
9. Hekimin savunması ve ekleri
10. Fezleke
11. Soruşturmanın bittiğine ve dosyanın Onur Kurulu'na sevkine dair Yönetim Kurulu kararı
12. Soruşturulan hekimden savunma isteyen Onur Kurulu yazısı ve tebliğ evrakı
13. İtiraz dilekçesi
14. Dosya gönderme yazısı
15. Dizi pusulası

İşbu dosya 15 adet belge içermektedir.

.... Tabip Odası Yönetim Kurulu  
Adına  
Dr. ....